



Ringe, 19. marts 2018

Ny vederlagsmodel for plejefamilier

Her kan du få information om forslaget til en ny vederlagsmodel for plejefamilierne i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Det seneste år har en arbejdsgruppe med repræsentanter fra både Faaborg-Midtfyn Kommune og plejeforældre arbejdet på en ny vederlagsmodel for kommunens cirka 170 plejefamilier. Den 12. marts 2018 bestemte kommunalbestyrelsen at sende forslaget til en ny model i høring hos plejefamilierne. Høringen varer frem til 3. april 2018. Kommunalbestyrelsen skal tage endelig stilling til en ny vederlagsmodel på dens møde d. 14. maj 2018.

Plejeforældrene løfter en ualmindeligt vigtig opgave med at tage hånd om de børn, der af forskellige årsager ikke kan bo hos deres biologiske forældre. Derfor har det været afgørende for både det politiske udvalg og forvaltningen, at en ny vederlagsmodel er gennemarbejdet, og at de relevante parter har været involveret i arbejdet.

Formålet med at udarbejde en ny vederlagsmodel er at skabe langsigtet økonomisk stabilitet for familierne og samtidig sikre de rette incitament, så for eksempel fremgang i et plejebarns trivsel ikke medfører et faldende vederlag for plejeforældrene. Plejefamilierne i Faaborg-Midtfyn Kommune får i gennemsnit et årligt vederlag på 453.949 kr.

Den nye model

Den vederlagsmodel, der nu er sendt i høring, er udarbejdet i samarbejde med plejefamilierne. Modellen giver plejeforældrene større økonomisk stabilitet og dermed bedre muligheder for at planlægge deres indkomst. Det er en del af det fremsatte forslag, at den nye model kan træde i kraft 1. januar 2019.

Som udgangspunkt fastholder modellen, at forældrene ikke regnes som kommunalt ansatte lønmodtagere på linje med eksempel skolelærere eller pædagoger.

Det er der særligt to årsager til:

- 1) Som kommunalt ansatte ville plejeforældrene skulle være underlagt en leder i kommunen, som ville have ansvar for arbejdstiden og planlægningen af opgaver.
- 2) Plejebørnene ville ved sygdom, ferie eller barsel skulle placeres hos en anden plejefamilie, da plejebarnet i et ansættelsesforhold juridisk set ville være at regne som en opgave, som plejeforældrene ikke kan løse under sygdom mv.

Arbejdsgruppen har her fulgt anbefalingen fra KL om, at det er til både plejebørnenes og plejeforældrenes fordel, at plejeforældrene ikke bliver regnet som kommunalt ansatte.

[Se KL's fulde notat på området](#)

Om plejeforældrene er kommunalt ansatte har også betydning for, hvorvidt de kan få en pensionsopsparing via kommunen eller selv skal spare op til pension. Modellen tager derfor som sit udgangspunkt, at plejefamilierne fortsat selv skal sørge for at indbetale en del af vederlaget i en privat pensionsopsparing. Under høringsfasen er der dog kommet konkrete forslag fra plejeforældre til en alternativ pensionsmodel, som forvaltningen aktuelt undersøger muligheden for at kunne tilbyde plejeforældrene.

Du kan se oplægget til en ny vederlagsmodel i Faaborg-Midtfyn Kommune [her](#).

For flere oplysninger kontakt koncerndirektør Siggie W. Kristoffersen på sikri@fmk.dk / 72 53 10 16 eller presseansvarlig Christoffer Voss på chvos@fmk.dk / 72 53 11 76.