

Skærpet tilsyn med handleplan - Espe Børnehus.

Pr. 1.8.2025 er Mikkel Bøgh Eriksen ansat som afdelingsleder i Espe Børnehus og der har i den forbindelse været en telefonisk dialog mellem ledelsen og tilsynskonsulent mht. orientering om kommende skærpet tilsynsforløb, samt forventninger desangående – jf. nedenstående statusbeskrivelse.

Det blev her afklaret, at opstartsfasen med ny afdelingsleder i første omgang kræver fokus på onboarding samt kendskab til og tæt opfølgning på personalet ift. at sikre trivsel samt daglig drift.

Tilsynsteamet fastsætter derfor opstart af det skærpede tilsynsforløb til ultimo oktober 2025.

Vedhæftede skabelon til handleplan udfyldes af ledelsen i Espe Børnehus og drøftes på opstartsmøde med Tilsynskonsulent november 2025.

Status juli 2025

Der har gennem de sidste år været en skærpet opmærksomhed på kvaliteten i Espe Børnehus. I forbindelse med etablering af vuggestue, udfordringer med byggeprocessen samt sygdomsmeldinger, vakance og nyansættelser af leder i børnehuset, har der været løbende sparring med ledelsen ift. at udvikle og sikre den pædagogiske kvalitet.

Ved tilsynsbesøg d.29.9.2024 blev kvaliteten vurderet tilfredsstillende – men – der blev samtidig stillet en del specifikke forventninger og givet en række konkrete anbefalinger – til opfølgning v. ledelsesteamet – jf. [tilsynsrapport](#).

I forbindelse med Landsbyordningsleders fratræde og konstituering af leder primo 2025 blev der givet tæt sparring til afdelingsleder af dagtilbuddet ift. at følge op på tilsynets anbefalinger mv., men vedkommende blev sygemeldt i februar 2025. Konstitueret leder af Landsbyordningen har ikke erfaring med dagtilbud, så der blev indgået samarbejdsaftale med Brobyskolerne om et midlertidigt 'lån' af dagtilbudsleder – konstitueret på deltid. Der er løbende givet sparring til vedkommende, som har været fokuseret på at sikre daglig drift samt trivsel og samarbejde i personalegruppe.

Ved Kvalitetssamtale d. 25.6.2025 noteres flg. status v. pædagogisk konsulent Mathias Minetti:

Pædagogisk praksis og struktur

- Der arbejdes aktuelt med en større fællessamling i vuggestuen og øget fokus på sprog.
- Mødeplan er udarbejdet for samarbejde og struktur mellem vuggestue og børnehave, men det kræver fortsat opmærksomhed og udvikling.
- Der er igangsat arbejde med fast voksen pr. gruppe og mere målrettet aktivitet efter aldersgruppe.
- Læreplanen har ikke været aktivt anvendt siden 2020 – der er igangsat en proces for opdatering, men dette kræver opfølgning.
- Der arbejdes med miniprojekter og praksisfortællinger som pædagogisk metode, men det er helt nyt.
- To medarbejdere har været UCL-efterruddannelse, men det er uklart, om det er fulgt op på det.

Overgange og sammenhæng

- Der er behov for styrkelse af de fundamentale overgange, herunder fra vuggestue til børnehave og videre til forårs-SFO.
- Generelle strukturelle forhold – fx bemanning, overgange – vurderes som områder med behov for videreudvikling.

Samarbejde og tiltrækning af børn

- Der er tæt samarbejde med dagplejen, fx gennem "åben låge"-aktiviteter og legestue på skolen.
 - Forslag om at drøfte med Carina (dagplejen), om det giver mening med flere konkrete besøg.
- Oplevelse af, at forældre fravælger tilbuddet, selv efter visitation – vælger i stedet private alternativer.
- Bestyrelsen har igangsat en undersøgelse i skoledistriktet for at afdække, hvorfor forældre vælger andre tilbud.
 - Dette kan evt. danne grundlag for en senere kommunikationsstrategi med fokus på tiltrækning.

Kapacitet og omdømme

- Vuggestuen har først for nylig opnået fuld kapacitet (10 børn). Tidligere var der kun 2 børn ved opstart.
- Der tales generelt positivt om både børnehus og skole – det opleves som et rart sted at være.
- Der er behov for at være opmærksom på, at fortællingen om stedet ikke udvikler sig til en forfaldsfortælling.

Ledelse og tilsyn

- Der er drøftet mulighed for skærpet tilsyn.
 - Det fremhæves, at der er behov for tydelig ledelse, da medarbejdere oplever høj grad af selvledelse.
- To ledere har deltaget i UCL-kursus, men det vurderes, at kurset ikke er forankret bredt i personalegruppen.
- Konstitueret leder af Landsbyordningen nævner, at et skærpet tilsyn måske burde have været iværksat for to år siden.

Sygdom og personaletrivsel

- Sygefravær:
 - Pædagoger: 37 %
 - Pædagogmedhjælpere: 54 %
 - Samlet gennemsnit: 38 % pr. medarbejder
 - Verificer tal

- En pædagogmedhjælper er fuldtidssygemeldt.
- En anden har været deltidssygemeldt i 1,5 år.
- Medarbejdere har udvist høj fleksibilitet og taget ekstra timer for at få institutionen til at hænge sammen. Beskriver det som en meget hård periode.

Økonomi

- Der er aktuelt et merforbrug svarende til 60 % af det samlede budget.
- Personalet består af 5 pædagoger og 2 medhjælpere.
- Der er udfordringer ift. ressourcetildeling, sygefravær og driftsbalance.

På Tilsynsteamets vegne

Hanne Esther Kristensen

Specialkonsulent på dagtilbudsområdet



Team Almen område
Skolevej 6, 5854 Gislev
Mobil: 72 53 32 06
www.fmk.dk