

BESKÆFTIGELSESP 2021-2022



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Vi matcher ledige, muligheder og jobåbninger på Fyn



FORORD

“I Faaborg-Midtfyn Kommune skal virksomhederne aldrig mangle arbejdskraft, da vi altid tilstræber at finde den bedste fynbo til jobbet.”

I flere år har økonomien i Danmark været kendetegnet af højkonjunktur med tilhørende vækst og faldende ledighed. Det har betydet et stort fokus på at sikre flere hænder til de danske virksomheder. Situationen på arbejdsmarkedet er ændret grundet corona-krisen. Men allerede inden da, var der behov for at udvide fokus i beskæftigelsesindsatsen til ikke blot at fokusere på flere tilgængelige hænder men også nødvendigheden i **opkvalificering**. De ledige borgere skal rustes med de rette kompetencer til at matche virksomhedernes behov. Dette er et tema både nationalt, regionalt og lokalt i Faaborg-Midtfyn.

Virksomhederne i Faaborg-Midtfyn Kommune skal både sikres den nødvendige og den kvalificerede arbejdskraft. Derfor vil beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn fremadrettet fokusere endnu mere mod opkvalificering mod mangelområder, ligesom beskæftigelsesindsatsen i endnu højere grad skal knyttes sammen med indsatsen i de øvrige fynske kommuner. Et endnu **stærkere fælles fynsk samarbejde** er til gavn og glæde for både virksomhederne, som får adgang til en større pulje af mulige medarbejdere, for de ledige borgere som kan matches med endnu flere virksomheder, og for kommunerne, som får flere ledige borgere, i job.

Kontakten mellem borger og Jobcenter skal være tydeligt forventningsafstemt om ét fælles mål – job. Beskæftigelse er vejen til øget velstand på både personligt og kommunalt plan, og lønsedlen gør en forskel for den enkelte. For at sikre borgerens kortest mulige vej til beskæftigelse, arbejdes der i Jobcentret med 3 sideløbende jobsøgningsstrategier – den såkaldte ABC-strategi. Det er desuden Kommunalbestyrelsens forventning, at borgeren gives ansvaret for eget forløb, så kontakten med Jobcentret er kendetegnet ved hjælp og understøttelse i det omfang som er nødvendigt for den enkelte borger – indenfor lovens rammer.

Endelig ønsker Kommunalbestyrelsen, at Jobcentrets kontakt med de lokale virksomheder er kendetegnet ved ansvarlighed, professionalisme og en løsningsorienteret tilgang til alle opgaver. Det er en fælles målsætning for alle de fynske kommuner at koordinere virksomhedsindsatsen i endnu højere grad, og i denne ambition skal Faaborg-Midtfyn være frontløber.

Hans Stavnsager
Borgmester

Jos Bisschop
Arbejdsmarkedsudvalgsformand



Hans Stavnsager



Jos Bisschop

DE TI PRINCIPPER FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATTEN I FAABORG-MIDTFYN

- Arbejdsmarked skal sikre det gode, anerkendende og jobrettede møde med borgere og virksomheder med fokus på mening og effekt
- Ledige borgere må ikke overlades til sig selv
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft for at understøtte realisering af udviklingsstrategien
- Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte målsætningen i udviklingsstrategien om, at flere borgere bliver mere tilfredse med livet
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal udnytte regelforenklings intention om større frihed for individuelt tilrettelagte borgerforløb og samtidig sikre, at Faaborg-Midtfyn Kommune ikke kommer under statslig administration
- Faaborg-Midtfyn Kommune investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- Faaborg-Midtfyn Kommune sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Beskæftigelsesindsatsen skal være en aktiv del af den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere og familier
- Virksomheder, borgere og civilsamfund er vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal som minimum levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommuner.



BESKÆFTIGELSESPLANEN AFSPEJLER DEN AKTUELLE ØKONOMISKE SITUATION I DANMARK



Danmark blev i 2020 ramt af en uforudsigelig sundhedskrise, med tilhørende afsmittning på den økonomiske situation og dermed situationen på arbejdsmarkedet. Konsekvenserne har været store alle steder, men Fyn er heldigvis ikke ramt ligeså hårdt som andre regioner ift. ledighed.

Faaborg-Midtfyn Kommune ønsker at fremme den fælles fynske tilgang på beskæftigelsesområdet. Kommunalbestyrelsen i FMK ønsker, at alle virksomheder har adgang til den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Gennem en fælles fynsk tilgang sikres virksomhederne bedre adgang til et kvalificeret arbejdskraftudbud, borgerne sikres kendskab og adgang til flere virksomheder og brancher, og de fynske kommuner får flere borgere i job.

Opkvalificering har aldrig været vigtigere for at sikre match mellem de ledige borgeres kompetencer og virksomhedernes behov. Øget og koordineret brug af opkvalificering skal sikre, at ledige borgere besidder de rette kompetencer til at møde arbejdsmarkedets behov. Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i 2021 sikre en større fælles opkvalificeringsindsats på tværs af de fynske kommuner.

Forventningsafstemning og dialog skal i endnu højere grad være hjørnesten i kontakten med borgere og virksomheder. Borgeren skal i endnu højere grad betroes ansvaret for eget forløb, mens Jobcentret bidrager med den støtte og hjælp som den enkelte borger behøver.

I Jobcentret møder sagshandlerne unikke mennesker med unikke behov. Dette gøres under overskriften "Det gode møde har ét klart mål - job" og er i overensstemmelse med Beskæftigelsesministerens værdigheds mål for 2021.

BESKÆFTIGELSESPLANEN KOBLER FYNske BORGERE MED FYNske VIRKSOMHEDER

BESKÆFTIGELSESPOLITIKKEN KAN INDDALES I TRE HOVEDTEMAER:

- 1.** Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for.
- 2.** Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job.
- 3.** Det gode møde har ét klart mål - job.

De 3 hovedtemaer sætter retning for Jobcentrets virke i 2021-2022.

Hvert hovedtema nedbrydes i politiske fokusområder, handlinger og målepunkter.

BESKÆFTIGELSESPLAN 2021-2022 FOKUSERER PÅ TRE HOVEDMÅLGRUPPER FOR BESKÆFTIGELSESPOLITIKKEN

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet skal hurtigst muligt matches med aktuelle jobåbninger.
- Ledige længere fra arbejdsmarkedet skal have sammenhængende, individuelt tilrettelagte og virksomhedsrettede borgerforløb.
- Unge skal understøttes i hurtigt at komme i uddannelse eller ordinær beskæftigelse.

1. Ledige tæt på
arbejdsmarkedet

2. Ledige langt fra
arbejdsmarkedet

3. Unge ledige



TRE HOVEDTEMAER KOBLER LEDIGE, MULIGHEDER OG JOB

Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for.



Det er Jobcentrets fornemmeste opgave at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for.

Samtidig er det også virksomhedernes ansvar at bidrage til en velfungerende og veluddannet arbejdsstyrke. Dette skal i Faaborg-Midtfyn ske gennem bl.a. flere småjobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet og lære-/elevpladser til unge under uddannelse.

Temaet stiller krav til Jobcentrets arbejde med de lediges kompetencer, ligesom Jobcentret skal sikre størst muligt udbytte af tværkommunale samarbejder såsom Rekrutteringsservice Fyn, Byg til Vækst, Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR Fyn) og andre netværk.

Temaet er ligeledes et minister mål i 2021.

1

Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job.



Ledige borgere skal hver især understøttes på den måde, som bringer dem hurtigst muligt i varig beskæftigelse.

Jobcentret skal understøtte borgeren med både viden og kompetencer til at begå sig på det lokale arbejdsmarked. Samtidig ved vi, at virkeligheden virker, og at lønsedlen gør en forskel. Ledige borgere opnår hurtigst og mest effektivt de rigtige kompetencer på selve arbejdspladsen, og borgere længere fra arbejdsmarkedet kommer tættere på arbejdskraftsfællesskabet, når de bringes ind på konkrete arbejdspladser. Derfor skal indsatsen i størst muligt omfang foregå på arbejdspladserne – i virkeligheden.

Temaet sætter fokus på Jobcentrets effekt, hvor alle samtaler og indsatser har mening, værdi og tydeligt mål om job eller uddannelse.

2

Det gode møde har ét klart mål - job.



Alle borgere mødes fra første kontakt med Jobcentret med en klar forventningsafstemning om målet – job. Borgeren har, indenfor lovgivningens rammer, selv ansvaret for eget forløb. Jobcentrets rolle er at understøtte, vejlede og hjælpe - den såkaldte empowerment-tilgang. Medarbejderne i Jobcentret understøtter borgerens vej til job gennem målrettet arbejde med MinPlan, herunder 3 sideløbende jobsøgningsstrategier (ABC) og andre redskaber. Samtidig skal borgeren i Jobcentret mødes med nyeste viden om arbejdsmarkedet og lokale, fynske beskæftigelsesmuligheder.

3

EN BESKÆFTIGELSESPPLAN MÅLRETTET HELE FYNS ARBEJDSMARKED

ET VIRKSOMHEDSRETTET JOBCENTER MED FYNSK FOKUS

Målgruppetænkningen skal forenkles, kompleksiteten i mødet med jobcentret mindskes, og hovedfokus i indsatsen bliver at maksimere borgerens reelle beskæftigelsesmuligheder gennem en indsats med sigte på erhvervslivets konkrete arbejdskraftbehov. Alle indsatser i jobcentret er virksomhedsrettede.

Fokus på brancher med beskæftigelsespotentialer

Alle skal med. Derfor skal de ledige opleve rådgivning ud fra nyeste viden om arbejdsmarkedet, erhvervslivets vækstområder og beskæftigelsesmuligheder. Jobcentret vil i 2021-2022 have fokus på fem brancheområder. Brancheområderne er udvalgt efter beskæftigelsespotentialer og bygger på udvalgte brancher i såvel FMKs Erhvervsstrategi som hos Rekrutteringsservice Fyn, indsat i arbejdsmarkedskontekst anno 2021-2022:

ET JOBCENTER MED FOKUS PÅ KOMPETENCER OG OPKVALIFICERING

Borgere og virksomheder skal opleve Jobcentret som en proaktiv samarbejdspartner, der forstår at omsætte behov til muligheder. Konkret vil borgere og virksomheder møde et Jobcenter, der tænker i kompetencer og muligheder frem for barrierer, eksempelvis gennem opkvalificering samt faglig og geografisk mobilitet.

BESKÆFTIGELSESPPLANEN SÆTTER RETNING OG FOKUS

Beskæftigelsesplan 2021-2022 tager udgangspunkt i de politisk fastsatte hovedtemaer og nedbryder disse i fokusområder, handlinger og målepunkter. Det er afgørende for borgerens forløb i Jobcentret, at forventningsafstemningen er klar og dialogen tydelig. Derudover kan borgerne forvente en systematisk tilgang med anvendelse af anerkendte redskaber på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesplanen beskriver ikke hele Jobcentrets daglige drift, men sætter klar politiske retning for indsatsen på beskæftigelsesområdet.



BESKÆFTIGELSESTEMA 1:

VIRKSOMHEDERNE HAR ADGANG TIL DEN ARBEJDSKRAFT, DE HAR BRUG FOR

FOKUSOMRÅDER:

- A: Virksomhederne oplever Jobcentret som en ansvarlig, professionel og løsningsorienteret samarbejdspartner
- B: Virksomhederne tager ejerskab og ansvar for at få ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet
- C: Tæt dialog og samarbejde med virksomhederne om deres aktuelle behov for rekruttering og opkvalificering
- D: Succeshistorier deles

HANDLINGER:

- 1: Styrket fynsk samarbejde som del af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2021
- 2: Bedre kendskab til virksomhederne og deres arbejdskraftsbehov, f.eks. gennem branchegrupper
- 3: Opdateret viden om vækstområder og jobåbninger på Fyn, f.eks. gennem Rekrutteringsservice Fyn, Byg til Vækst, RAR, Erhvervsrådet og andre netværk
- 4: Øget samarbejde med virksomhederne i FMK gennem etablering af Code of Care task-force

MÅLEPUNKTER:

- I: Antal forgæves rekrutteringer nedbringes
- II: Antal småjob, fleksjob og minifleksjob øges
- III: FMKs placering i virksomhedsrettede målinger øges

BESKÆFTIGELSESTEMA 2:

BORGERE UNDERSTØTTES OG OPKVALIFICERES TIL AT KOMME HURTIGT I JOB

FOKUSOMRÅDER:

- E: Ledige tæt på arbejdsmarkedet understøttes i hurtigt at komme i varig beskæftigelse
- F: Ledige langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats
- G: Unge med komplekse problemstillinger skal gives ballast til at kunne gennemføre uddannelse eller varetage ordinært job

HANDLINGER:

- 5: Sikre større vidensdeling internt om ledige borgere og jobåbninger på virksomhederne
- 6: Hurtig og målrettet opkvalificering med jobsigte
- 7: Målrettet og jobrettet arbejde med MinPlan, herunder ABC-strategi og andre værktøjer
- 8: Øget anvendelse af småjobs og ordinære timer
- 9: Understøtte en god opstart for personer med handicap på en arbejdsplads – herunder øget brug af handicapkompenenserende ordninger
- 10: Minimering af ventetid
- 11: Iværksætte indsats for at undersøge, om der er førtidspensionister der kan og vil indgå i arbejdskraftfællesskabet
- 12: Øget anvendelse af uddannelsesambassadør til at motivere til brancheskift og kompetenceløft
- 13: Øget opmærksomhed på anvendelse af praktikpladsgarantiordningen i FMK

MÅLEPUNKTER:

- IV: Det faktiske antal forsikrede ledige og jobparate nedbringes
- V: Andel borgere på offentlig forsørgelse nedbringes
- VI: Andel forløb som afsluttes til selvforsøgelse øges

BESKÆFTIGELSESTEMA 3:

DET GODE MØDE HAR ÉT KLART MÅL - JOB

FOKUSOMRÅDER:

- H: Borgere får jobrettede samtaler og indsatser i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning
- I: Borgere har ejerskab for deres eget forløb, og alle samtaler har jobfokus
- J: Kortest mulige vej til varig beskæftigelse

HANDLINGER:

- 14: Fokus på borgerens kompetencer og muligheder – tro på, at der er en plads til borgeren på arbejdsmarkedet og tillid som fagligt redskab
- 15: Gennemgang af borgernes og virksomhedernes vej gennem jobcentret med fokus på formål, effekt og afkortning af forløb (borger- og virksomhedsrejser)
- 16: Forbedret skriftlig og mundtlig kommunikation med afsæt i borgernes og virksomhedernes behov
- 17: Systematisk brug af feedback ift. værdiskabelse og ejerskab – fra borgere og virksomheder

MÅLEPUNKTER:

- VII: Borgere får samtaler og indsatser i overensstemmelse med den politisk fastsatte retning
- VIII: Borgernes engagement og ejerskab for eget forløb øges og afdækkes gennem brugerundersøgelser
- IX: Virksomhedernes oplevelse af jobcentret som en attraktiv og effektiv samarbejdspartner øges og afdækkes gennem eksisterende virksomhedsundersøgelser



DE FEM MINISTERMÅL FOR 2021

- 1** Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- 2** Flere ledige skal opkvalificeres
- 3** Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- 4** Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- 5** Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De fem ministermål udmeldt af Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard den 15. juni 2020

REPATRIERING

Af §4 stk. 2 i Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love fremgår det, at det fra 2020 er lovpligtigt, at der i kommunens beskæftigelsesplan indgår en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering. Dette sker i Faaborg-Midtfyn kommune via følgende tiltag:

- Der er i hele beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune fokus på at vejlede borgerne om deres ret til repatriering. Dette gælder både flygtninge, der er en del af integrationsprogrammet, samt borgere under Lov om aktiv beskæftigelse samt Sygedagpengeloven. Vejledningen sker kontinuerligt ved hver opfølgningssamtale på alle områder.
- Som en del af den prioriterede indsats har myndighedssagsbehandlere deltaget i kursus omkring håndteringen af den systematiske vejledningspligt. Dette for at sikre, at alle på tværs af myndighedsområder, kan vejlede borgere i målgruppen for repatriering korrekt.
- Der er udpeget 2 medarbejdere som særlige videnspersoner på repatrieringsområdet. Videnspersonerne agerer nøglepersoner ift. det tætte samarbejde om repatriering med relevante parter, og sikrer udbredelse af ny viden og lovgivning på tværs i Arbejdsmarked.
- Arbejdsmarkedsudvalget følger udviklingen og orienteres halvårligt om igangværende og afsluttede repatrieringssager.

BESKÆFTIGELSESFOKUS I SUNDHEDSAFTALEN 2019-2023

Uddannelse og arbejde skaber identitet og et fast holdepunkt i tilværelsen. Det er forbundet med store personlige og økonomiske omkostninger, når mennesker, på grund af psykisk eller somatisk sygdom, mister tilknytningen til arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. Sundhed kan være et middel til at komme i beskæftigelse, ligesom et godt arbejde er sundhedsfremmende.

Vi vil styrke sårbare borgeres mulighed for at opnå eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil arbejde med evidensbaserede indsatser, så vi kan støtte borgeren i at mestre eget liv og dermed vende tilbage i beskæftigelse efter længere tids sygefravær.

I FMK vil der være en tæt dialog med Sundheds- og Socialområdet om, hvordan Beskæftigelsesplan 2021-2022 bliver implementeret på tværs af den kommunale organisation.

FÆLLES FYNSK BESKÆFTIGELSESFORUM - STRATEGI 2021

FÆLLES REKRUTTERINGSINDSATS

De fynske kommuner skal samarbejde på tværs om formidling af ledige til virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Det kan medvirke til at håndtere mismatch mellem udbuddet af arbejdskraft og efterspørgslen på arbejdskraft.

Arbejdskraft går på tværs af kommunegrænser, og vi vil derfor øge effekten af Rekrutteringsservice Fyn med det formål at samarbejde om formidling af ledige på Fyn samt tiltrækning af arbejdskraft til Fyn.

Virksomheder på Fyn, der henvender sig til jobcentrene med et rekrutteringsbehov, skal altid opleve kompetent hjælp og vejledning.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af formidlinger på tværs af de fynske kommuner i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

FÆLLES OPKVALIFICERINGSINDSATS

Vi vil intensivere opkvalificeringsindsatsen ved i fællesskab at lave effektfulde opkvalificeringsforløb målrettet til brancher med størst arbejdskraftsbehov.

For at lykkes med dette vil vi benytte de etablerede strukturer såsom Rekrutteringsservice Fyn og VEU-koordineringsforum Fyn.

Vi vil indgå i et fælles strategisk samarbejde om udformningen af positivlisterne, så de indeholder kurser indenfor de områder, hvor kompetencer er mest efterspurgt.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af antal fælles opkvalificeringsprojekter og effekten af disse i regi af Rekrutteringsservice Fyn.

INDSATSEN FOR LEDIGE AKADEMIKERE

På Fyn og særligt i Odense er der mange ledige akademikere. I fællesskab kan vi afhjælpe de fynske virksomheders behov for akademisk arbejdskraft.

Akademikere er en vigtig ressource ift. den fortsatte vækst i særligt små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derfor er det vigtigt at styrke den målrettede kontakt til SMV'er ift. jobåbninger for akademikere. Det kan gøres igennem lokale arrangementer, hvor virksomheder matches med ledige.

Der er en dobbelt gevinst, da formidling af akademisk arbejdskraft særligt fra Odense til andre fynske kommuner øger sandsynligheden for, at akademisk arbejdskraft bosætter sig i flere fynske kommuner.

MÅLSÆTNING OG METODE

Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.

KOORDINERET VIRKSOMHEDSINDSATS

Fynske virksomheders mulighed for at få afhjulp et arbejdskraftsbehov må ikke begrænses af en kommunes geografiske område.

Derfor skal de fynske jobcentres virksomhedsindsats levere service til fynske virksomheder på tværs af kommunegrænserne.

Der skal være en effektiv og koordineret virksomhedsindsats, hvor virksomhedskontakter smidigt udvikles mellem kommunerne, så virksomhedens konkrete behov kan afhjælpes bedst muligt.

MÅLSÆTNING OG METODE

Virksomhedskontakter på tværs af kommunerne udveksles.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

