



FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE

# Kodeks for kommunal- bestyrelsen



Kodeks for kommunalbestyrelsen udtrykker de krav og forventninger om samarbejde og kommunikation, som kommunalbestyrelsen er enige om at stille til hinanden. Kodekset er udarbejdet af kommunalbestyrelsen i perioden januar 2014 – april 2014.

Kommunalbestyrelsens kodeks skitserer krav og forventninger om samarbejde og kommunikation i tre forskellige sammenhænge:

### **Træningsbanen**

-hvor man udvikler og øver sig (temadrøftelser etc.)

På træningsbanen:

- definerer vi altid formål og præmis for debatten
- respekterer vi at vi taler i et lukket forum
- har vi mulighed for at afprøve ideer og tanker
- deltager vi lyttende og anerkendende
- forbereder vi os til politiske beslutningsprocesser
- inddrager vi medarbejdere og/eller borgere når det er relevant

### **Hjemmebanen**

-hvor man træffer beslutninger og hvor man følger med (udvalgsmøder, kommunalbestyrelsesmøder etc.)

På hjemmebanen:

- Deltager vi velforberejede
- Forholder vi os sagligt til sagerne
- Forholder vi os kritisk så vi får belyst sagerne så godt som muligt
- Holder vi en god tone
- Går vi efter bolden, ikke manden!

### **Udebanen**

-hvor man optræder som ambassadører for kommunen.

På udebanen

- Er vi bevidste om at vi optræder som ambassadører for kommunen
- Optræder vi med respekt i forhold til trufne beslutninger
- Fortæller vi de gode historier om kommunen og de projekter og sager vi arbejder med
- Skaber vi partnerskaber udadtil og bruger relationer og netværk til at varetage kommunens interesser.

Udover de tre baner, har kommunalbestyrelsen skitseret nogle overordnede principper for modtagne mails som lyder:

Den enkelte person besvarer mails, der emnemæssigt er rettet til enkeltpersonen. Hvis mailen vurderes at relatere sig til et udvalgsområde videresendes den til den relevante udvalgsformand samt administrationen. Udvalgsformanden vurderer, hvad der videre skal foretages.