

Ansættelsesbevis

Handicaphjælper jf. Servicelovens §§ 95 og 96

Til brug når Faaborg-Midtfyn Kommune er lønadministrator

1. HANDICAPHJÆLPER	Cpr.nr.:	
	Navn:	
	Adresse:	
2. ARBEJDSGIVER (BPA-BRUGER)	Navn:	
	Adresse:	
	CPR.nr.:	
3. ANSAT PR..	Startdato:	Evt. stopdato:
4. ANSÆTTELSFORM- OG KVOTE	Fast månedsløn:	Timeløn:
	Antal timer pr. uge:	Variabelt timetal
5. ARBEJDSSEDLER	Fast månedsløn: Der udfyldes arbejdsseddel med tillæg og ferie for en kalendermåned, hvorefter tillæg udbetales og ferietræk sker, den sidste bankdag i den efterfølgende måned.	
	Timeløn. Der udfyldes arbejdsseddel for en kalendermåned, hvorefter lønnen er til disposition den 17. i den efterfølgende måned.	
	<i>Lønnen indsættes på NemKonto. Lønsedlen lægges i E-boks.</i>	
	Ansættelsesbeviser og arbejdssedler skal være Sundhed og Omsorg i hænde senest den 1. hverdag i måneden, kl. 12.00.	
6. ARBEJDSPLAN	Arbejdsplanen bør som udgangspunkt foreligge 4 uger forud.	
7. FERIE	Ferieloven er gældende.	
	Der er ret til ferie, uanset om der er optjent feriegodtgørelse eller ej. Fast månedslønnede optjener ferie med løn. Pr. 1/9-20 er vi overgået til samtidighedsferie.	

	<p>Månedslønnede, der holder ferie med løn, oppebærer herudover en særlig feriegodtgørelse på 1,0 % af den ferieberettigede løn i optjeningsåret eller den til enhver tid gældende sats jf. Ferieloven.</p> <p>Er der ikke optjent ret til ferie med løn, trækkes afholdte ferietimer i lønnen, i den efterfølgende kalendermåned.</p> <p>Ved fratrædelse skal indberetning af ferie i fratrædelsesmåneden ske samtidig med meddelelse om fratrædelse.</p> <p>Timelønnede optjener ikke ret til ferie med løn. Timelønnede optjener 12,5 % af den ferieberettigede løn i optjeningsåret og får direkte besked fra feriekonto.</p>
8. LØN	<p>Løntrin 11 jf. aftale om lønninger for kommunalt ansatte indgået mellem KL og KTO.</p> <p>Respirator: 1 løntrin <input type="checkbox"/> (sæt kryds)</p> <p>Erfaring: Efter 3 års beskæftigelse som månedslønnet handicaphjælper eller fast timelønnet med gennemsnitlig 8 timer om ugen ydes 1 løntrin.</p> <p>Erfaringsdato: _____</p> <p>Løntrin 11 udgør p.t. kr.: _____ pr. time Løntrin 12 udgør p.t. kr.: _____ pr. time (3 års anciennitet eller respirator) Løntrin 13 udgør p.t. kr.: _____ pr. time (3 års anciennitet og respirator)</p> <p>For fast aften- og nattevagt <input type="checkbox"/> (sæt kryds) Der ydes et årligt tillæg på 6.000,00 kr. (31/3-00 niveau). Udgør p.t. pr. time: _____</p> <p>Ansættelsesbeviser og arbejdssedler skal være Sundhed og Omsorg i hænde senest den 1. hverdag i måneden, kl. 12.00.</p>
9. SÆRLIGE YDELSER	<p>Der ydes tillæg for arbejde i forskudt tjeneste.</p> <p>Aftentillæg: 30 % af timelønnen i tidsrummet mellem kl. 17 og 23. Nattillæg: 35 % af timelønnen i tidsrummet mellem kl. 23 og 06. Lørdagstillæg: 30 % af timelønnen i tidsrummet mellem kl. 8 og 24. Søn og helligdage: 50 % af timelønnen i tidsrummet mellem kl. 00 og 24.</p>
10.SYGDOM OG BARSEL	<p>Sygdом: Fravær skal anmeldes pr. telefon til arbejdsgiver senest 1. fraværsdag inden arbejdstids begyndelse.</p> <p>Fast månedslønnede oppebærer løn under sygdom.</p> <p>Timelønnede oppebærer i sygdomstilfælde løn under sygdom når de har været ansat i mindst 8 uger og når de har haft mindst 74 timer i denne periode.</p>

	<p>Barsel: Barsel skal anmeldes senest 3 måneder før forventet fødsel.</p> <p>Fast månedslønnet: Under forudsætning af, at arbejdsgiveren kan få udbetalt de fulde dagpenge, som handicaphjælperen vil have ret til efter dagpengeloven, vil handicaphjælperen have ret til sædvanlig løn ved graviditet, barsel og adoption efter følgende retningslinjer:</p> <p>4 uger før forventet fødsel (mor) 2 uger efter fødsel (mor) 2 ugers fædreorlov efter fødsel (inden for de første 14 uger) 21 ugers fællesorlov, der kan deles mellem far og mor.</p> <p>For timelønnede gælder lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.</p>
11.ATP	Der betales ATP jf. lovens A-sats.
12.PENSION	<p>Pensionsindbetaling kan oprettes efter 10 måneders beskæftigelse med mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge, hvis handicaphjælper er fyldt 21 år. Kan oprettes tidligere, hvis handicaphjælperen dokumenterer at have haft tilsvarende beskæftigelse i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de sidste 8 år regnet fra juni 2002.</p> <p>Pensionsbeløbet vil blive indbetalt til pensionsselskabet PENSAM.</p> <p>Ja: <input type="checkbox"/> (Sæt kryds) Fra den: _____</p> <p>Nej: <input type="checkbox"/> (Sæt kryds)</p> <p>Hvis ja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der indbetales 12,89 % af pensionsgivende løn • Der indbetales 5,0 % af pensionsgivende tillæg • Fritvalgstillæg: Tillæg til løn <input type="checkbox"/> (Sæt kryds) Eller forhøjelse af pensionsbidrag (1,29%) <input type="checkbox"/> (Sæt kryds) Hvis der ikke vælges, udbetales tillæg til løn
13.SÆRLIGE VILKÅR	<ul style="list-style-type: none"> • Ansættelsen er betinget af at du er i besiddelse af kørekort hvis det er påkrævet. • Arbejdsgiveren har pligt til at tegne arbejdsskadeforsikring. • Arbejdsgiveren har pligt til at tegne rejseforsikring for handicaphjælperen ved ferieophold i udlandet • Du er indforstået med, at lønnen behandles som A-indkomst, at Faaborg-Midtfyn Kommune trækker A-skat, AM-bidrag, samt at Faaborg-Midtfyn Kommune indberetter dit CPR-nummer og indsender lønoplysninger til Skat. • Du har tavshedspligt med hensyn til de forhold som du, i medfør af arbejdet, bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse i sagens natur er påkrævet. Brud på denne tavshedspligt kan medføre straf (jf. Straffelovens § 152 og § 264 b og c), og kan medføre afskedigelse. Tavshedspligten ophører <u>ikke</u> når du fratræder stillingen.

