

ORDINÆRT TILSYN

Håstrup vuggestue og børnehave - 2023



Indholdsfortegnelse

1 INTRODUKTION	2
1.1 Opfølgning på aftalte opmærksomhedspunkter fra tilsynsnotatet 2021	2
Noter herunder de aftalte opmærksomhedspunkter - samt hvilken opfølgning og resultater, de har givet anledning til:	2
2 STRUKTUREL KVALITET	3
2.1 Normering og gruppestørrelse og -organisering	3
2.2 Fysiske rammer	4
2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet	5
2.4 Andre rammevilkår	7
3 PROCESKVALITET	10
3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)	10
3.1.1 Top bund fordeling	10
3.1.2 Resultater opdelt på de enkelte temaer	12
3.2 Børneperspektivet	14
3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer	15
4 RESULTATKVALITET	17
4.1 Sprog vurdering 3-6	17
4.1.1 Resultater - Historisk udvikling	17
4.1.2 Resultater - opdelt på alder	18
4.1.3 Resultater - opdelt på køn	19
5 SAMMENFATNING	20
5.1 Opsamling	20
5.2 Tilsynsførendes samlede vurdering	20

1 INTRODUKTION

Forskning om kvalitet i dagtilbud kan opdeles i 3 elementer; strukturel kvalitet, proceskvalitet og resultat-kvalitet.

Strukturkvalitet omhandler de forhold, den pædagogiske praksis arbejder indenfor. Det kunne fx være fysiske rammer, normering og uddannelse af personalet. Proceskvalitet handler om den pædagogiske kvalitet herunder interaktioner mellem børn og voksne og børns sociale og emotionelle udvikling gennem leg og aktiviteter. Resultatkvalitet handler om, hvorvidt børnene bliver skoleparate og udvikler f.eks. sproglige kompetencer af at gå i dagtilbud. Strukturel kvalitet og proceskvalitet er i høj grad en forudsætning for resultat-kvalitet, men man kan også til en vis grad arbejde målrettet med resultat-kvalitet.

Tilsynet føres med udgangspunkt i Faaborg-Midtfyn Kommunes 'Ramme for tilsyn 2022' (fmk.dk)

https://www.fmk.dk/media/aatbxr3n/web_ramme-for-tilsyn-2022.pdf

Fokus for herværende tilsynsrunde er: *Sprogstimulerende og Fællesskabende Læringsmiljøer.*

Herværende rapport samler tilgængelige kvalitetsdata for dagtilbuddet. Der foreligger i denne rapport ikke komplette data for resultat-kvalitet, da der i indsamlingsperioden har været tekniske problemer med ajourføring af indskrevne børn.

Dagtilbudsledelsen bedes reflektere på de rapporterede data, samt kommentere i 'Kommentarfelt til ledere'.

Tilsynsførende gennemfører herefter en deltagerobservation i dagtilbuddet og afholder i tilslutning hertil en tilsynsdialog, hvor data og kommentarer i rapporten sætter rammen.

I dialogen inddrages desuden den pædagogiske læreplan og evaluering af sammen - samt evt. henvendelser fra tværfaglige samarbejdspartnere, forældre mv.

På denne baggrund afgiver tilsynskonsulenten under dialogen faglig feedback og afslutningsvist en samlet vurdering af dagtilbuddets kvalitet som 'tilfredsstillende' eller 'mindre tilfredsstillende'. I tilslutning hertil anføres faglige anbefalinger og/eller afgørelse om skærpet tilsynsproces.

1.1 Opfølgning på aftalte opmærksomhedspunkter fra tilsynsnotatet 2021

Noter herunder de aftalte opmærksomhedspunkter - samt hvilken opfølgning og resultater, de har givet anledning til:

Tilsynsførende har fundet følgende notat fra sidste tilsyn i 2021. Dette kan findes på kommunes hjemmeside samt ved at søge på nettet efter Tilsyn og relevante institution.

- At der fortsat sikres god overensstemmelse mellem indholdet i den pædagogiske læreplan og den pædagogiske praksis
- At det gode samarbejde med forældre og i den samlede organisation fortsættes
- At der er fokus på inddragelse af børnenes og bestyrelsens perspektiver

At I foretager mere systematiske sprog-vurderinger og anvender resultaterne til at styrke 'det sproglige læringsmiljø'

2 STRUKTUREL KVALITET

Strukturel kvalitet kan forstås som de rammer og forhold, som den pædagogiske praksis arbejder inden for og er påvirket af økonomi, organisering, ledelse mm. i dagtilbuddet.

2.1 Normering og gruppestørrelse og -organisering

Normering og gruppestørrelse behandles ofte sammen i forskningen i dagtilbud på området, men der anvendes ikke en ensartet måde at udregne normering på. Med normering menes her forholdet mellem antal voksne og børn. Når vi taler om høj normering, mener vi høj personaletæthed – dvs. få børn pr. voksen. Gruppestørrelse er organiseringen af børnene inden for en given normering og kan både omhandle fx antal børn på en stue, antal børn i en specifik aldersgruppe eller gruppesammensætningen i forbindelse med særlige aktiviteter.

Normering, gruppestørrelse og -organisering

		Svar	Bemærkning
Normering	Hvor mange børn er der pr. voksen i dagtilbuddet? (Indeholder dagtilbuddet både vuggestue og børnehave, skriv da vuggestuens normering under "Bemærkningerne")	6	Vuggestue 3 børn pr. voksen
Organisering	Hvordan er dagtilbuddets børnegruppe organiseret?	Opdelt på andre måder	Vuggestuen: max 9 børn Boblergruppen: Max: 6-8 børn. De ældste vuggestuebørn og de yngste børnehalebørn. Børnehavegruppen: 3-5 år
Organisering	Er der behov for at ændre på organiseringen af børnegruppen?	Nej	Vores organisering ændres løbende, da børnene flytter gruppe efter, hvor de er i deres udvikling. Der er faste voksne i vuggestuen og børnehavegruppen, men der er også voksne der skifter fra vuggestue til Boblergruppen eller fra børnehavegruppen til Boblergruppen.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret, men der bemærkes følgende til tilsynssamtalen:

- Det er noteret i læreplanen, hvordan de arbejder med overgange og de yngste børnehaven børn jf. kommunens politik vedr. minimumsnormeringer.

2.2 Fysiske rammer

Dagtilbuddets fysiske rammer defineres af dets inde- og udemiljø, dvs. bygninger, indretning af indendørs og udendørs rum, interiør samt genstande, legetøj og legeredskaber. Dagtilbuddets fysiske rammer tænkes ofte som en given og statisk størrelse, men megen forskning peger på de fysiske rammer som en dynamisk størrelse, dvs. rammer, der ændrer sig eller skifter mellem at fungere som ramme for forskellige aktiviteter. Flere studier belyser, hvorledes de fysiske rammer bliver en betydningsfuld strukturel faktor for kvalitet i dagtilbud, og hvordan tilrettelæggelsen af disse kan anvendes aktivt til at strukturere praksis og børns aktiviteter.

Fysiske rammer

		Svar	Bemærkning
Bygninger og vedligehold	Var der bemærkninger til bygningerne ved seneste bygningsgennemgang? (Skriv gerne dato for seneste bygningsgennemgang)	Nej	
Bygninger og vedligehold	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til vedligeholdelsen af bygningerne?	Nej	Taget skal skiftes indenfor de næste par år. En udgift bestyrelsen er opmærksom på.
Legepladssikkerhed	Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste legepladsinspektion? (Skriv gerne dato for seneste legepladsinspektion)	Nej	

		Svar	Bemærkning
Legepladssikkerhed	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at arbejde med sikkerhed og sikring af dagtilbuddets legearealer?	Nej	Vi får årligt tjekket vores legeplads og modtager en fin rapport efterfølgende.
Brandsikkerhed	Var der bemærkninger til sikkerheden ved seneste brandinspektion? (Skriv gerne dato for seneste brandinspektion)	Nej	
Brandsikkerhed	Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til arbejdet med forebyggelse og reaktioner i tilfælde af brand?	Ja	Vi har ikke øvet procedure i tilfælde af brand. Det er en af de ting vi skal have strammet op på.

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret.

2.3 Uddannelse, efteruddannelse og personalestabilitet

Betydningen af, om dagtilbudspersonalet er uddannet eller uddannet, har været genstand for flere undersøgelser. Under dette tema beskriver vi, hvad forskningen siger om betydningen af personalets grunduddannelse, deres løbende uddannelse og træning i dagtilbuddet samt betydningen af personalestabiliteten i et dagtilbud. Med personalestabilitet tænkes der på, hvorvidt der er stort sygefravær i en personalegruppe eller stor udskiftning af medarbejdere i et dagtilbud.

Uddannelse og efteruddannelse

		Svar	Bemærkning
Fordel dagtilbuddets medarbejdere med hensyn til relevant pædagogisk personale	Ingen pædagogfaglig udd.	2	Vi skal have ansat en pædagog mere i 2024
	Studerende		
	Anden pædagogisk grundudd.		
	Seminarieudd. pædagog	5	
	Videregående udd.		
	Anden relevant udd.		
Er fordelingen mellem uddannede og ikke-uddannede i overensstemmelse med kommunens retningslinjer?		Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Personalestabilitet

Svar		Bemærkning
Hvor mange opsigelser har der været det sidste år?	2	
Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe antallet af opsigelser?	Ja	Vi har i en længere periode været voldsomt presset af en familie, der er vanskelig at samarbejde med. Barnet har et stort støttebehov, men familien nægter at underskrive støtte ansøgningen. Barnet kræver 1-1 store dele af dagen, hvilket går ud over de andre børn og kvaliteten i det generelle læringsmiljø. Pt. er der sat ekstra personale på.
Er der behov for at gøre en ekstra indsats for at nedbringe sygefraværet?	Nej	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Medarbejderinddragelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Svar		Bemærkning
Arbejder I struktureret med medarbejderinddragelse i ledelsen af dagtilbuddet?	Ja	Personalemøder hver måned Fælles personalemøder med skolen hver 3 måned Pædagogiske dage 2 gange årligt.

	Svar	Bemærkning
Afsættes der timer til tillidsrepræsentantarbejde i dagtilbuddet?	Nej	Vi har ingen tillidsrepræsentant
Afsættes der timer til arbejdsmiljørepræsentantarbejde i dagtilbuddet?	Ja	
Afholdes der årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS)?	Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret.

2.4 Andre rammevilkår

Økonomi

	Svar	Bemærkning
Var der bemærkninger til økonomien ved seneste budgetgennemgang?	Nej	
Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at styre dagtilbuddets økonomi?	Nej	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Mad og måltider

	Svar	Bemærkning
Fremmer I aktivt børnenes viden om sund mad?	Ja	
Inddrages forældrene i dagtilbuddets mad- og måltidspolitik?	Ja	Madplaner sendes ud til forældrene Vores madpolitik er beskrevet på hkjemmesiden.

	Svar	Bemærkning
Er der udfordringer med usund kost i dagtilbuddet og brug for at gøre en ekstra indsats omkring mad og måltider?	Nej	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Førstehjælp

	Svar	Bemærkning
Har personalet i dagtilbuddet taget førstehjælpskursus/genopfriskningskursus indenfor de sidste par år?	Nej	Personalet skal på førstehjælpskursus i januar 2024

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Hygiejne

	Svar	Bemærkning
Har dagtilbuddet formuleret hygiejnerutiner med henblik på at reducere sygdomme og infektioner og inddrages forældrene i disse, fx ved at emnet taget op på bestyrelses- og forældremøder?	Nej	Vi følger sundhedsstyrelsens hygiejneregler i det omfang det giver mening.
Er der behov for at gøre en ekstra indsats omkring arbejdet med hygiejne?	Nej	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Skoleudsættelser

	Svar	Bemærkning
Er antallet af skoleudsættelser i det forløbne år tilfredsstillende?	Ja	

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Magtanvendelse

	Svar	Bemærkning
Har personalet den nødvendige viden om retningslinjerne for magtanvendelse på dagtilbudsområdet?	Nej	Det skal der følges op på, så den er tilgængelig.
Er der behov for at gøre en ekstra indsats i forhold til at mindske magtanvendelsen i dagtilbuddet?	Nej	Vi bruger ikke magtanvendelse

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Rammevilkår

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og evt. hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret, men der bemærkes følgende til tilsynssamtalen:

- Magtanvendelse: (der har været én magtanvendelse i 2024, hvor forvaltningen måtte bede om en redegørelse.
- Førstehjælp gennem TrygFonden og hjertestarter-forløb.

3 PROCESKVALITET

Proceskvalitet er udtryk for den kvalitet, der findes i det pædagogiske arbejde, og som opstår bl.a. i relationer mellem børn og voksne og gennem læringsmiljøets stimulering af børns sprog og generelle kompetenceudvikling. Proceskvalitet omfatter også kvaliteten af de pædagogiske kompetencer med hensyn til interaktion med børn i forbindelse med leg og læring. Til at kigge på proceskvaliteten kan forskellige miljøvurderinger inddrages i arbejdet med udvikling af kvalitet i dagtilbud.

3.1 Pædagogisk læringsmiljøvurdering (PLV)

Rambøll Pædagogisk Læringsmiljøvurdering (PLV) er en undersøgelse henvendt til det pædagogiske personale (ledere, medarbejder og observatører). PLV'en tager afsæt i det lovpligtige arbejde med læreplanen og er en udvidelse til det dokumentations- og evalueringsarbejde, der allerede foregår i dagtilbuddet.

PLV'en, som nedenstående resultater tager udgangspunkt i, bygger på indholdet fra den pædagogiske læreplan, det pædagogiske grundlag fra EVA og spørgsmål fra VIVE's rapport om faglig ledelse.

Antal pædagogiske læringsmiljøvurderinger

	Antal svar	Svarprocent
Fagpersonale	5	83%
- Ledere	1	100%
- Medarbejdere	4	80%

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

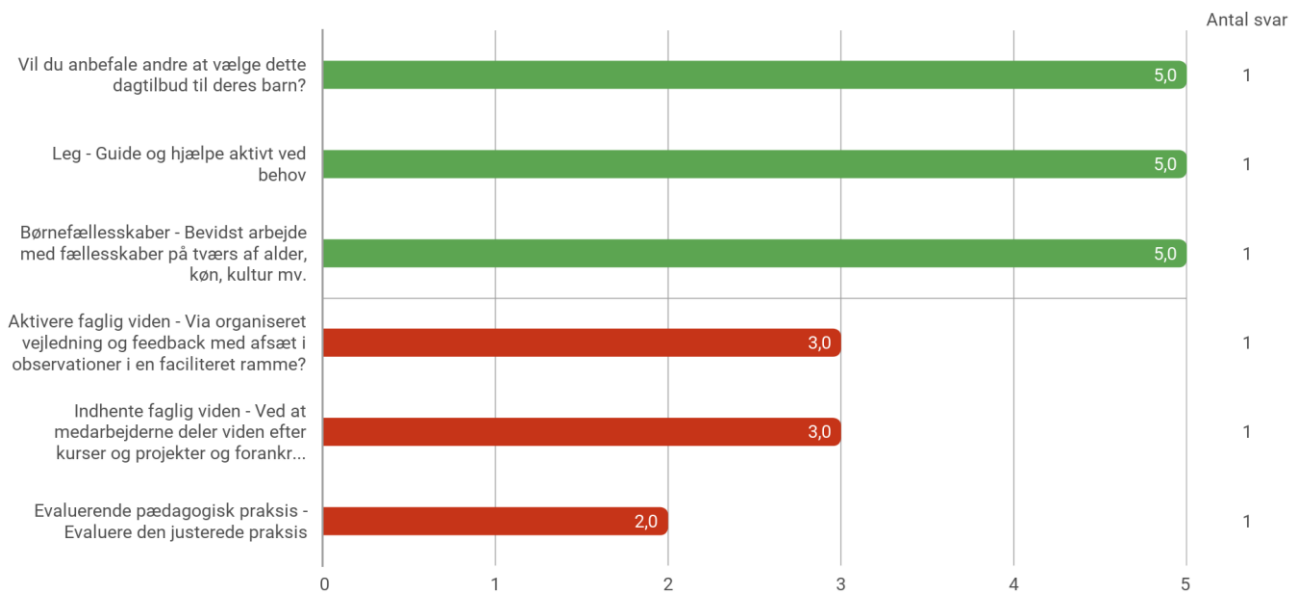
Overordnede resultater

Tema	Ledere	Medarbejdere
Overordnet trivsel og tilfredshed	4,5	3,9
Det pædagogiske grundlag	4,1	3,9
Fokusområder	3,8	3,9
De seks læreplanstemaer	4,2	4,1
Faglig ledelse	3,7	3,3

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

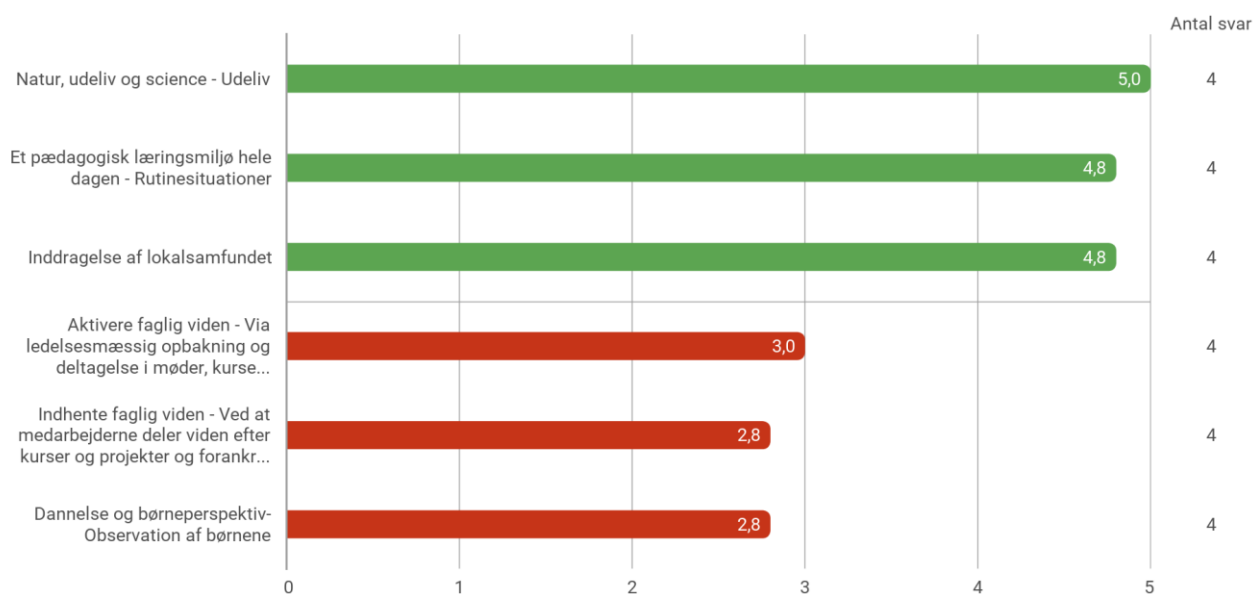
Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.1.1 Top bund fordeling Top bund fordeling for ledere



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på lederne besvarelser.
Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

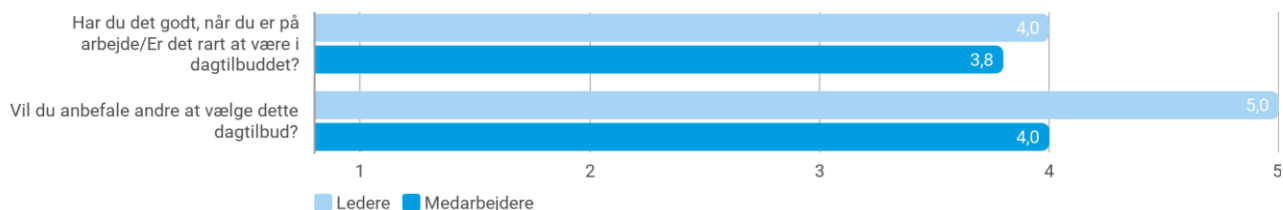
Top bund fordeling for medarbejdere



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på medarbejdernes besvarelser.
Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

3.1.2 Resultater opdelt på de enkelte temaer

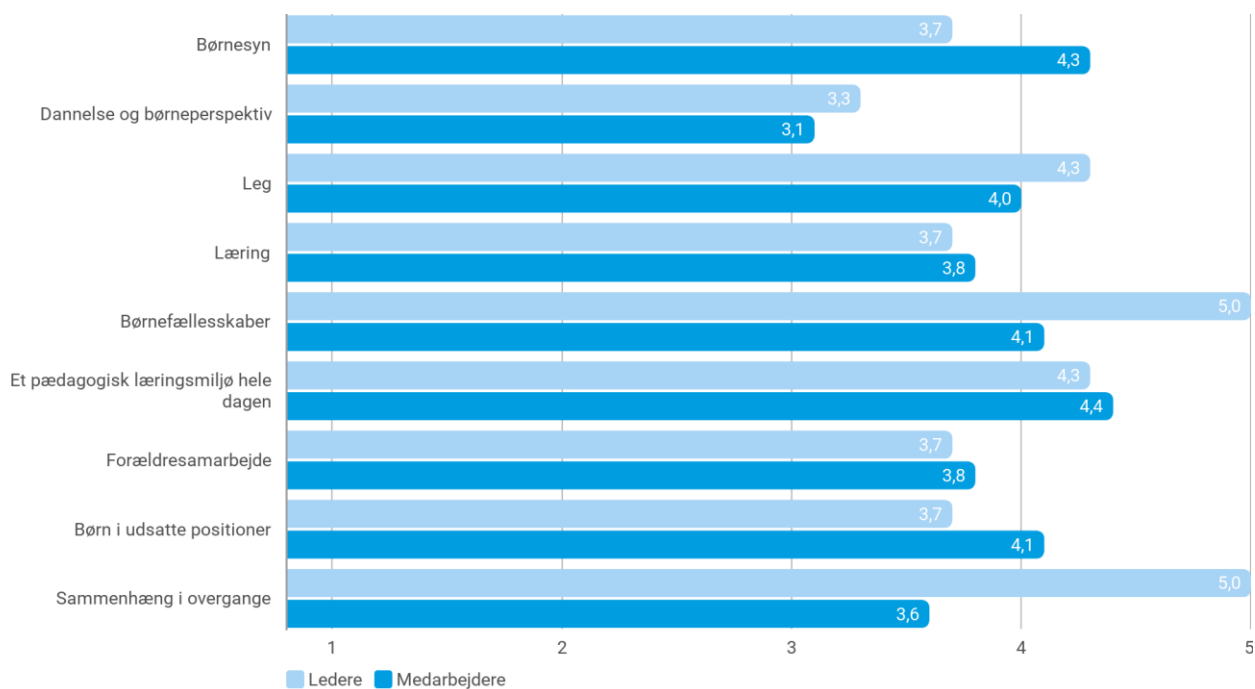
Overordnet trivsel/tilfredshed på tværs af ledere, medarbejdere og observatører



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser. Ledere og medarbejdere får stillet spørgsmålet *Har du det godt, når du er på arbejde?*, mens observatørerne får stillet spørgsmålet *Er det rart at være i dagtilbuddet?*

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

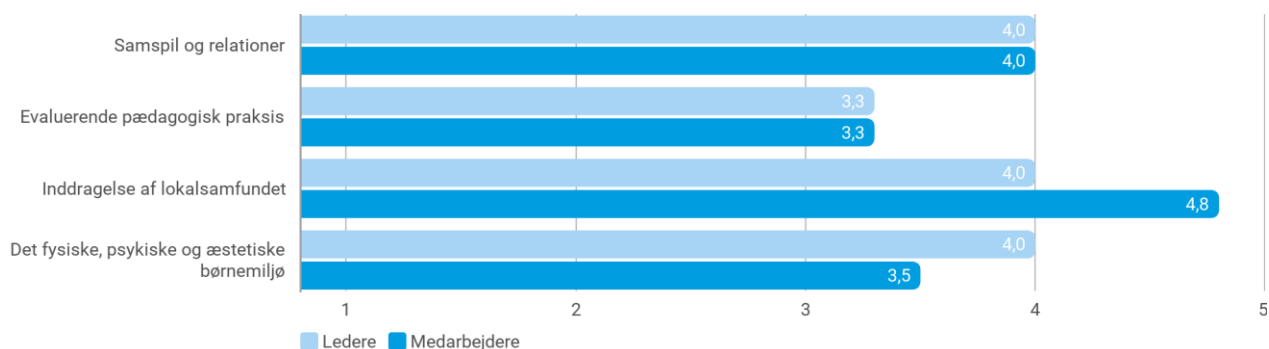
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Det pædagogiske grundlag



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

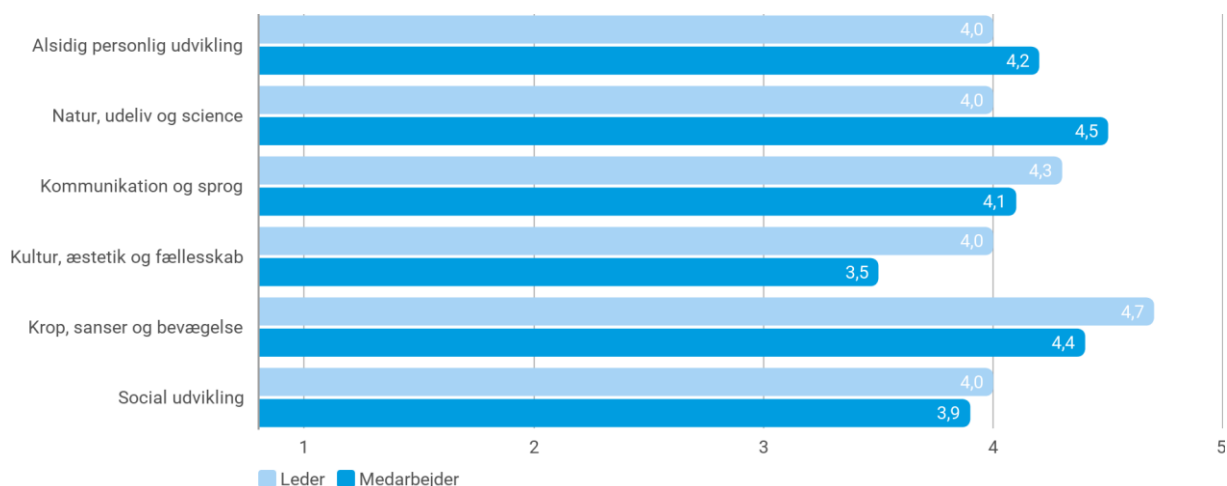
Gennemsnitsscore for deltemaerne i Fokusområder



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

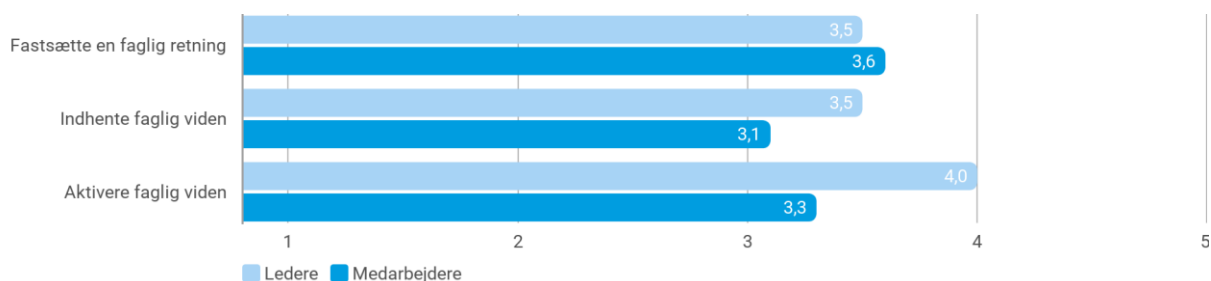
Gennemsnitsscore for deltemaerne i De seks læreplanstemaer



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Gennemsnitsscore for deltemaerne i Faglig ledelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023. Resultaterne er baseret på både lederne, medarbejderne og observatørernes besvarelser.

Kilde: Rambølls Pædagogiske Læringsmiljøvurdering

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til - set i relation til arbejdet med og evalueringen af dagtilbuddets pædagogiske læreplan:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret, men der bemærkes følgende til tilsynssamtalen:

- Evaluering (2.0):
- Dannelse og børneperspektiv (2.8)
- Aktivere faglig viden (2.8)

Punkterne bør drøftes og evalueres yderligere i institutionen.

I 2025 vil tilsynet tilbyde en fornyet introduktion til undersøgelsen samt øvrige funktioner i Hjernen&Hjertet. Denne introduktion vil fokusere på, hvordan redskaberne kan bruges strategisk til intern udvikling i kommunens dagtilbud. I den forbindelse vil undersøgelsen blive genåbnet for at fremme refleksion, læring og kvalitetsforbedring på tværs af institutioner

3.2 Børneperspektivet

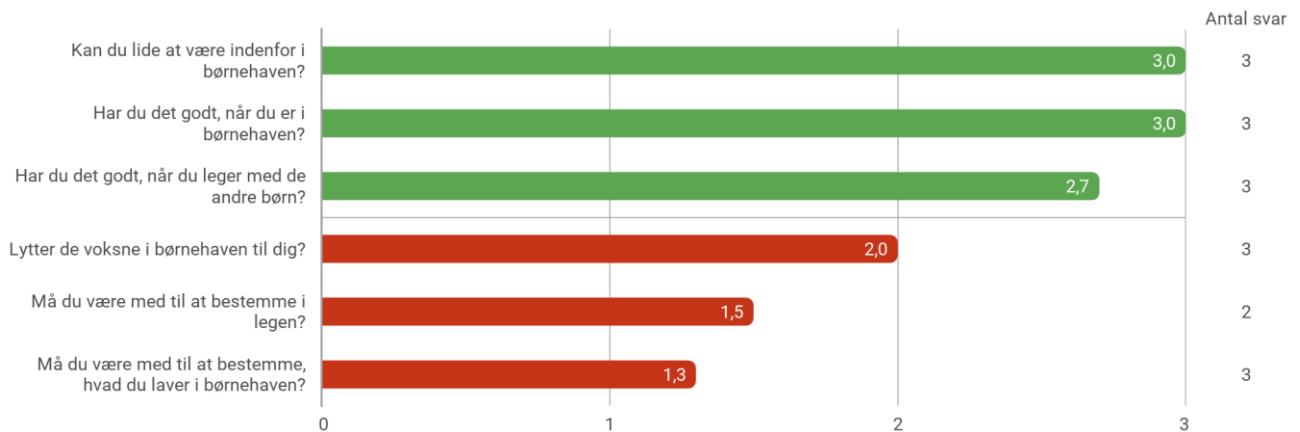
I Danmark har vi en lovgivning, der slår fast, at børns oplevelser skal inddrages i arbejdet med at skabe et godt pædagogisk læringsmiljø. Ifølge forskning konkluderes det at kvaliteten i dagtilbuddet hænger tæt sammen med de voksnes evne til at inddrage børnene og deres perspektiver i hverdagen. Børnenes perspektiv på egen trivsel i dagtilbuddet er indhentet via Rambøll Hjernen&Hjertets interaktive og talende spørgeskema til børn. Spørgerammen er inspireret af materialer fra DCUM og børneforskning.

Antal besvarelser

Antal besvarelser	
Antal	3

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

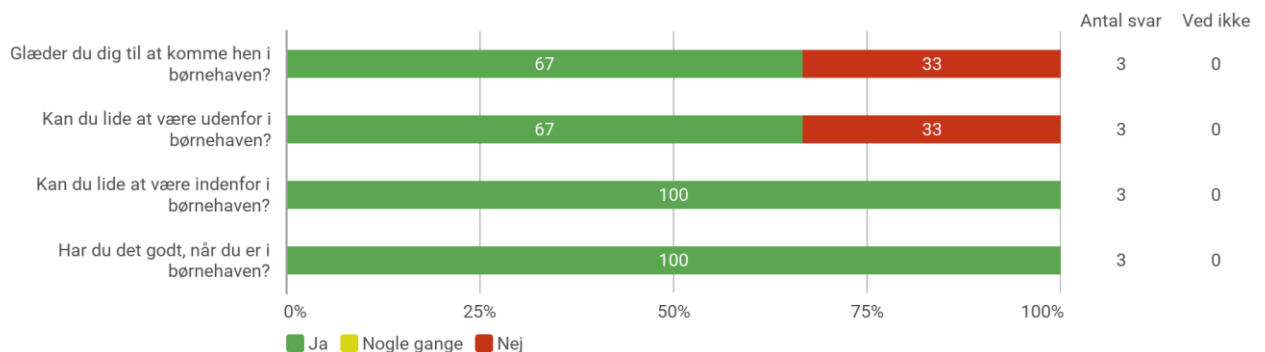
Top bund fordeling for børn



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

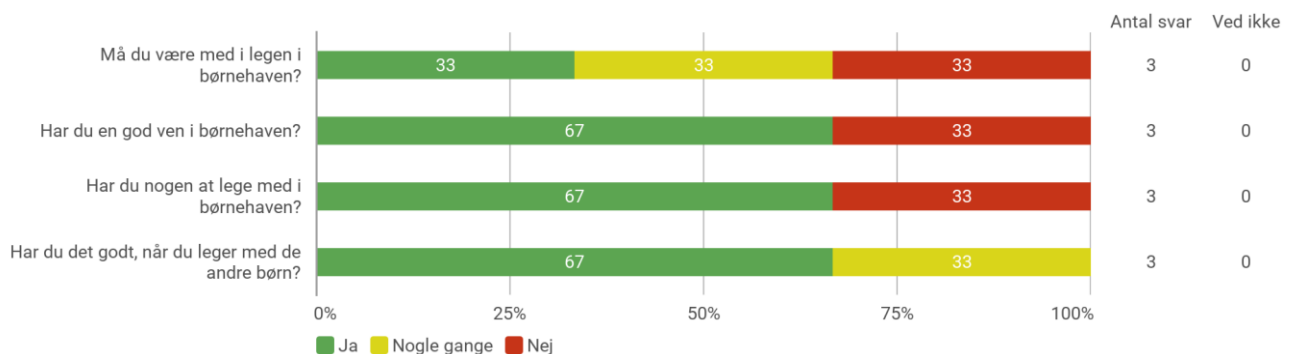
3.2.1 Resultater opdelt på de enkelte temaer

Overordnet trivsel



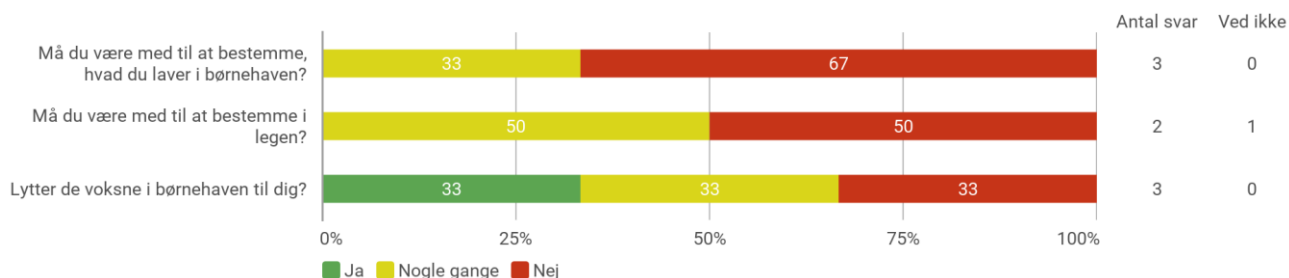
Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Venskab og leg



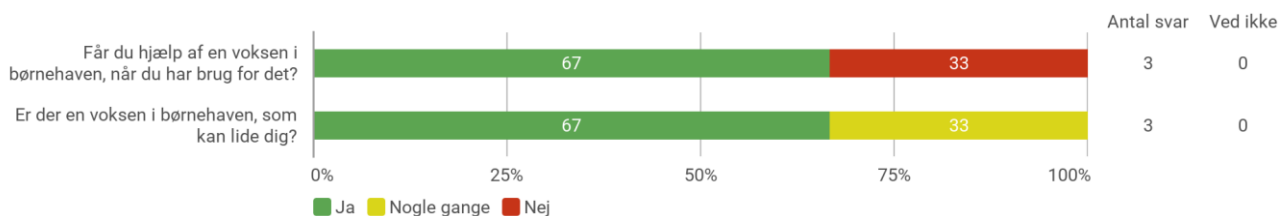
Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Medbestemmelse



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Omsorg og støtte fra de voksne



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023.
Kilde: Rambølls Børnespørgeskema

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret, men der bemærkes følgende til tilsynssamtalen:

- Lav sampling. Anbefales at det gentages, og at der er flere deltagere.
- Arbejdet med målingen og herigennem børneperspektivet.

Det anbefales at gentage undersøgelsen i 2025 og inddrage resultaterne aktivt i personalegruppens refleksion og udvikling vurderes som et fagligt kvalificeret tiltag, der kan understøtte kontinuitet og progression i det pædagogiske arbejde.

4 RESULTATKVALITET

Resultat kvalitet omhandler børnenes udbytte ved at gå i dagtilbud, både her og nu og på længere sigt. Det gælder børns trivsel, læring og udvikling – kognitivt, socialt og motorisk.

4.1 Sprogvurdering 3-6

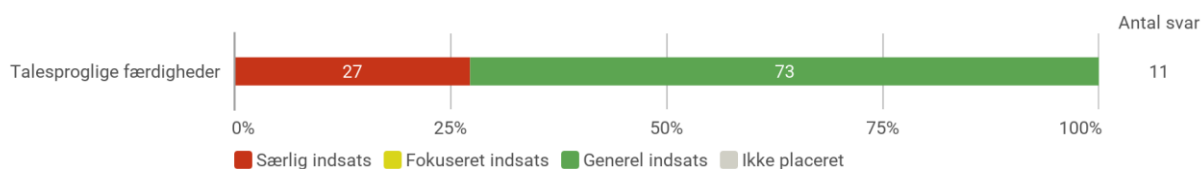
Antal sprogvurderinger fordelt på indsatsgrupper

	Særlig indsats	Fokuseret indsats	Generel indsats	Ikke placeret
Før-skriftlige færdigheder	0%	11% (1)	89% (8)	0%
Talesproglige færdigheder	20% (2)	0%	80% (8)	0%

Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

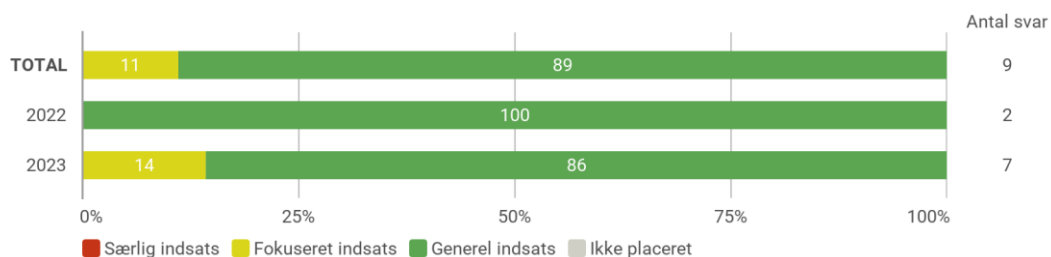
4.1.1 Resultater - Historisk udvikling

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023, 2022 og 2021.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023, 2022 og 2021.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.
Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

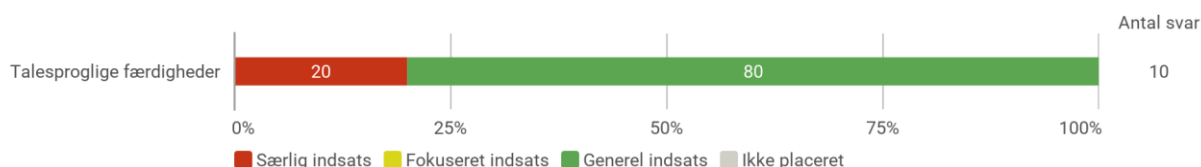
Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret, men der bemærkes følgende til tilsynssamtalen:

- Sprogindsatsen kan med fordel fokuseres og øges. Enkle børn virke til at have behov for et sprogløft. Kontakt evt. sprogpædagoger.

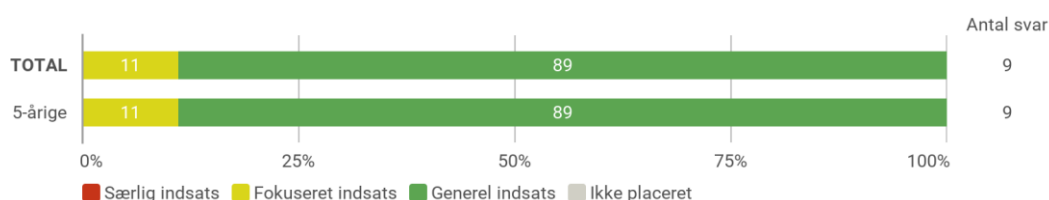
4.1.2 Resultater - opdelt på alder

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne visning.
Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

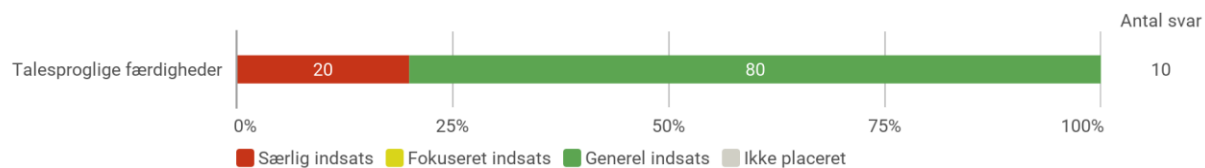
Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Der anbefales et øget fokus på sprogtiltag og opmærksomhed omkring sprogmiljøet i institutionen.

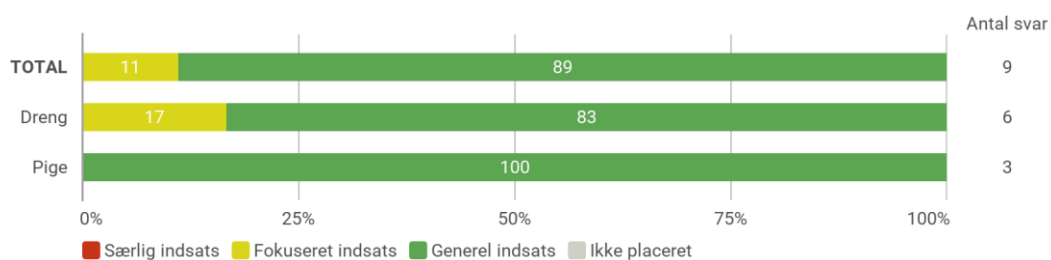
4.1.3 Resultater - opdelt på køn

Resultater for Talesproglige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
Kilde: Rambøll Sprog.

Resultater for Før-skriftlige færdigheder opdelt på indsatsgrupper



Note: Figuren viser resultater for perioden 2023 og 2022.
OBS: Vær opmærksom på at de 3-årige ikke placeres i en indsatsgruppe for Før-skriftlige færdigheder og derfor ikke indgår i denne vissing.
Kilde: Rambøll Sprog.

Noter her dine refleksioner omkring ovenstående resultater og hvilke handlinger de giver anledning til:

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

Tilsynsteamet tager ovenstående til efterretning. Ledelsen har ikke kommenteret.

5 SAMMENFATNING

5.1 Opsamling

Kommentarfelt til ledere

Kommentarfelt til tilsynsførende

D. 25.6.2024.

Tilsynsteamet tager ovenstående datarapport med ledelseskomentar til efterretning. Der følges op med deltagerobservation og tilsynsdialog v. Tilsynskonsulent i efteråret 2024. Herefter afgives samlet vurdering af dagtilbuddets kvalitet.

5.2 Tilsynsførendes samlede vurdering

Tilsynsførendes samlede vurdering af, om dagtilbuddets kvalitet er "tilfredsstillende" eller "mindre tilfredsstillende"

D. 30.10.2024.

Tilsynskonsulent Mathias L. S. Minetter, vurderer dagtilbuddets kvalitet for "tilfredsstillende".

Tilsynsførende anfører altid fagligt forankrede anbefalinger, der kan sikre og / eller øge kvaliteten.

Tilsynsførendes anbefalinger - til opfølgning:

Sprogstimulerende og fællesskabende læringsmiljøer

Understøt sprogudvikling og fællesskaber ved at integrere sprogstimulerende aktiviteter i det daglige arbejde, herunder gennem samtaler med børn, der udvider og bygger samtaler op (fortolk, gentag og udvid teknikken). Eksempelvis, hvad har vi lavet, og hvad skal vi lave. Der kan med fordel kobles bro til hjemmet og forældresamarbejdet - hvordan snakker vi om dagtilbuddet hjemme, og hvordan snakker vi om hjemmet i dagtilbuddet?

Lav en plan for implementering af **Nebula**, som FMK har indkøbt til at styrke sprogarbejdet i kommunen. Sikre at alle medarbejdere kommer igennem grundmodulet og brug Nebula til fælles faglig refleksion omkring sprogmiljøet i institutionen, herunder vurdering af, hvilket sprogmiljø, som I har. Tag gerne billeder af jeres sprogmiljø, som I kan drøfte fordele og ulemper ved, og hvordan de kan ændre eller tilpasses med henblik i den viden om sprog, som I opnår gennem Nebula.

Opmærksomhed på, at vi tilbyder mulighed for at deltage i et forløb med UCL omkring læringsmiljøer, der bidrager til øget faglighed og viden om børns læringsmiljø. Forløbet kan med fordel anvende i sammenhæng med en fokuseret sprogindsats i institutionen.

Forældresamarbejde

Fortsæt med at inddrage forældrene i jeres arbejde så meget som muligt, så de kan fortsætte samtalerne hjemme, omkring det, der optager børnene.

Pædagogisk læreplanlægning

Opdater læreplan med relevante miniprojekter og praksisfortællinger i samarbejde med medarbejdere for at udvikle på fagligheden i institutionen. Bemærk her, at det kan være med til at løfte punktet om at 'aktivere faglig viden', som er scoret lavt i rapporten.

Evalueringskultur

Det anbefales, at ledelsen øger medarbejdernes involvering i arbejdet med resultaterne fra tilsynsrapporten. Dette kan styrke ejerskab og fælles faglig refleksion, og giver mulighed for at arbejde med evalueringskulturen, som er scoret lavt. Hvad vil det sige at evaluere, og hvad får vi ud af det i forhold til eksempelvis forældresamarbejde, børneinddragelse og børnenes udvikling. Hvordan kan vi se, at vores evaluering styrker vores arbejde. Anvend her gerne miniprojekter.

Inddragelse af børnenes perspektiver

Det anbefales at styrke børnenes rolle som medskabere af deres eget børne- og læringsmiljø. Børnene kan også med fordel inddrages i konkrete udviklingsprojekter, fx vedrørende indretning og udsmykning af de fysiske rammer.

Kommentering i tilsynsrapport.

Tilsynsførende bemærker, at der er en lav grad af kommentering i rapporten, der gør det svært at få indsigt i arbejdet med de enkelte punkter. Dette bør forbedres ved næste tilsyn, hvor der henvises til, at felterne for lederkommentar udfoldes, så det er klart, hvordan arbejdet med de enkelte punkter. Det er samtidig også muligt at kommentere i de blå bokse, hvor man angiver data. Det bemærkes i den forbindelse at arbejdet med kommentering i tilsynsrapporten er en ny opgave for dagtilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Hvis tilbuddet vurderes til at udvise en mindre tilfredsstillende kvalitet, igangsættes et skærpet tilsynsforløb. Skærpede tilsyn medfører altid opfølgning ved chefen for Opvækst og Læring.

Tilsynsførendes begrundelse for skærpet tilsynsforløb:



Godkendelse af dispensationsansøgning – med vilkår samt meddelelse om iværksættelse af skærpet tilsynsforløb

Att: Bestyrelsen Haastrup Friskole, Børnehave og Vuggestue, formand Stine Marie Kjærgaard

Ansøgning:

Dispensation fra kravet om pædagoguddannet leder jf. kommunalbestyrelsens [godkendelseskriterier](#) for private dagtilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune.

”Lederen af privatinstitutionen skal være pædagoguddannet. Dokumentation herfor skal indsendes til Opvækst og Læring.”

Afgørelse:

Tilsynsteamet imødekommer ansøgningen om ansættelse af Maja Nissen som pædagogisk leder **midlertidigt**, og der gives dispensation fra kravet om pædagoguddannet leder, udelukkende under følgende forudsætninger og vilkår:

Vilkår for dispensationen

1. Tilknytning af fagligt kvalificeret pædagogisk leder

- Institutionen skal senest **1. juli 2025** tilknytte en leder med pædagoguddannelse og relevant erfaring fra dagtilbudsområdet.
- Den tilknyttede leder skal være hjælpe med:
 - Faglig sparring og supervision,
 - Implementering af den styrkede pædagogiske læreplan,
 - Bidrag til evaluering og kvalitetssikring.
- Skriftlig dokumentation for samarbejdsaftalen skal være fremsendt til Tilsynsteamet **senest 30. juni 2025**.
- Tilsynsteamet henviser til, at de private dagtilbud tidligere har støttet hinanden via netværket af private dagtilbudsledere.

2. Intern plan for ledelsesintroduktion og supervision

- Der skal senest 1. juli 2025 fremsendes en plan for samarbejdet mellem den pædagogiske leder og den tilknyttede pædagoguddannede leder.
- Planen skal indeholde:
 - Supervisionsmøder,
 - Form for opfølgning.
 - Deltagerkreds og kadence for ovenstående

3. Indmeldelse og dokumentation for uddannelse

- Dagtilbudslederen skal være optaget og tilmeldt et relevant diplom- eller akademimodul målrettet dagtilbudsområdet med opstart august 2025.
- Dokumentation for optagelse fremsendes senest **15. august 2025**.

4. Fuld og godkendt uddannelsesplan

- Der skal udarbejdes og fremsendes en samlet plan for gennemførelse af en fuld diplomuddannelse, herunder:
 - Moduler og tidsplan,
 - Afslutningsår,
 - Kobling til pædagogisk faglig ledelse og dagtilbud
- Uddannelsesplanen skal være Tilsynsteamet i hænde **senest 1. juli 2025**.

Skærpet tilsyn medhandleplan

Haastrup børnehave og vuggestue sættes under skærpet tilsyn med handleplan jf. Faaborg Midtfyns kommunale [tilsynsramme](#). Tilsynet indebærer:

- Udarbejdelse af en handleplan i tæt samarbejde med forvaltningen. Skabelon er vedlagt.
- Handleplanen skal være udfyldt og fremsendt **senest 1. juli 2025** og tage afsæt i anbefalingerne fra den seneste [tilsynsrapport](#) samt følgende områder

Fokusområder for handleplanen:

- Opkvalificering og faglig supervision, jf. samarbejdsaftalen med pædagogisk leder.
- Implementering og evaluering af den styrkede pædagogiske læreplan, Herunder iværksættelse og evaluering af relevante miniprojekter
- Struktur og organisering, herunder rolle- og ansvarsfordeling i dagtilbuddet.
- Udvikling af læringsmiljøer, herunder hvordan personalet arbejder med det pædagogiske rum og børneinddragelse med særligt fokus på forældreinddragelse ift. at skabe fællesskabende og sprogstimulerende miljøer
- Medarbejderinvolvering.
- Bestyrelsens rolle og indsigt, herunder hvordan bestyrelsen løbende følger op på kvaliteten af det pædagogiske arbejde under det skærpede tilsynsforløb.
- Tidsplan og opfølgning med faste evalueringsmøder med forvaltningen. **Første opfølgningsmøde afholdes i september 2025.**

Bemærkning

Det understreges, at manglende overholdelse af ovenstående vilkår og frister vil medføre bortfald af dispensationen, hvorefter institutionen ikke lovligt kan drives uden en pædagoguddannet leder.

Dette brev vedlægges institutionens [tilsynssag](#) og danner grundlag for den videre opfølgning.

Tilsynsteamet vurderer, at institutionen har potentiale for faglig udvikling, men at den nuværende ledelsesstruktur ikke opfylder godkendelseskriterierne for private dagtilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune. En styrket og dokumenteret pædagogisk ledelse er derfor forudsætningen for fortsat drift.

Hjemmel

Denne afgørelse om midlertidig dispensation fra kravet om pædagoguddannet leder er truffet med hjemmel i Faaborg-Midtfyn Kommunes [godkendelseskriterierne](#) for private dagtilbud samt [dagtilbudsloven § 5 b, stk. 4.](#)



Dispensationen er givet efter en konkret og individuel vurdering af forholdene, jf. almindelige forvaltningsretlige principper om skøn og proportionalitet. Afgørelsen er betinget af, at de i denne skrivelse angivne vilkår overholdes.

Venlig hilsen

På vegne af Tilsynsteamet

Mathias Lindgaard Sams Minetti

Pædagogisk konsulent

Faaborg-Midtfyn Kommune – Opvækst og Læring

mmine@fmk.dk | Tlf.: 72 53 14 92