

## Kvalitetsstandard 2019

### Pasning af nærtstående med betydelig og -/eller varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne SEL §118

Hvilke aktiviteter indgår i standarden?	At give en nærtstående person, med tilknytning til arbejdsmarkedet, mulighed for at passe en pårørende i hjemmet, som har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk / langvarig /uhelbredelig lidelse.
Hvad er lovgrundlaget for standarden?	<p>SEL § 118. En person med tilknytning til arbejdsmarkedet, der ønsker at passe nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, lidelse i hjemmet, skal ansættes af kommunalbestyrelsen, når</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet eller plejebehovet svarer til et fuldtidsarbejde,</li> <li>2) der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet og</li> <li>3) det vurderes, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at det er den pågældende person, der passer den nærtstående.</li> </ol>
Hvem kan modtage ydelsen?	Ydelsen tildeles erhvervsaktive, nærtstående personer til borgere, der har en betydelig og eller varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk / langvarig /uhelbredelig lidelse.
Standarden omfatter typisk/hyppighed	<p>Varetagelse af pleje- og omsorgsopgaver som eksempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personlig hygiejne</li> <li>• Af- og påklædning</li> <li>• Hjælp til spisning</li> <li>• Forflytninger</li> <li>• Hjælp til indtagelse af medicin</li> <li>• Læsning af aviser, post</li> <li>• Ledsagelse</li> <li>• Deltagelse i behandlinger, kontroller m.v.</li> </ul> <p>Ansøger skal derfor være i stand til, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varetage omsorg og lindring</li> <li>• Varetage praktisk hjælp og støtte</li> <li>• Opholde sig i den nærtståendes hjem de fleste timer af døgnet.</li> </ul> <p>Parterne har pligt til at underrette kommunen om evt. ændringer i den nærtståendes tilstand.</p>

<p>Andre særlige forhold/ afledte forhold</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personen ansættes af den kommune hvor den nærtstående har bopæl.</li> <li>• Kommunen fastsætter aflønning efter lovgivningen.</li> <li>• Personen kan ansættes i indtil 6 måneder med henblik på at passe den nærtstående. Pasningsperioden kan forlænges med indtil 3 måneder, hvis særlige forhold taler herfor.</li> <li>• Pasningen kan opdeles i perioder af hele måneder. Efter aftale med den arbejdsgiver, som har givet orlov til pasning af en nærtstående, kan pasningen opdeles i kortere perioder.</li> <li>• Hvis to eller flere personer deles om pasningsordningen, svarer den samlede aflønning fortsat kun til det beløb en person vil kunne modtage.</li> <li>• Lønnen udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsordningen</li> </ul>
<p>Dokumentation</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lægeerklæring som dokumentation for kriterierne for ordningen er opfyldt</li> <li>• I fagsystem</li> </ul>
<p>Kontaktoplysninger – hvem løser opgaven</p>	<p>Myndigheden i Sundhed og Omsorg Tlf. 72 53 06 50 Email: <a href="mailto:sundhed@fmk.dk">sundhed@fmk.dk</a></p>
<p>Klagevejledning</p>	<p>Hvis borgeren er uenig i afgørelsen, er der mulighed for at klage inden 4 uger efter afgørelsen er modtaget jf. retssikkerhedsloven §§ 60 og 67. Når kommunen har modtaget klagen vurderes, om der er grundlag for at give borgeren helt eller delvist medhold. Får borgeren ikke medhold sendes klagen med begrundelse for afgørelsen og genvurderingen videre til Ankestyrelsen jf. retssikkerhedsloven § 66.</p>
<p>Godkendt</p>	<p>Kvalitetsstandarden er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 18. februar 2019.</p>