



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Ringe, 11. oktober 2017

Pressemeddelelse

Ny undersøgelse: Medarbejderne trives i Faaborg-Midtfyn Kommune

En ny trivselsundersøgelse blandt kommunens ansatte viser høj tilfredshed og trivsel. Over 2500 medarbejdere har deltaget i undersøgelsen.

Anerkender du og dine kolleger hinanden i det daglige arbejde? Ved du helt klart, hvad dine arbejdsopgaver er? Og synes du, at de er interessante og inspirerende? Disse spørgsmål og 22 andre var med i den trivselsundersøgelse, som i september blev sendt ud til alle medarbejdere i Faaborg-Midtfyn Kommune. Nu ligger resultatet af undersøgelsen klart, og det er langt overvejende positivt.

74 procent af de ansatte i Faaborg-Midtfyn Kommune er i meget høj grad eller i høj grad tilfredse med deres arbejde – et tal, der også flugter med de seneste fire trivselsundersøgelser.

Borgmester Christian Thygesen (V) siger:

”Medarbejderne i Faaborg-Midtfyn Kommune er kommunen, og vi laver trivselsundersøgelserne for at få et indblik i, hvordan de har det. Derfor er jeg som borgmester glad for at stå i spidsen for en organisation, hvor trivslen og tilfredsheden er høj. Og det selvom 2017 har været præget af forandringer og nye måder at arbejde på.”

”Når det er sagt, er der naturligvis steder, hvor vi kan og skal forbedre os, og det arbejde er vi allerede i fuld gang med. Blandt andet via de seks millioner kroner vi satte af på Budget 2018 til at sikre kompetenceudvikling, mere kommunikation ud i alle led og et stærkere MED-system.”

MED-udvalg: Helt som forventet

72 procent af medarbejderne deltog i undersøgelsen (2557) – den næsthøjeste deltagelsesprocent til en trivselsundersøgelse i Faaborg-Midtfyn Kommune, siden de blev indført i 2007. Og næstformand i Hovedudvalget, Line Moth Larsen, roser svarprocenten.

”Jeg er rigtig glad for, at så mange af mine kolleger har deltaget i trivselsundersøgelsen, og jeg er stolt af, at medarbejderne på trods af massive forandringer holder fast i den gode trivsel. For mig er resultatet helt som forventet i en forandringsproces,” siger hun.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Over landsgennemsnit

Trivselsundersøgelsen har også målt på det, der kaldes social kapital. Et begreb, der er udarbejdet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, og som bliver beregnet via en række spørgsmål. Svarene på de spørgsmål giver så en indikation på, hvor gode medarbejderne på en arbejdsplads er til at samarbejde om kerneopgaven og til at samarbejde baseret på tillid og retfærdighed.

Landsgennemsnittet for social kapital er beregnet ud fra en repræsentativt udvalgt gruppe af danske lønmodtagere og ligger på 10,2 (skalaen går fra 0 til 16).

Den nye trivselsundersøgelse viser, at Faaborg-Midtfyn Kommune samlet set har en social kapital på 11. Og at kun seks ud af 59 afdelinger har en social kapital under landsgennemsnittet – det svarer til, at kun syv procent af de ansatte i kommunen arbejder i en afdeling, der ligger under landsgennemsnittet.

Det resultat glæder kommunaldirektør Helene Bækmark:

”Jeg hæfter mig særligt ved, at vi i Faaborg-Midtfyn ligger over landsgennemsnittet på social kapital. Netop dette tal i undersøgelsen viser, at langt de fleste af vores medarbejdere ikke kun trives og er tilfredse i hverdagen. De er også gode til at samarbejde om vores kerneopgaver, og det er altafgørende. Både for arbejdsglæden og tilfredsheden på den enkelte arbejdspladser og for den service, vi leverer til borgerne.”

Resultaterne af trivselsundersøgelsen vil nu blive drøftet på de enkelte arbejdspladser – både i det lokale MED-udvalg og i den samlede personalegruppe. På den baggrund skal der på hver arbejdsplads laves en handleplan for, hvordan man vil arbejde med netop de ting, som man i kølvandet på trivselsundersøgelsen er enige om at ville forbedre.

Du kan læse mere om trivselsundersøgelsen [her](#).

For flere kommentarer eller mere information kontakt presseansvarlig Christoffer Voss på chvos@fmk.dk eller 72 53 11 76.