

ORDINÆRT TILSYN

Bøgebjerg Børnehus - 2023/24



Indholdsfortegnelse

1 INTRODUKTION	2
1.1 Opfølgning på aftalte opmærksomhedspunkter fra tilsynsnotatet 2021	2
Noter herunder de aftalte opmærksomhedspunkter - samt hvilken opfølgning og resultater, de har givet anledning til:	2
2 STRUKTURELKVALITET	3
2.1 Normering og gruppestørrelse og -organisering	3
2.2 Fysiske rammer.....	4
2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet	6
2.4 Andre rammevilkår	7
3 PROCESKVALITET	10
3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)	10
3.1.1 Top bund fordeling	11
3.1.2 Resultater opdelt på de enkelte temaer.....	12
3.2 Børneperspektivet.....	14
3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer.....	15
4 RESULTATKVALITET	17
4.1 Sprogvurdering 3-6	17
4.1.1 Resultater - Historisk udvikling	17
4.1.2 Resultater - opdelt på alder.....	18
4.1.3 Resultater - opdelt på køn.....	19
5 SAMMENFATNING	20
5.1 Opsamling	20
5.2 Tilsynsførendes samlede vurdering	20
6 BILAG.....	22

1 INTRODUKTION

Forskning om kvalitet i dagtilbud kan opdeles i 3 elementer; strukturel kvalitet, proceskvalitet og resultat-kvalitet.

Strukturkvalitet omhandler de forhold, den pædagogiske praksis arbejder indenfor. Det kunne fx være fysiske rammer, normering og uddannelse af personalet. Proceskvalitet handler om den pædagogiske kvalitet herunder interaktioner mellem børn og voksne og børns sociale og emotionelle udvikling gennem leg og aktiviteter. Resultatkvalitet handler om, hvorvidt børnene bliver skoleparate og udvikler f.eks. sproglige kompetencer af at gå i dagtilbud. Strukturel kvalitet og proceskvalitet er i høj grad en forudsætning for resultat-kvalitet, men man kan også til en vis grad arbejde målrettet med resultat-kvalitet.

Tilsynet føres med udgangspunkt i Faaborg-Midtfyn Kommunes 'Ramme for tilsyn 2022' (fmk.dk)

https://www.fmk.dk/media/aatbxr3n/web_ramme-for-tilsyn-2022.pdf

Fokus for herværende tilsynsrunde er: *Sprogstimulerende og Fællesskabende Læringsmiljøer.*

Herværende rapport samler tilgængelige kvalitetsdata for dagtilbuddet. Der foreligger i denne rapport ikke komplette data for resultat-kvalitet, da der i indsamlingsperioden har været tekniske problemer med ajourføring af indskrevne børn.

Dagtilbudsledelsen bedes reflektere på de rapporterede data, samt kommentere i 'Kommentarfelt til ledere'.

Tilsynsførende gennemfører herefter en deltagerobservation i dagtilbuddet og afholder i tilslutning hertil en tilsynsdialog, hvor data og kommentarer i rapporten sætter rammen.

I dialogen inddrages desuden den pædagogiske læreplan og evaluering af sammen - samt evt. henvendelser fra tværfaglige samarbejdspartnere, forældre mv.

På denne baggrund afgiver tilsynskonsulent under dialogen faglig feedback og afslutningsvist en samlet vurdering af dagtilbuddets kvalitet som 'tilfredsstillende' eller 'mindre tilfredsstillende'. I tilslutning hertil anføres faglige anbefalinger og/eller afgørelse om skærpet tilsynsproces.

1.1 Opfølgning på aftalte opmærksomhedspunkter fra tilsynsnotatet 2021

Noter herunder de aftalte opmærksomhedspunkter - samt hvilken opfølgning og resultater, de har givet anledning til:

Selvom vi har et stigende børnetal i Bøgebjerg Børnehus, er vi stadig udfordret på institutionens størrelse i forhold til økonomien. Der er et strukturelt underskud, som vi har fokus på.

Fremadrettet at arbejde mere systematisk med barneperspektivet

Vigtigheden af at arbejde med børnenes sproglige udvikling

Mineprojekter/praksisfortællinger synliggøres ved også at hænge dem op på opslagstavler fysiks og gerne i forbindelse med arrangementer

2 STRUKTUREL KVALITET

Strukturel kvalitet kan forstås som de rammer og forhold, som den pædagogiske praksis arbejder inden for og er påvirket af økonomi, organisering, ledelse mm. i dagtilbuddet.

2.1 Normering og gruppestørrelse og -organisering

Normering og gruppestørrelse behandles ofte sammen i forskningen i dagtilbud på området, men der anvendes ikke en ensartet måde at udregne normering på. Med normering menes her forholdet mellem antal voksne og børn. Når vi taler om høj normering, mener vi høj personaletæthed – dvs. få børn pr. voksen. Gruppestørrelse er organiseringen af børnene inden for en given normering og kan både omhandle fx antal børn på en stue, antal børn i en specifik aldersgruppe eller gruppesammensætningen i forbindelse med særlige aktiviteter.

Normering, gruppestørrelse og -organisering

		Svar	Bemærkning
Normering	Hvor mange børn er der pr. voksen i dagtilbuddet? (Indeholder dagtilbuddet både vuggestue og børnehave, skriv da vuggestuens normering under "Bemærkninger")	7,5	3 børn pr.voksen i vuggestuen
Organisering	Hvordan er dagtilbuddets børnegruppe organiseret?	Opdelt på andre måder	Børnene er som udgangspunkt en gruppe. De opdeles i tre grupper ved spisning - og der arbejdes med at de er i mindre grupper i løbet af dagen i forhold til aktiviteter, interesser og alder. Vuggestuen er en gruppe.
Organisering	Er der behov for at ændre på organiseringen af børnegruppen?	Nej	Vi arbejder hele tiden med at justere grupperne, jvf. ovenstående.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Det at vi har kunnet ansætte en pædagog mere p.gr. at et højere børnetal har betydet at det er blevet lettere at lave et skema, der dækker inst. åbningstid. Der er mere plads i skemaet, til at lægge forberedelse/ skrivetid ind (indsatplaner/statusbeskrivelser m.m.).

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning. Tilsynsførende noterer sig, at der kan være forskellige i inddelinger af børn grundet varierende børnetal, men at det vurderes, at institutionen træffer pædagogik, funderede vurderinger af opdeling med et passende antal voksne.

Institutionen noterer sig, at der 4 voksne per 26 børnehavebørn. Der er opmærksomhed på, at det kan være vanskeligt at håndtere hele børnegruppen, når børn med særlige behov er til stede. Normering kan blive udfordret i institutionen, men det oplyses at der er indsat ekstra personale i børnehaven, selvom der ikke er økonomisk balance i dette.

2.2 Fysiske rammer

Dagtilbuddets fysiske rammer defineres af dets inde- og udemiljø, dvs. bygninger, indretning af indendørs og udendørs rum, interiør samt genstande, legetøj og legeredskaber. Dagtilbuddets fysiske rammer tænkes ofte som en given og statisk størrelse, men megen forskning peger på de fysiske rammer som en dynamisk størrelse, dvs. rammer, der ændrer sig eller skifter mellem at fungere som ramme for forskellige aktiviteter. Flere studier belyser, hvorledes de fysiske rammer bliver en betydningsfuld strukturel faktor for kvalitet i dagtilbud, og hvordan tilrettelæggelsen af disse kan anvendes aktivt til at strukturere praksis og børns aktiviteter.

Fysiske rammer

		Svar	Bemærkning
Bygninger og vedligehold	Var der bemærkninger til bygningerne ved seneste bygningsgennemgang? (Skriv gerne dato for seneste bygningsgennemgang)	Ja	Det er kendetegnende, at der er utrolig meget plads både ude og inde. Vi er udfordret på køkkenfaciliteter, da der valgt frokostordning i dagtilbuddet.
Bygninger og vedligehold	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til vedligeholdelsen af bygningerne?	Nej	

		Svar	Bemærkning
Legepladssikkerhed	Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste legepladsinspektion?(Skriv gerne dato for seneste legepladsinspektion)	Ja	Seneste inspektion var den 19/10 2023
Legepladssikkerhed	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at arbejde med sikkerhed og sikring af dagtilbuddets legearealer?	Ja	Der er lavet aftale med husets pedel, i forhold til at vurdere om legeredskaber skal nedrives eller om de kan reparerers. Der er generelt grønne anmærkning, men det fremstår slidt
Brandsikkerhed	Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste brandinspektion?(Skriv gerne dato for seneste brandinspektion)	Nej	
Brandsikkerhed	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til arbejdet med forebyggelse og reaktioner i tilfælde af brand?	Nej	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Vedr. legepladsen har vi bestilt en virksomhed til at udbedre langt det meste, der fremgår af rapporten.

Der har efterfølgende været brandeftersyn fra Beredskab Fyn d. 24/4 2024. Der er et elektronikum der skal rydes.

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning.

2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet

Betydningen af, om dagtilbudspersonalet er uddannet eller uuddannet, har været genstand for flere undersøgelser. Under dette tema beskriver vi, hvad forskningen siger om betydningen af personalets grunduddannelse, deres løbende uddannelse og træning i dagtilbuddet samt betydningen af personalestabiliteten i et dagtilbud. Med personalestabilitet tænkes der på, hvorvidt der er stort sygefravær i en personalegruppe eller stor udskiftning af medarbejdere i et dagtilbud.

Uddannelse og efteruddannelse

		Svar	Bemærkning
Fordel dagtilbuddets medarbejdere med hensyn til relevant pædagogisk personale	Ingen pædagogfaglig udd.	1	Den ene pædagog har desuden en coach uddannelse, som bliver brugt i daginstitutionen.
	Studerende	0	
	Anden pædagogisk grundudd.	2	
	Seminarieudd. pædagog	3	
	Videregående udd.	0	
	Anden relevant udd.	0	
Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede i overensstemmelse med kommunens retningslinjer?		Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Personalestabilitet

	Svar	Bemærkning
Hvor mange opsigelser har der været det sidste år?	2	2 afskedigelser pga langtidsfravær
Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe antallet af opsigelser?	Ja	Vi er udfordret på at dagtilbuddet er så lille. Det presser at skulle dække åbningstiden.
Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe sygefraværet?	Ja	Generelt er der ikke et højt sygefravær. Det er et meget stabilt personale.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Medarbejderinddragelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

	Svar	Bemærkning
Arbejder I struktureret med medarbejderinddragelse i ledelsen af dagtilbuddet?	Ja	Vi arbejder indenfor MED og TRiO systemet. Der er pt ingen TR for BUPL i organisationen. PMF har en TR, der dækker både skole og dagtilbud. Dette er gældende for AMR, hvor vi har valgt at der er en AMR pr. matrikel
Afsættes der timer til tillidsrepræsentantarbejde i dagtilbuddet?	Ja	
Afsættes der timer til arbejdsmiljørepræsentantarbejde i dagtilbuddet?	Ja	
Afholdes der årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS)?	Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Der er et generelt godt samarbejde. Personalet har stabilt fremmøde.

Vi kunne rekruttere en ny dygtig pædagog og vi havde et fint antal kvalificerede ansøgere.

Den ekstra medarbejder gør at det er blevet lettere at lave et skema der dækker inst. åbningstid.

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning.

Tilsynsførende bemærker, at der er udfordringer med mødestabilitet grundet udfordringer med børn med særlige behov, der har ført til sygdom/brug af vikar. Forholdet vurderes at være betydeligt og med konsekvenser for personalestabiliteten generelt. Der er aftalt, at der indkaldes til et tværfagligt møde med PPR og børn og familie. Ledelsen informerer om, at der er indkøbt eksternt hjælp til at afhjælpe situationen hos personalet.

2.4 Andre rammevilkår

Økonomi

	Svar	Bemærkning
Var der bemærkninger til økonomien ved seneste budgetgennemgang?	Ja	Der er et strukturelt stort underskud .

	Svar	Bemærkning
Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at styre dagtilbuddets økonomi?	Ja	Som ledelse ligger en stor opgave i, at drive et dagtilbud , hvor den økonomiske ramme ikke hænger sammen. Dette i forhold til det politiske system, forvaltning og bestyrelse. Det kommer tydeligt til udtryk ved de nye minimumsnormeringer.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Mad og måltider

	Svar	Bemærkning
Fremmer I aktivt børnenes viden om sund mad?	Ja	
Inddrages forældrene i dagtilbuddets mad- og måltidspolitik?	Ja	
Er der udfordringer med usund kost i dagtilbuddet og brug for at gøre en ekstra indsats omkring mad og måltider?	Nej	Der er et opmærksomhedspunkt at økonomien i madtilbuddet er presset pga inflationen.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Førstehjælp

	Svar	Bemærkning
Har personalet i dagtilbuddet taget førstehjælpskursus/genopfriskningskursus indenfor de sidste par år?	Nej	Dog har to medarbejdere fået kursus på baggrund af deres uddannelse som Pædagogisk assistent.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Hygiejne

	Svar	Bemærkning
Har dagtilbuddet formuleret hygiejnerutiner med henblik på at reducere sygdomme og infektioner og inddrages forældrene i disse, fx ved at emnet taget op på bestyrelses- og forældremøder?	Nej	Der er stadig rutiner fra da der covid 19, der fastholdes
Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med hygiejne?	Nej	Men der behov for i perioder, at skærpe opmærksomheden og inddrage forældrene f.eks. i nyhedsbreve.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Skoleudsættelser

	Svar	Bemærkning
Er antallet af skoleudsættelser i det forløbne år tilfredsstillende?	Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Magtanvendelse

	Svar	Bemærkning
Har personalet den nødvendige viden om retningslinjerne for magtanvendelse på dagtilbudsområdet?	Ja	Det er en klar fordel, at der er et nært samarbejde med skole. Hvor der er en større erfaring med at arbejde med retningslinjer.
Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at mindske magtanvendelsen i dagtilbuddet?	Nej	Der arbejdes med proaktivt at undgå magtanvendelser.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Vi har som ledelse ansat en medarbejder til at varetage madordningen. Det har haft positiv effekt. Hvor vi tidligere havde medarbejder, der både skulle have børnetid samt stå for madordningen. Hvilket kunne være en stressfaktor

Det er lykket os (ledelsen) at skabe overblik i madordningen i form af post i budgettet. Samt få orden på at personalet skulle betale til madordningen.

Selvom vi får flere børn i Bøgebjerg Børnehus er vi udfordret på et strukturelt underskud

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning.

Tilsynsførende noterer sig at økonomien ikke er holdbar i forhold til at sikre de nødvendige ressourcer til at dække bemanningen på sigt i institutionen. Tilsynsførende noterer sig, at ledelsen følger op i ledelsesstrengen omkring dette.

Tilsynsførende noterer sig, at der mangler opfølgning for førstehjælp. Der henvises til, at der samles på tværs med skolen omkring dette.

Der har været korrekt indsendelse af magtanvendelser. Tilsynsførende noterer sig, at der arbejdes korrekt med dette område.

3 PROCESKVALITET

Proceskvalitet er udtryk for den kvalitet, der findes i det pædagogiske arbejde, og som opstår bl.a. i relationer mellem børn og voksne og gennem læringsmiljøets stimulering af børns sprog og generelle kompetenceudvikling. Proceskvalitet omfatter også kvaliteten af de pædagogiske kompetencer med hensyn til interaktion med børn i forbindelse med leg og læring. Til at kigge på proceskvaliteten kan forskellige miljøvurderinger inddrages i arbejdet med udvikling af kvalitet i dagtilbud.

3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)

Rambøll Pædagogisk Læringsmiljøvurdering (PLV) er en undersøgelse henvendt til det pædagogiske personale (ledere, medarbejder og observatører). PLV'en tager afsæt i det lovpligtige arbejde med læreplanen og er en udvidelse til det dokumentations- og evalueringsarbejde, der allerede foregår i dagtilbuddet.

PLV'en, som nedenstående resultater tager udgangspunkt i, bygger på indholdet fra den pædagogiske læreplan, det pædagogiske grundlag fra EVA og spørgsmål fra VIVE's rapport om faglig ledelse.

Antal pædagogiske læringsmiljøvurderinger

	Antal svar	Svarprocent
Fagpersonale	6	100%
- Ledere	1	100%
- Medarbejdere	5	100%

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Overordnede resultater

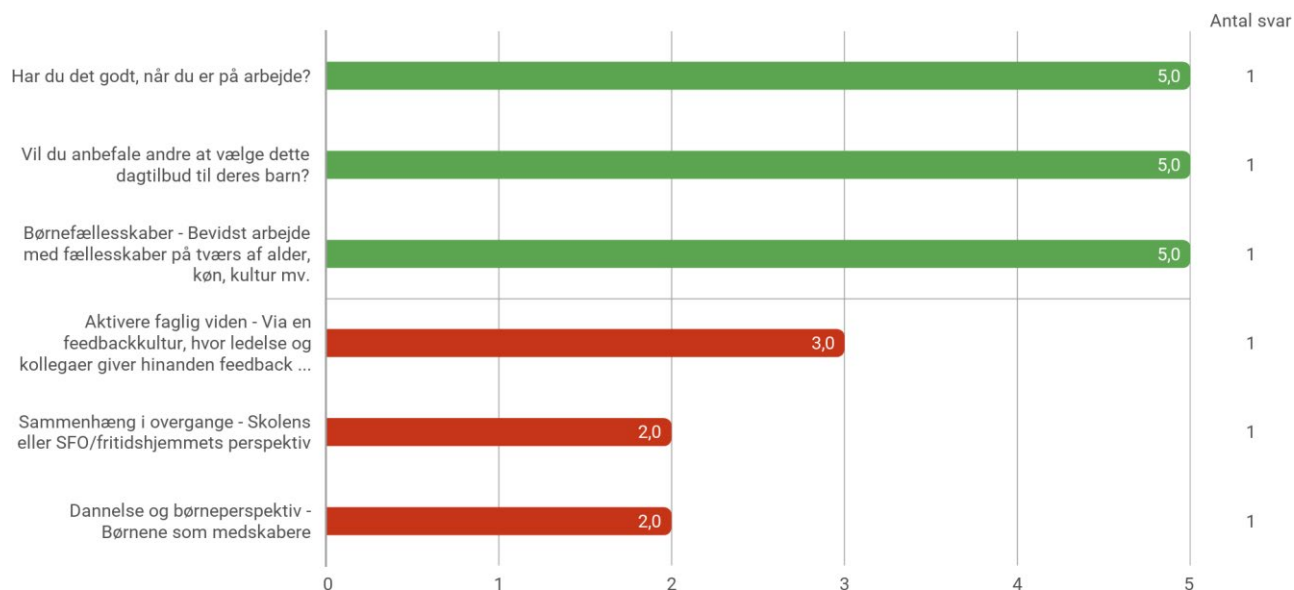
Tema	Ledere	Medarbejdere
Overordnet trivsel og tilfredshed	5,0	3,3
Det pædagogiske grundlag	3,8	3,5
Fokusområder	3,4	3,1
De seks læreplanstemaer	4,1	3,5
Faglig ledelse	3,4	2,3

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.1.1 Top bund fordeling

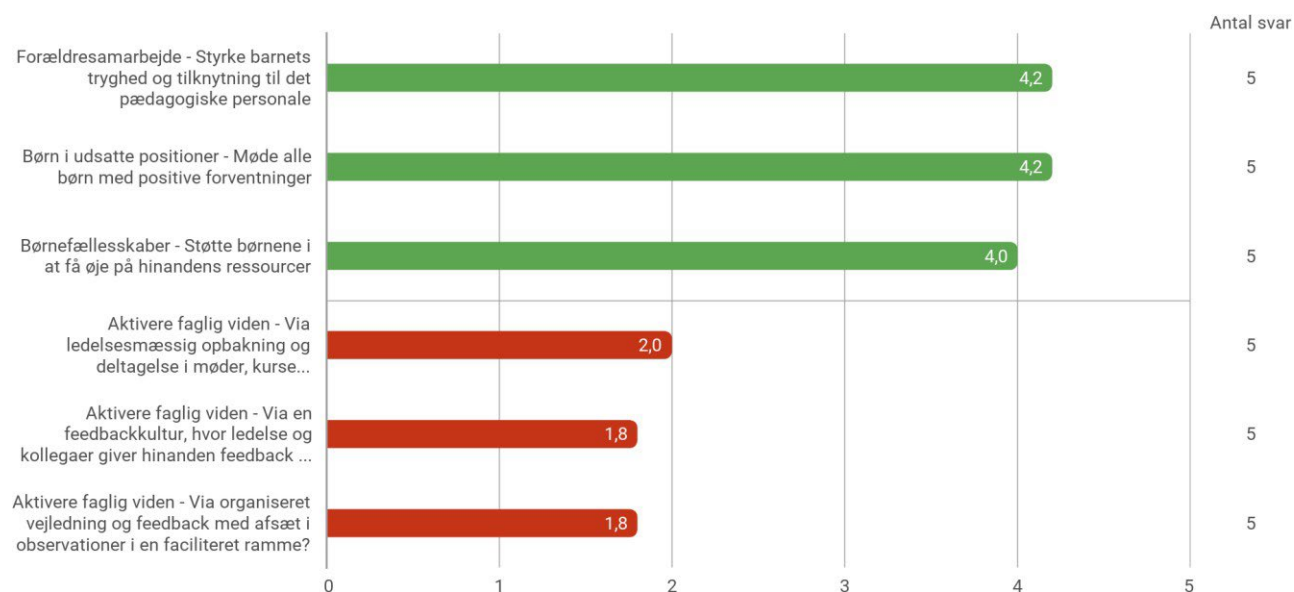
Top bund fordeling for ledere



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på lederens besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Top bund fordeling for medarbejdere

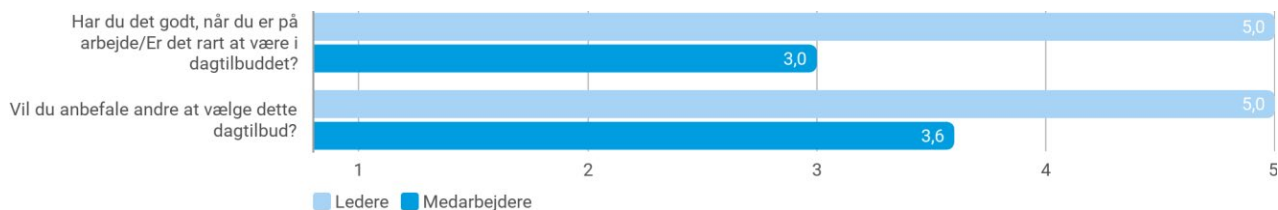


Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på medarbejdernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.1.2 Resultater opdelt på de enkelte temaer

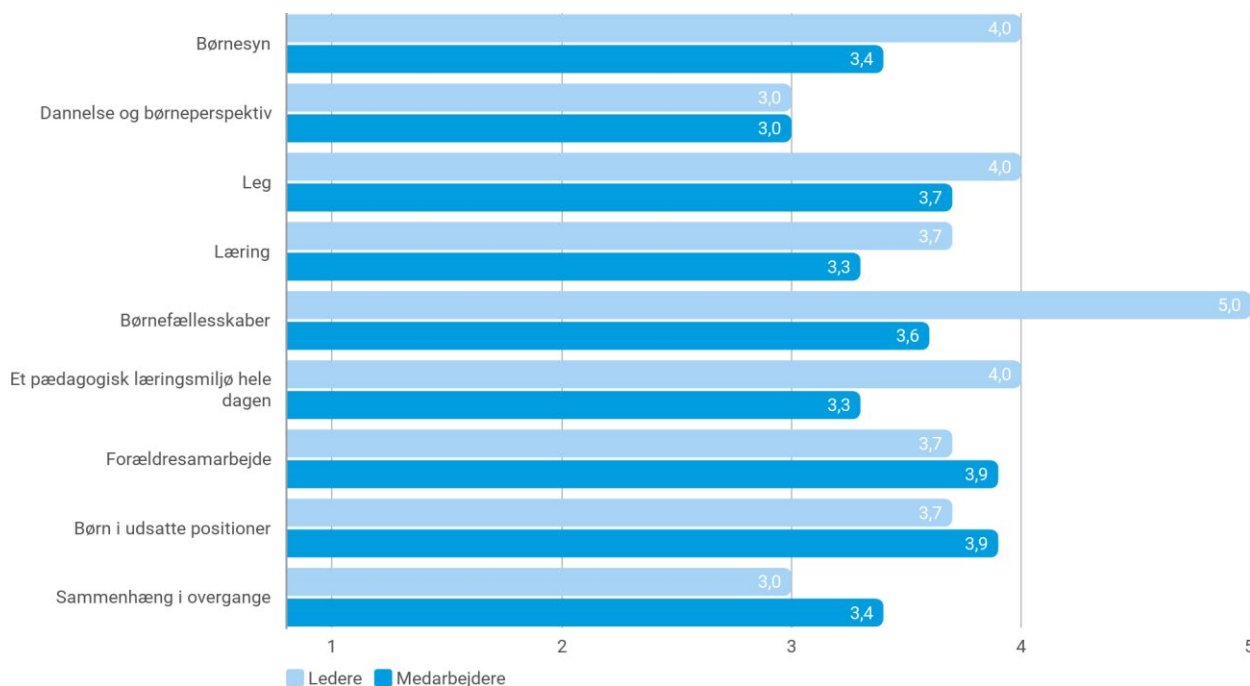
Overordnet trivsel/tilfredshed på tværs af ledere, medarbejdere og observatører



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser. Ledere og medarbejdere får stillet spørgsmålet *Har du det godt, når du er på arbejde?*, mens observatørerne får stillet spørgsmålet *Er det rart at være i dagtilbuddet?*

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

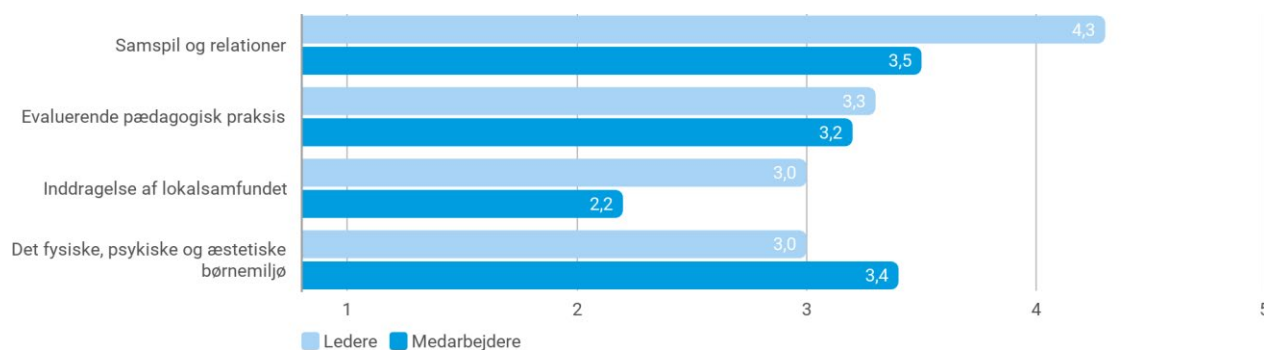
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Det pædagogiske grundlag



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

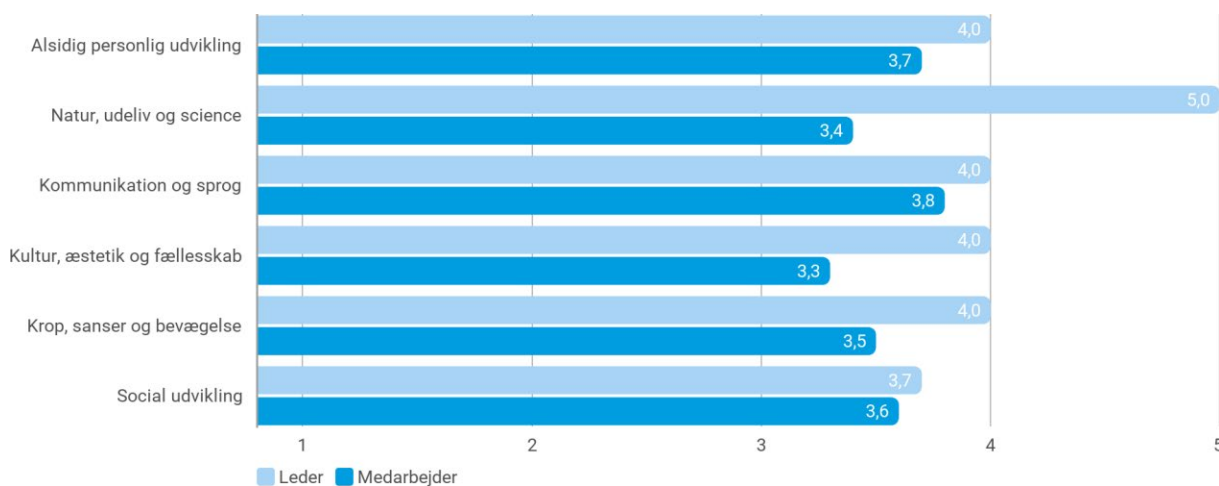
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Fokusområder



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

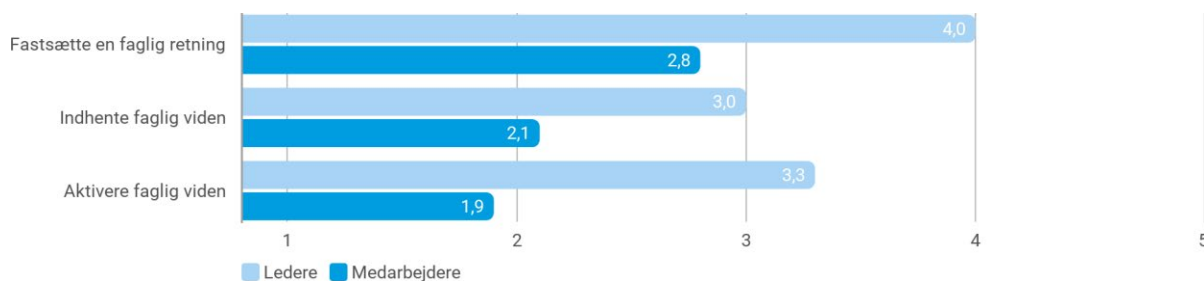
Gennemsnitsscore for deltemaerne i De seks læreplanstemaer



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Gennemsnitsscore for deltemaerne i Faglig ledelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til - set i relation til arbejdet med og evalueringen af dagtilbuddets pædagogiske læreplan:

Kommentarfelt til ledere

Vi har udarbejdet et strategihus, hvor børnesyn er en del af det. Hvilket vi har gjort på tværs af alle matrikler. Det arbejder vi videre med.

I sidste halvår af 2023 havde vi udfordringer med at skaffe en fast medarbejder. Vi var nødt til at vikardække i denne periode. De vikarer vi havde inde var meget ustabile, hvilket havde stor indflydelse på trivsel i personalegruppen.

I kommende skoleår lægger vi ind i skemaet et fast møde, som bliver udvidet fra ¾ time til 1 ½ time for bedre at kunne arbejde i dybden med tingene

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning.

Tilsynsførende noterer sig, at målingerne omkring trivsel primært handler om, at der udfordringer med børn med særlige behov, der udfordrer personalet.

Tilsynsførende noterer sig, at personalet oplever, at der mangler faglig ledelsen. Det mærkes i denne sammenhæng, at personalet har fyraftensmøder til at arbejde med fagligheden på langt sigt. Der er i tillæg til dette korte torsdagsmøder på ca. 1.5 time, som anvendes til praktisk koordinering, men også hvordan der arbejdes med tematikker jf. læreplanen.

I 2025 vil tilsynet tilbyde en fornyet introduktion til PLV-undersøgelsen samt øvrige funktioner i Hjernen&Hjertet. Denne introduktion vil fokusere på, hvordan redskaberne kan bruges strategisk til intern udvikling i kommunens dagtilbud. I den forbindelse vil undersøgelsen blive genåbnet for at fremme refleksion, læring og kvalitetsforbedring på tværs af institutioner

3.2 Børneperspektivet

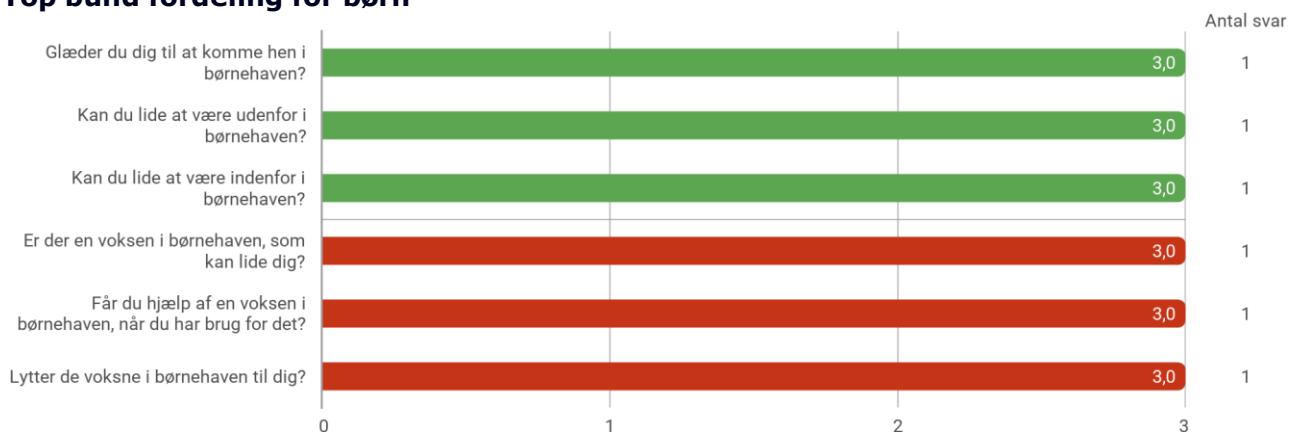
I Danmark har vi en lovgivning, der slår fast, at børns oplevelser skal inddrages i arbejdet med at skabe et godt pædagogisk læringsmiljø. Ifølge forskning konkluderes det at kvaliteten i dagtilbuddet hænger tæt sammen med de voksnes evne til at inddrage børnene og deres perspektiver i hverdagen. Børnenes perspektiv på egen trivsel i dagtilbuddet er indhentet via Rambøll Hjernen&Hjertets interaktive og talende spørgeskema til børn. Spørgerammen er inspireret af materialer fra DCUM og børneforskning.

Antal besvarelser

Antal besvarelser	
Antal	1

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

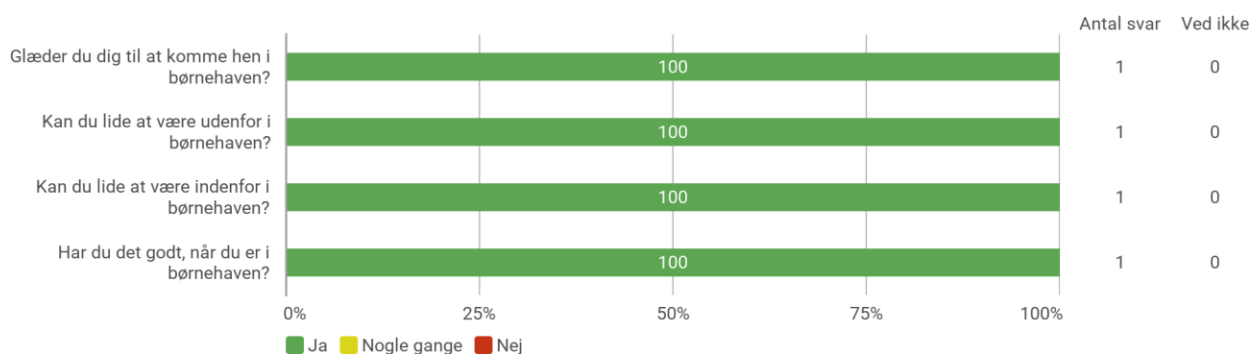
Top bund fordeling for børn



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

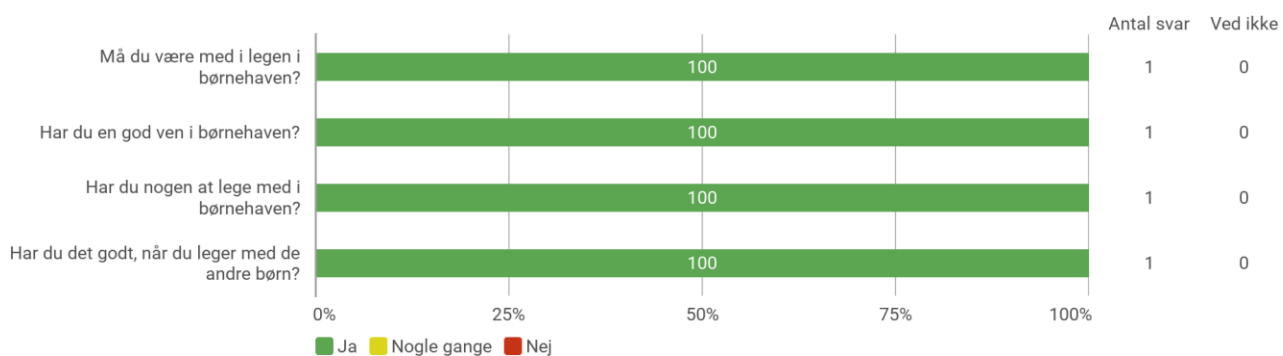
3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer

Overordnet trivsel



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

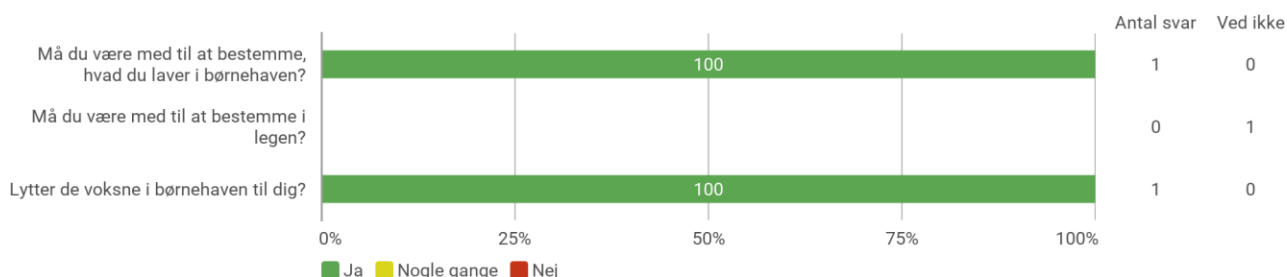
Venskab og leg



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

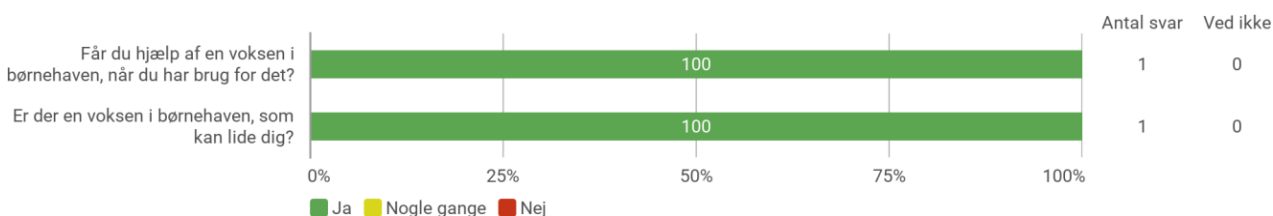
Medbestemmelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Omsorg og støtte fra de voksne



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.

Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Den ene besvarelse var en prøve, der blev lavet mellem jul og nytår, så personalet var klar til at lave den rigtige efter jul.

Der er lavet en efterfølgende med flere børn

Det næste, der skal arbejdes på, er at lave det mere systematisk og afprøve at lave den med yngre børn også.

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning. Tilsynsførende har ikke haft adgang til yderligere data end den ene angivet her, men til tilsynssamtalen informeres der om, at der arbejdes med undersøgelsen med børnene, hvor det anvendes i det pædagogiske arbejde.

Det anbefales at gentage børneperspektiv-undersøgelsen i 2025 og inddrage resultaterne aktivt i personalegruppens refleksion og udvikling vurderes som et fagligt kvalificeret tiltag, der kan understøtte kontinuitet og progression i det pædagogiske arbejde.

4 RESULTATKVALITET

Resultat kvalitet omhandler børnenes udbytte ved at gå i dagtilbud, både her og nu og på længere sigt. Det gælder børns trivsel, læring og udvikling – kognitivt, socialt og motorisk.

4.1 Sprogvurdering 3-6

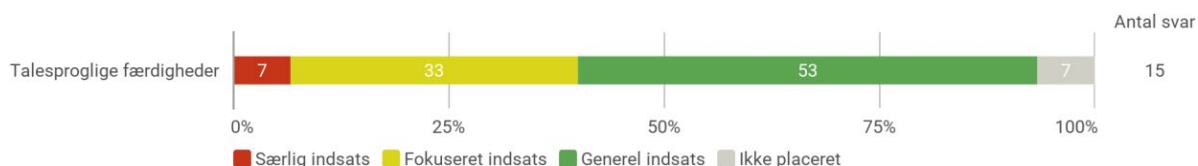
Antal sprogvurderinger fordelt på indsatsgrupper

	Særlig indsats	Fokuseret indsats	Generel indsats	Ikke placeret
Før-skriftlige færdigheder	17% (1)	17% (1)	50% (3)	17% (1)
Talesproglige færdigheder	0%	33% (3)	67% (6)	0%

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

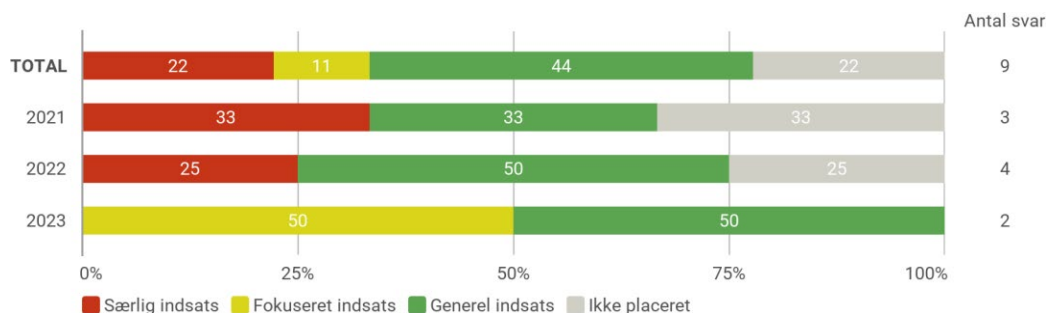
4.1.1 Resultater - Historisk udvikling

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023, 2022 og 2021.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023, 2022 og 2021.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.

Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

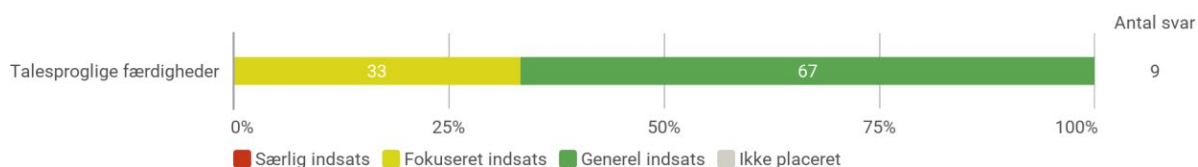
Det er et meget lille datagrundlag at arbejde med

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning. Omkring sprogarbejde fortælles der, at der arbejdes med 2-årige sprogvurderinger samt anbefalinger fra sprogkonsulent Ananda.

4.1.2 Resultater - opdelt på alder

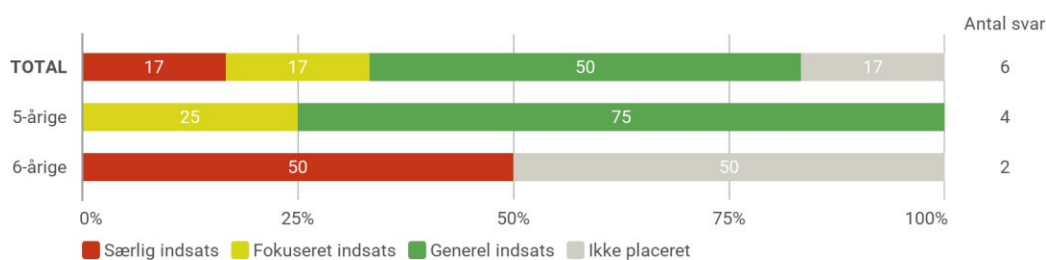
Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.

Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.

OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.

Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

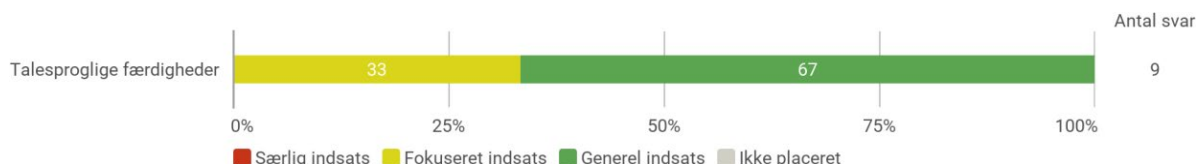
Vi har i foråret 2024 lavet sprogvurdering på alle forårSFO børn
Her blev vi opmærksom på vigtigheden af at lave flere aktiviteter med ældste børnene
Særligt bogstavkendskab og rim var de gennereelt udfordret på

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning. Se også kommentarer fra forrige punkt vedr. arbejdet med Nebula.

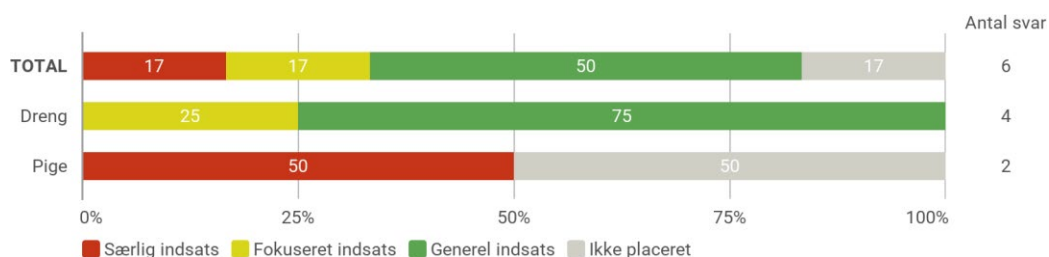
4.1.3 Resultater - opdelt på køn

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.
Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Det er et meget lille datagrundlag at arbejde med

Ananda(sprogkonsulent) har været på i vuggestuen med et sprogforløb. Hvilket har haft tydelig effekt. Vi afsluttede med et forældremøde, hvor Ananda lavede et oplæg om sprog. Mange forældre tilmeldte sig også forældre fra børnehavedelen. Hele personalegruppen deltog hvilket gav viden som kunne bruges ind i børnehavedelen.

Vi har et stort fokus på at arbejde med sproget for det har stor betydning også når de starter i skole. Så vores børn ikke er bagud når de starter i skole.

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående ledelseskomentar til efterretning, herunder at der følges op på arbejdet med Ananda.

5 SAMMENFATNING

5.1 Opsamling

Kommentarfelt til ledere

Selvom vi har et stigende børnetal i Bøgebjerg Børnehus, er vi stadig udfordret på institutionens størrelse i forhold til økonomien. Der er et strukturelt underskud, som vi har fokus på.

Fremadrettet at arbejde mere systematisk med barneperspektivet

Vigtigheden af at arbejde med børnenes sproglige udvikling

Mineprojekter/praksisfortællinger synliggøres ved også at hænge dem op på opslagstavler fysiks og gerne i forbindelse med arrangementer

Kommentarfelt til tilsynsførende

D. 25.6.2024.

Tilsynsteamet tager ovenstående datarapport med ledelseskomentar til efterretning. Der følges op med deltagerobservation og tilsynsdialog v. Tilsynskonsulent i efteråret 2024. Herefter afgives samlet vurdering af dagtilbuddets kvalitet.

5.2 Tilsynsførendes samlede vurdering

Tilsynsførendes samlede vurdering af, om dagtilbuddets kvalitet er "tilfredsstillende" eller "mindre tilfredsstillende"

D. 30.09.2024: Tilsynsførende Mathias L. S. Minetti vurderer dagtilbuddets kvalitet for 'tilfredsstillende'.

Tilsynsførende anfører altid fagligt forankrede anbefalinger, der kan sikre og /eller øge kvaliteten.

Tilsynsførendes anbefalinger - til opfølgning:

1. Læreplanen

Anbefaling: Arbejd med at få miniprojekter ind i læreplanen, hvor I beskriver hele processen med, hvad I observerer, og hvordan I begrundet tiltag samt evaluerer.

2. Børneperspektiv og medbestemmelse

Anbefaling: I beskriver, at I ønsker at arbejde mere fokuseret med børneperspektiver. I den forbindelse er det vigtigt at styrke børnenes oplevelse af medbestemmelse. Udviklingsarbejdet kan eksempelvis fokusere på at inddrage børnene mere aktivt i daglige beslutninger. Her kan børnenes stemmer bringes tydeligere frem ved at lade dem være med til at vælge aktiviteter eller give input til temaer i læringsmiljøerne. Brug i denne forbindelse børneperspektiv-undersøgelsen i Hjernen&Hjertet.

3. 2-årige sprogvurderinger og sprogstimulering

Anbefaling: Fortsæt med at arbejde ud fra sprogvurderinger og den feedback, som I har modtaget fra sprogkonsulenten - på hele børnegruppen. Integrer sprogstimulerende aktiviteter i hverdagen, såsom

rim, remser og musik som I allerede arbejder med, og sørg for løbende at evaluere og tilpasse sprogarbejdet.

Opfølgning: Overvej at udvide arbejdet med 2-årigesprogvurderinger med hjælp fra Nebula, herunder også som opkvalificering i arbejde med sprog generelt i institutionen.

Implementering af Nebula

I sammenhæng med ovenstående punkt anbefales det at udarbejde en plan for implementering af Nebula, som FMK har indkøbt til styrkelse af sprogarbejdet i kommunen. Sikr, at medarbejdere gennemfører grundmodulet eller udvalgte moduler, og brug værktøjet til at reflektere over sprogmiljøet i institutionen. Overvej fx at tage billeder af sprogmiljøer og drøfte deres styrker og svagheder med udgangspunkt i Nebula. Det anbefales at:

- Undersøge, hvordan forældresamarbejdet kan kobles til sprogarbejdet gennem Nebula, fx ved at facilitere dialog om børnenes sprogbrug både i dagtilbuddet og derhjemme.

4. Optimering af læringsmiljøer

Anbefaling: Byg videre på institutionens eksisterende indsats med læringsmiljøer. Tænk især på, hvordan I kan reducere forstyrrelser og sikre, at børnene kan fordybe sig i lege og læring. Tilsynsførende observerer, at der kan være rastløshed hos enkle børn, hvilke kan skyldes, at der er mange muligheder i læringsmiljøet. Overvej at reducere i legetøj og materialer, så aktiviteterne kan bliver fokuser.

Det anbefales derudover at I senere deltager i UCL-forløbet omkring fælleskabende lege- og læringsmiljøer, som kan bidrage til at justere de fysiske rammer, så de understøtter både læring og fællesskab.

Opfølgning: Inddrag børnene i indretningen af læringsmiljøerne, så de bliver medskabere og kan se deres indflydelse i de fysiske omgivelser.

5. Minimumsnormering og bemanning

Anbefaling: Fortsæt med at have fokus på, hvordan jeres bemanning kan være fleksibel, så den både understøtter børn og personale. Tilsynsførende vurderer i denne sammenhæng, at det er nødvendigt med nuværende bemanning, hvor der er ansat ét ekstra personale.

6. Forældresamarbejde

Anbefaling: Fortsæt med at informere og inddrage forældrene i hverdagen, både gennem løbende kommunikation og specifikke indsatser, der viser, hvad der foregår i institutionen.

Hvis tilbuddet vurderes til at udvise en mindre tilfredsstillende kvalitet, igangsættes et skærpet tilsynsforløb. Skærpede tilsyn medfører altid opfølgning ved chefen for Opvækst og Læring.

Tilsynsførendes begrundelse for skærpet tilsynsforløb:

Efter det ordinære tilsynsforløb er afsluttet, modtager Tilsynsteamet informationer, der medfører at kvalitetsvurderingen ændres til 'Mindre tilfredsstillende'.

Skærpet tilsynsproces med handleplan er iværksat - jf. bilagte notat desangående

Når det skærpede tilsyn er afsluttet, vil der blive udarbejdet en ny tilsynsrapport, som skal offentliggøres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

6 BILAG

NOTAT

Tilsynsteamet d.02.12.2024

Kære Hanne Reynolds Rygaard

Dette notat er udarbejdet i tilslutning til længere tids skærpet opmærksomhed på kvaliteten i Bøgebjerg Børnehus med opfølgning i ledelsesstrengen, dialog med Tilsynsteamet samt anmeldt tilsynsbesøg d. 30.9.2024. Tilsynsrapporten er vedhæftet.

Anledning til bekymringen har dels vedrørt udfordringer mht. personalets trivsel og muligheder for at håndtere konkrete børn/familie i udsatte positioner - og dels dagtilbuddets økonomiske forhold.

D. 28.10.2024 modtager Tilsynsteamet nedenstående 'Status for Bøgebjerg Børnehus'

Kære Tilsynsteam.

Til orientering er det således, at Børnehuset kommer ud med en afvigelse i forhold til det tildelte budget på 894.000 kr. Det betyder, at der skal reduceres med 1,7 stilling. Jeg påtænker derfor ikke at genopslå en 37 timers pædagogstilling.

Det vil betyde, at vuggestuen kun er besat med en pædagog, eller at der er en pædagog, der skal fordeles mellem vuggestue og børnehave.

Mit spørgsmål er, om Bøgebjerg Børnehus dermed overholder minimumsnormeringerne. Jeg har vedhæftet den opdaterede oversigt over prognosen for børnetallet.

Venlig hilsen **Hanne Reynolds Rygaard**

Samme dag modtager vi henvendelse fra afdelingsleder i Bøgebjerg Børnehus. Vedkommende fortæller, at det forventes, at endnu en fast medarbejder sygemelder sig. Samtidig hermed er samarbejdssituationen omkring de udsatte børn/familie forværret.

D. 18.11.2024, afholder ledelsen et udvidet møde med det forebyggende team, hvor ledelseslaget deltager. Tilsynsteamet modtager umiddelbart herefter ny statusbeskrivelse fra dagtilbudsleder – jf. vedhæftede.

Tilsynsteamet vurderer på baggrund af ovenstående, at der er anledning til øget bekymring for, om drift og pædagogisk kvalitet kan opretholdes.

Jf. vedhæftede tilsynsrapport pr. 30.9.24, vurderes kvaliteten pt. som tilfredsstillende. Dette forudsætter imidlertid, at den nuværende personalenormering kan fastholdes – jf. pkt. 5 i tilsynsførendes anbefalinger.

Det må indskræpes, at Bøgebjerg Børnehus, med den nuværende normering og tildelingsmodel, indgår i det af Kommunalbestyrelsen vedtagne forsyningsgrundlag på dagtilbudsområdet. Driften må derfor forventes opretholdt. Evt. videre afklaring desangående sker i ledelsesstrengen.

Tilsynsteamet iværksætter nu et skærpet tilsynsforløb med handleplan, med henblik på at understøtte ledelse og medarbejdere i at sikre drift og pædagogisk kvalitet under de givne rammevilkår.

Ledelsen bedes udarbejde udkast til handleplan for flg. temaer – jf. vedhæftede Tilsynsrapport samt skabelon til handleplan:

1. Plan for sikring af normering og personalekompetencer ift. at overholde minimumsnormering samt fastholde og udvikle den nuværende pædagogiske kvalitet
2. Plan for etablering og opfølgning på håndtering af samarbejdet med- og omkring børn/familier i udsatte positioner inden for de ressourcer og rammer, som dagtilbuddet råder over. Herunder inddragelse af relevante fagpersoner og støtteressourcer
3. Plan for at sikre stabilitet og trivsel i personalegruppen under de beskrevne forhold

Deadline samt rammer for tilbagemelding og opfølgning fremgår af den vedhæftede skabelon til handleplan.

På Tilsynsteamets vegne

Venlig hilsen
Hanne Esther Kristensen
Specialkonsulent på dagtilbudsområdet

Til Hanne R. Rygaard, Leder i Landsbyordningen Bøgebjerg v. Øhavsskolen

Jf. notat pr. 02.12.2024 har der været iværksat et skærpet tilsynsforløb med handleplan for Bøgebjerg Børnehus.

På baggrund af opfølgningsmøder d. 27.02.25 samt 03.06.25 meddeles det skærpede tilsynsforløb hermed afsluttet.

Baggrund

Det skærpede tilsyn blev iværksat på baggrund af længere tids bekymring for den pædagogiske kvalitet i Bøgebjerg Børnehus med opfølgning i ledelsesstrengen, dialog med Tilsynsteamet samt anmeldt tilsynsbesøg d. 30.9.2024. Bekymringen har dels vedrørt udfordringer mht. personalets trivsel og muligheder for at håndtere konkrete børn/familie i udsatte positioner - og dels dagtilbuddets økonomiske forhold.

1. Sikring af normering og personalekompetencer ift. at fastholde og udvikle den pædagogiske kvalitet

- Sygemeldte medarbejdere er blevet helt/delvist raskmeldte, og der er sket udskiftning i personalegruppen med henblik på at sikre den pædagogiske kvalitet
- Der er fastansat fuldtidspædagog i vuggestuen, samt skabt ro om vikarsituationen
- Der er etableret samarbejde med sfo-personalet, så dagtilbudspersonalet sikres tid til faglig sparring samt bedre muligheder for indsats- og læreplanlængning
- Afdelingsleder og personale har deltaget i relevant kompetenceudvikling, supervision mv., og der ses tegn på at ny viden omsættes relevant i praksis

2. Håndtering af samarbejdet med- og omkring børn/familier i udsatte positioner

- Samarbejdet med Forebyggende Team er gjort mere fleksibelt og der opleves generelt gode relationer mellem parterne. Den sparsomme tid udfordrer fortsat personalet, men udnyttes optimalt
- Tiltag med kontaktbog til kommunikation mellem børnehus og specifikke forældre virker godt
- For specifikke børn er indsatsplaner og visitationer underskrevet af forældrene, så relevante samarbejdspartnere kan arbejde videre med børnene. Der kan konstateres god trivsel for de involverede børn samt et forbedret samarbejde med forældrene

3. Stabilitet og trivsel i personalegruppen under de beskrevne forhold

- Fælles åbne- og lukketider for sfo og børnehus understøtter trygheden hos personalet
- Aktuell trivselsmåling og langtidssygemelding håndteres relevant, og der planlægges opfølgning i samarbejdet med personalet

Konklusion

Sammenfattende peger ovennævnte indikatorer på, at ledelse og medarbejdere er på rette vej. Det anbefales at der fortsat arbejdes systematisk med personalets trivsel og arbejdsglæde samt med pædagogisk læreplanlægning på tværs af vuggestue og børnehave og videre i den samlede Landsbyordning. Idet vi har tillid til at ledelsen kan løfte drift og udviklingsopgaven kan det skærpede tilsynsforløb afsluttes.

Herværende notat offentliggøres på Faaborg-Midtfyn Kommunes hjemmeside.

På Tilsynsteamets vegne

Venlig hilsen
Hanne Esther Kristensen
Specialkonsulent på dagtilbudsområdet