

Kvalitetsstandard 2019

Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) § 96

<p>Hvilke aktiviteter indgår i standarden:</p>	<p>Borgeren har et omfattende behov for hjælp til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pleje • Respiratorisk overvågning • Ledsagelse • Andre former for praktisk hjælp • Socialpædagogisk støtte
<p>Hvad er lovgrundlaget i standarden</p>	<p><u>Serviceoven § 96</u> Kommunalbestyrelsen skal tilbyde borgerstyret personlig assistance. Borgerstyret personlig assistance ydes som tilskud til dækning af udgifter ved ansættelse af hjælpere til pleje, overvågning og ledsagelse til borgere med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der har et behov, som gør det nødvendigt at yde denne ganske særlige støtte. Stk. 2. Det er en betingelse for tilskud til ansættelse af hjælpere efter stk. 1, at borgeren er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Det er desuden en betingelse, at borgeren kan fungere som arbejdsgiver for hjælperne, medmindre den pågældende indgår aftale med en nærtstående eller en forening eller privat virksomhed, der er godkendt af socialtilsynet, om, at tilskuddet overføres til den nærtstående, foreningen eller den private virksomhed, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne. Arbejdsgiverbeføjelserne i forhold til hjælperne vedrørende spørgsmål om ansættelse og afskedigelse af hjælpere varetages i så fald af den nærtstående, foreningen eller den private virksomhed i samråd med den pågældende. Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde borgerstyret personlig assistance til borgere, der ikke er omfattet af personkredsen efter stk. 1, hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at dette er den bedste mulighed for at sikre en helhedsorienteret og sammenhængende hjælp for borgeren. Stk. 4. I de situationer, hvor borgeren eller en nærtstående er arbejdsgiver, skal kommunalbestyrelsen tilbyde at varetage lønudbetaling m.v.</p>
<p>Hvem kan modtage standarden</p>	<p>Borgere over 18 år, der har en betydelig og varigt fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne, der har behov for omfattende</p>

	hjælp til pleje, overvågning og/eller ledsagelse, og som er i stand til at være arbejdsleder.
Standarden omfatter typisk/hyppighed	<p>Der foretages en konkret og individuel vurdering.</p> <p>Oplysninger om konkrete retningslinjer for varetagelse af indsatsen er beskrevet i Faaborg-Midtfyn Kommunes "Brugerhåndbog for BPA-ordninger efter servicelovens § 95 og § 96".</p> <p>For borgere, der ikke har en BPA ordning med døgn dækning, kan der, som udgangspunkt, bevilges ekstra timer i forbindelse med ferie og weekend/kursus ophold op til 21 døgn pr. år.</p> <p>Borgere med en BPA § 96-ordning, kan ved midlertidige ophold i udlandet på op til en måned bevare deres BPA-ordning uden at søge sagsbehandleren om dette.</p> <p>Ved midlertidige ophold i udlandet, der overstiger en måned, skal borgeren, før udlandsopholdet påbegyndes, ansøge sagsbehandleren om bevarelse af hjælp.</p> <p>Der kan være direkte hjælperelaterede udgifter som f.eks. ekstra forbrugsudgifter til vand, varme og el, sæbe, toiletpapir, handsker, masker o.l. til hjælperne. Borgeren har mulighed for at søge om tilskud til dækning af hjælperelaterede udgifter.</p>
Andre særlige forhold/afledte forhold	<p>Giver borgeren mulighed for at kunne vælge at få udbetalt et tilskud til hjælp, til personale som borgeren selv ansætter.</p> <p>Borgeren skal selv kunne være arbejdsleder.</p> <p>Arbejdslederrollen omhandler f.eks. at udvælge hjælpere til ansættelse, udarbejde jobbeskrivelser, lave vagtplaner for hjælperne, oplære nye hjælpere, afholde personalemøder og MUS – samtaler.</p> <p>Borgeren med BPA skal kunne fungere som arbejdsgiver med mindre borgeren indgår en aftale herom med en nærtstående, en forening eller en privat virksomhed. Virksomhederne skal ifølge lovgivningen være godkendt af Socialstyrelsen.</p> <p>Arbejdsgiverrollen omhandler f.eks. ansætte og afskedige hjælpere, herunder udarbejde de lovpligtige ansættelsesbeviser, udbetale løn, indberette skat og</p>

	<p>indbetale feriepenge og ATP.</p> <p>Borgeren har følgende valgmuligheder i forhold til BPA-ordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Borgeren har selv ansvaret for hele BPA-ordningen, herunder også lønudbetaling. Der overføres hver måned et tilskud fra Faaborg-Midtfyn Kommune til brug for lønudbetaling. Tilskuddet overføres direkte til borgeren. • Borgeren er selv arbejdsgiver, men overlader lønadministrationen til Faaborg-Midtfyn Kommune. • Borgeren overgiver sit arbejdsgiveransvar til nærtstående, privat virksomhed/forening, der varetager hele arbejdsgiveropgaven. <p>Hvis Faaborg-Midtfyn Kommune vælges som lønadministrator, skal borgeren anvende ansættelseskontrakter udarbejdet af Faaborg-Midtfyn Kommune. Ligeledes skal der følges de retningslinjer for administration af ordningen, som Faaborg-Midtfyn Kommune har fastlagt i "Brugerhåndbog for BPA-ordninger efter servicelovens § 95 og § 96".</p> <p>Borgeren vurderer og vælger selv hjælpere med de rette kvalifikationer. Hjælperne skal være fyldt 18 år. Som hovedregel stilles der ingen uddannelsesmæssige krav til hjælpere.</p> <p>Hvis borgeren har en respirationsinsufficiens, som på grund af særligt apparatur kræver behandling og overvågning, varetages oplæringen af det regionale sundhedsvæsen.</p> <p>For borgere, der modtager bistands- /plejetillæg, vil der være en konkret og individuel egenbetaling af en BPA-ordning.</p> <p>Modtager af hjælpeordning efter SEL § 96 kan ikke samtidig få Ledsagerordning efter SEL § 97.</p>
Dokumentation	Fagsystem
Kontaktoplysninger – hvem løser opgaven	Myndigheden i Sundhed og Omsorg Tlf. 72 53 06 50 Email: sundhed@fmk.dk
Klagevejledning	Hvis borgeren er uenig i afgørelsen, er der mulighed for at klage inden 4 uger efter afgørelsen er modtaget jf. retssikkerhedsloven §§ 60 og 67.



	Når kommunen har modtaget klagen vurderes, om der er grundlag for at give borgeren helt eller delvist medhold. Får borgeren ikke medhold sendes klagen med begrundelse for afgørelsen og genvurderingen videre til Ankestyrelsen jf. retssikkerhedsloven § 66.
Godkendt	Kvalitetsstandarden er godkendt af Kommunalbestyrelsen den 14. januar 2019.