

Indholdsfortegnelse

Udvalg	Sidetal
Sundheds- og Ældreudvalget	
Borger 2027_104 Reduktion af vedligeholdende træning	1
Borger Generelle bemærkninger	4
Borger (2027_04, 18, 92, 104)	9
Borger (2027_122, 126, 108, 4)	11
Frivilligcenter & Selvhjælp (2027_155)	14
Hjerneskadeforeningen Sydfyn og Øerne (2027_90, 107, 98)	15
Høreforeningen - Generelle bemærkninger	17
Ældrerådet - Generelle betragtninger	18
Borgere vedrørende 2027_18 Reduktion af nattevagtsdækning på de mindste plejehjem	22
Borgere vedrørende 2027_90 Nedlæggelse af én demenskoordinator	23

Budget Virksomhedspostkasse (Budget)

Fra: [REDACTED]
Sendt: 15. august 2026 12:08
Til: Budget Virksomhedspostkasse (Budget)

Du får ikke ofte mails fra [REDACTED] [Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt](#)

Høringssvar til Faaborg-Midtfyn Kommunes budget 2027-2030

Lad os spare på de kolde hænder – ikke de varme

Jeg har med stor interesse læst Faaborg-Midtfyn Kommunes forslag til besparelser for 2027-2030.

Jeg forstår godt, at kommunen står over for en økonomisk udfordring, og jeg anerkender, at der kan være behov for at prioritere og effektivisere.

Men jeg har meget svært ved at forstå, hvorfor løsningen i så høj grad skal findes dér, hvor borgerne mærker det direkte.

Mit spørgsmål er derfor:

Hvorfor sparer vi først på de mennesker, der hver dag står med hænderne i det arbejde, kommunen er sat i verden for at løse?

Hvorfor ikke i langt højere grad begynde med administration, bureaukrati, kontrol, dokumentation og de mange led mellem beslutning og den medarbejder, der møder borgeren?

Jeg mener, at vi skal passe meget bedre på de varme hænder og være langt mere kritiske over for de kolde hænder.

Folkeskolen er allerede presset til bristepunktet

Jeg har gennem de sidste 10 år været en del af folkeskolen i Faaborg-Midtfyn Kommune, og jeg må ærligt erkende, at det, jeg har oplevet, bekymrer mig.

Der er en kæmpe flugt af lærere. Der er mistrivsel i klasserne. Og der er utrolig mange børn, som ikke bliver hjulpet i tide.

Det sidste er måske noget af det dyreste, vi kan gøre som kommune.

For når et barns problemer ikke bliver taget i opløbet, vokser problemerne. Det bliver dyrere for barnet, familien, skolen og i sidste ende kommunen.

Vi risikerer derfor at spare nogle penge her og nu – men samtidig skabe langt større udgifter nogle år senere.

Inklusion uden de nødvendige ressourcer fungerer ikke

Jeg mener, at vi er nødt til at turde tale åbent om inklusion.

Inklusion kan være fantastisk, når den fungerer.

Men inklusion uden de nødvendige ressourcer kan gøre mere skade end gavn.

En lærer kan ikke samtidig være lærer, specialpædagog, konfliktmægler, støtteperson og akutberedskab for en klasse på eksempelvis 28 elever.

Jeg har oplevet klasser, hvor 8-10 børn har forskellige særaftaler, særlige hensyn eller andre regler, fordi de ganske enkelt har svært ved at være i det almindelige tilbud.

Det er synd for de børn, der har særlige behov, fordi de ikke får den hjælp, de reelt har brug for.

Men det er også synd for de øvrige elever, som mister undervisning og opmærksomhed, fordi læreren hele tiden må håndtere situationer omkring enkelte elever.

Og mest af alt er det synd for lærerne.

Vi giver dem en opgave, som i praksis kan være umulig at løse.

Lærere skal undervise. De skal ikke stå alene med en opgave, der kræver specialpædagogiske ressourcer.

Jeg oplever ledelser, der gerne vil samarbejde og gerne vil finde løsninger. Men alt for ofte bliver svaret:

“Der er ikke penge til det.”

Det er efter min mening her, vi burde tænke anderledes.

For rigtig mange problemer kunne løses langt tidligere og langt billigere, hvis vi havde mulighed for at sætte ind, mens problemerne stadig var små.

Vi skal turde investere i forebyggelse

Når man ser på spareforslagene, bliver jeg derfor bekymret over blandt andet reduktioner på uddannelsesområdet, efter- og videreuddannelse, fritidspædagogik, Heltidsundervisningen, Erhvervsrygsækken og andre tilbud til børn og unge.

Det er netop nogle af de områder, hvor vi kan gøre en forskel, før problemerne vokser sig store.

Hvis vi sparer på forebyggelsen, risikerer vi blot at sende regningen videre til et andet sted i systemet.

Det er ikke nødvendigvis en besparelse.

Det kan være en udgift, der blot kommer senere – og ofte bliver større.

Ældreområdet kan heller ikke presses mere

Det samme billede ser jeg på ældreområdet.

Jeg har gennem de seneste år været tæt pårørende til en person med et massivt behov for hjemmehjælp med max besøg af hjemmepleje og et ønske om en plejebolig.

Jeg har derfor på tæt hold oplevet, hvordan systemet fungerer, eller nærmere IKKE virker.

De medarbejdere, der kommer i hjemmet – hjemmehjælpere og sygeplejersker – gør efter min oplevelse et fantastisk stykke arbejde, de er skabt af noget særligt, siden de stadig er i de job.

De løber stærkt.

Meget stærkt.

Men mange af deres arbejdsdage bærer tydeligt præg af, at de mennesker, der planlægger arbejdet, ikke nødvendigvis har tilstrækkeligt kendskab til, hvordan arbejdet faktisk ser ud ude hos borgerne.

Når man arbejder med mennesker, kan man ikke planlægge alting efter et regneark.

En borger er ikke en tidsblok på 15 eller 30 minutter.

Der kan være sygdom, uro, demens, sorg, angst, praktiske problemer eller noget helt uforudset(faldulykke, hjertestop, død eller akut opstået sygdom).

Når medarbejderen samtidig ikke har realistisk tid til at køre mellem borgerne(køretiden er ikke altid indregnet, man kan jo ikke flyve fra faaborg til håstrup på 0 minutter), bliver presset bare endnu større.

Det går i sidste ende ud over både medarbejderen og borgeren.

Hvem vil tage ansvaret?

Jeg synes også, kommunen bør stille sig selv et helt enkelt spørgsmål:

Hvem har lyst til at søge et job som nattevagt på et bosted, hvis man ved, at man kan stå alene med et enormt ansvar?

Det er et voldsomt ansvar at arbejde med sårbare mennesker om natten.

Hvis vi fortsætter med at presse bemanningen, risikerer vi ikke bare at få sværere ved at rekruttere.

Vi risikerer også at miste de medarbejdere, vi allerede har.

Og når først de er væk, bliver det endnu dyrere at få systemet til at fungere.

Plejehjemmene skal tages alvorligt

Jeg håber også, at kommunen vil tage de udfordringer, som medarbejdere på plejehjemmene beskriver, meget alvorligt.

Når medarbejderne på gulvet fortæller, at de løber stærkt, skal vi lytte.

Når de fortæller, at der mangler tid, skal vi lytte.

Når de fortæller, at dokumentation, planlægning og administration tager tid fra borgerne, skal vi lytte.

For det er medarbejderne på gulvet, der ved, hvor skoen trykker.

Hvorfor sparer vi ikke mere på administrationen?

Når jeg læser sparekataloget, hæfter jeg mig ved, hvor mange konkrete besparelser der rammer børn, unge, ældre, kultur, fritid, veje og andre tilbud, som borgerne bruger direkte.

Samtidig er der relativt få og begrænsede besparelser, der tydeligt rammer administrationen.

Der er eksempelvis forslag om reduktioner på administration, effektivisering af økonomistyringen og tilpasning af antallet af kontorleverandører/medarbejdere.

Men jeg mener, at kommunen bør gå meget længere.

Hvor er den gennemgribende analyse af administrationen?

Hvor mange medarbejdere sidder med dokumentation?

Hvor mange arbejder med kontrol af andre medarbejders arbejde?

Hvor mange ledelseslag er der?

Hvor meget tid bruger medarbejdere på møder om møder?

Hvor meget dokumentation bliver lavet, fordi systemet kræver det – og ikke fordi det giver værdi for borgeren?

Hvor mange arbejdsopgaver kunne fjernes eller forenkles, hvis vi turde stole mere på de fagprofessionelle?

Det er de spørgsmål, jeg savner svar på.

Når mennesker bliver til regneark

Jeg tror, at en del af problemet er, at vi forsøger at styre områder, der handler om mennesker, som om de var en Excel-fil.

Men mennesker passer ikke ind i et regneark.

En lærer kan ikke sige til et barn:

“Din mistrivsel passer desværre ikke ind i dagens tidsplan.”

En hjemmehjælper kan ikke sige:

“Du må vente med at blive dårlig, for jeg har kun 12 minutter til dig.”

En sygeplejerske kan ikke sige:

“Jeg har ikke tid til at tage mig af det, der ikke står på planen.”

Og en plejemedarbejder kan ikke bare gå fra en borger der har brug for hjælp, fordi næste tidsblok begynder.

Det er virkeligheden.

Derfor bør vi ikke effektivisere os så langt væk fra virkeligheden, at systemet til sidst kun fungerer på papiret.

Pasning er også en forudsætning for, at folk kan arbejde, og vi kan tiltrække børnefamilier til FMK.

Jeg synes også, man skal tænke sig meget grundigt om, før man reducerer muligheden for pasning og åbningstider i daginstitutioner og SFO.

For det handler ikke kun om børn. Det handler også om forældrenes mulighed for at passe deres arbejde.

Som ejer af en butik oplever jeg det helt konkret.

Mine medarbejdere har arbejdstider, der ligger i tidsrummet cirka kl. 8.30-19.00. Det er helt almindelige arbejdstider i eksempelvis frisørbranchen og i mange andre butikker og servicefag.

Hvis pasningsmulighederne ikke matcher det arbejdsmarked, vi faktisk har, bliver det meget svært for enlige forældre at få et almindeligt fuldtidsjob.

En enlig mor kan ikke nødvendigvis bare sige:

“Jeg skal gå kl. 16, fordi institutionen lukker.”

Så bliver hun i praksis begrænset til arbejdspladser, hvor arbejdstiden passer med institutionens åbningstid.

Som arbejdsgiver kan jeg naturligvis forsøge at tage særlige hensyn og lave en arbejdstid, der passer.

Men det kan ikke altid lade sig gøre i en lille virksomhed, hvor kunderne også skal kunne få tider sidst på eftermiddagen.

Og hvis medarbejderen skal arbejde fuldtid, kan alternativet være privat børnepasning.

Men hvis den private pasning koster mere, end medarbejderen reelt tjener ved at arbejde de ekstra timer, så har vi skabt et system, der økonomisk ikke giver mening.

Det er helt skævt.

Vi kan ikke på den ene side tale om, at flere skal arbejde, at virksomheder mangler arbejdskraft, og at vi skal have flere hænder på arbejdsmarkedet – og samtidig reducere de pasningsmuligheder, der gør det muligt for forældrene at passe deres arbejde.

Pasning er ikke bare en udgift.

Pasning er en forudsætning for, at mange forældre kan arbejde.

Hvis vi vil have flere mennesker i arbejde, skal vi skabe rammer, der gør det muligt.

Derfor bør besparelser på åbningstider i daginstitutioner og SFO ikke kun regnes som en besparelse på børneområdet.

Man bør også regne på konsekvenserne for:

forældres mulighed for at arbejde fuldtid

enlige forældres mulighed for at forsørge sig selv

virksomhedernes mulighed for at rekruttere medarbejdere

kommunens skatteindtægter

behovet for privat og dyr pasning

risikoen for, at forældre må gå ned i tid eller helt opgive deres arbejde.

Man kan ikke spare sig til flere hænder på arbejdsmarkedet ved samtidig at gøre det sværere for forældrene at få hverdagen til at hænge sammen.

Min opfordring til politikerne

Jeg vil derfor opfordre politikerne i Faaborg-Midtfyn Kommune til at vende spareøvelsen på hovedet.

Inden I skærer i de varme hænder, så gennemgå de kolde hænder.

Se på:

administration

bureaukrati

dokumentationskrav

kontroldatafunktioner

antal ledelseslag

mødestrukturer

dobbeltarbejde

interne processer

konsulentforbrug

centrale funktioner

opgaver, som ikke skaber direkte værdi for borgeren.

Find først pengene dér, hvor borgeren ikke mærker besparelsen direkte.

Hvis der derefter stadig mangler penge, må vi tage de svære prioriteringer.

Men rækkefølgen betyder noget.

For det er nemt at spare på en pulje.

Det er nemt at fjerne et tilbud.

Det er nemt at reducere åbningstider.

Det er nemt at nedlægge en stilling.

Men konsekvenserne mærkes af rigtige mennesker.

Et barn, der ikke får hjælp i tide.

En lærer, der bliver sygemeldt eller forlader folkeskolen.

En ældre, der får mindre tid med den medarbejder, som er den eneste person, de ser den dag.

En medarbejder, der ikke længere kan holde til at løbe hurtigere.

Det er den regning, vi også skal huske at regne med.

Jeg ønsker ikke en kommune med færre medarbejdere for enhver pris.

Jeg ønsker en kommune, hvor pengene bruges dér, hvor de gør størst forskel.

Og for mig er svaret helt enkelt:

Flere varme hænder – færre kolde hænder.

Lad os beskytte dem, der står med borgeren, barnet og den ældre foran sig.

Og lad os være langt mere kritiske over for det bureaukrati og den administration, som ligger mellem borgerens behov og den medarbejder, der skal løse det.

Pensionisterne har været med til at bygge vores velfærds samfund, og børnene er vores fremtid. De skal behandles værdigt.

Mvh.



Høringssvar vedrørende budget 2027, for Faabog-Midtfyn kommune!

Overordnet, har de seneste års nedskæringer, på social- og ældre området, store konsekvenser, allerede som et faktum i dag.

At skære yderligere, i områder, der i forvejen er skåret så meget, på samtlige parameter, og som medfører, at loven, ofte IKKE overholdes, burde være en prioritet at sikre, før yderligere nedskæringer.

Yderligere besparelser, hvor det individuelle hensyn, IKKE vægter, som det skal ifølge loven, betyder flere sager, hvor udsatte borgere svigtes, med store konsekvenser, og på sigt, med endnu større udgifter.

Der er borgere, der ikke har de ressourcer, hverken fysisk, eller økonomisk, til at handler, på de forringelser, de så må leve med!

Reduktion af vedligeholdende træning:

Serviceovens § 86, stk. 2, fastlægger, at kommunen SKAL tilbyde hjælp til at vedligeholde fysiske og psykiske færdigheder hos personer med nedsat funktionsevne eller særlige sociale problemer.

- At reducer timerne fra 2-1, betyder, at muskel vedligeholdende effekt, samt bevægelse af led og lign., ikke mere er tilstede.

Konsekvenserne af dette er at flytte problemet yderligere til hjemmeplejen, pga. tab af funktionsniveau!

Dermed flere klagesager! For de der magter, og er bekendt med loven!

Ophør af borgerrettet forebyggelsestilbud til mental trivsel >18 år:

I stedet for at forebygge, og dermed stille, den unge bedre ift. et fremadrettet liv, med arbejde, risikeres, tab af unge, der vil koste kommunen andre steder!

Reduktion af nattevagtsdækning på de mindste plejehjem:

Kun 1 nattevagt, er dybt uansvarligt. Er der overhovedet nogen, der vil påtage sig det ansvar, og evt. følgerne af dette, hvis det går galt?!

Reducering af rengøring fra hver 2. til hver 3. uge:

I forvejen er rengøring hver anden uge, jo en reduktion, af en normal husholdning, hvor man rengører 1 gang ugentlig.

I rengøringen hører bla. også sengetøjsskift. Det er i forvejen ulækkert, at sove i senge tøj, der svedes i mm. I 14 dage!

Der er borgere, der ikke har råd, til selv at tilkøbe ekstra hjælp, herunder borgere der nu IKKE får støvsuget og vasket gulv, pga. manglende økonomisk mulighed for at anskaffe sig en robot støvsuger/vasker.

At personaltet skulle blive belastet mindre, pga. at intervallet skubbes, er en ønskedrøm. Plejepersonalet bruger flere kræfter på rengøringen, hver 14 dag, da skidtet sidder mere fast, feks. toilet, handvask, armatur mv.

Hertil er der skåret så meget i tildelte opgaver, og hovedrengøringen, at mange hjem, fremstår uhygiejniske. Det er ikke værdigt, ej heller, noget selv politikkerne ønsker, var virkeligheden, for dem selv!

Kan man ikke selv, leve med dette, som politikker, skal man ikke byde andre det!

Venlig Hilsen [REDACTED].

2/2

2027-122 Omlægning af bostøtte

Det vil være svært for os hvis bostøtte vil blive onlinemøder, da vi vil have svært ved at forklare det og udføre tingene da vi har brug for at der er nogle der fysisk sidder og hjælper. Vi bruger også bostøtten til nogle svære samtaler om private ting. Det vil vi ikke kunne gøre, hvis det ikke forgik hjemme ved os selv.

Når vi kommer her over, er det for at være en del af det sociale, og ikke sidde og få bostøtte 1 til 1. Vi har brug for at bostøtte og aktivitets og samværstilbud ikke er samme dag, det har vi lært om i energiforvaltning, da vi bliver for trætte, dette er en konsekvens af at have en hjerneskade.

Mvh. [REDACTED]

[REDACTED]

2027-126 Nedjustring af grupperumsmidler til STU beskyttet beskæftigelse aktivitet og samvær

Det vil være så trist hvis der skulle komme en stor nedjustering af grupperumsmidler, fordi så vil det gå så meget ud over det sociale og de hyggelige ture ud af huset, som man ikke selv ville have mulighed for at opleve, fordi det ville være svært at overskue og planlægge selv.

At komme ud af huset gør, at vi ser hinanden på en anden måde. Lige som alle andre mennesker, har vi også brug for at komme lidt

ud.

Lige pt. Har vi ikke mange ture ud af huset, så hvis disse midler beskæres, vil vi frygte at det betyder, at vi slet ikke kommer ud. Dette særligt fordi, vi er mange som har særlige behov, når vi skal ud, og derfor brug for personale til at støtte os.

Gennem husets tilbud har vi lært om forskellige muligheder i omverdenen, og det motivere os til at opøve nye færdigheder, og benytte de muligheder og kulturelle tilbud som er i vores omverden.

Mvh. [REDACTED]
[REDACTED]

2027-108 Nednormering på beskyttet beskæftigelse aktivitets og samværstitilbud

Det vil være meget kedeligt og trist hvis der skulle komme en nedskrivelse og en besparelse på personalet, da det vil gå meget ud over vores mange forskellige moduler, der er nemlig en del der kræver 2 personer. Der vil også være nogle samtalemøder med vores kontakt vejleder/person som vil være svære at afholde. Hver borger har nemlig en fast kontaktperson.

Vi frygter derfor, at moduler nedlægges eller at vores støttebehov på modulerne ikke kan imødekommes. Samtidig frygter vi, at vi

risikerer, at moduler nedlægges på dagen, fordi de behov der er, ikke kan imødekommes.

Pludselige ændringer i dagsprogrammet vil være uoverskueligt, fordi vores hjerneskade gør det svært at overskue ændringer.

Mvh. [REDACTED]

[REDACTED]

2027_4 - Reducering af rengøring fra hver 2. til hver 3. uge

Vi har gennem de seneste par år oplevet at det er gået kraftigt ned af bakke med den rengøring som tilbydes. Derfor frygter vi meget for hvad det vil betyde, hvis vi nu skal gå fra hver anden til hver 3. uge.

Mvh. [REDACTED]

[REDACTED]

Høringssvar til 2027_155 Reduktion af ældrepuljemidlerne

Faaborg-Midtfyn Kommune har mange engagerede foreninger på ældreområdet, der arbejder på at give ældre borgere gode oplevelser og socialt fællesskab. Særligt gør de en stor forskel for borgere i eget hjem, som ofte oplever socialt isolation og ensomhed.

Ældrepuljen som mere end økonomisk støtte til foreninger

Formålet med puljen er blandt andet at forebygge ensomhed hos ældre, styrke trivsel og sundhed, forebygge at problemer for den enkelte borger forværres samt forbedre mulighederne for social kontakt, samvær og aktivitet.

Når en ældre borger deltager i en udflugt, en aktivitet eller et socialt fællesskab, er værdien derfor større end selve aktiviteten. For nogle borgere er foreningens aktiviteter et vigtigt holdepunkt i hverdagen og en måde at bevare netværk, livskvalitet, fysisk aktivitet og tilknytning til lokalsamfundet.

De frivillige foreninger løfter dermed en vigtig forebyggende opgave, som ellers kan blive dyrere og vanskeligere at håndtere senere.

Frivilligcenter & Selvhjælp Faaborg-Midtfyn mener, at det er vigtigt at se denne støtte som en investering i kommunens samlede forebyggelsesindsats.

Der blev søgt for 648.981 kr. og fordelt 257.986 kr. i 2026

Der er således ikke tale om en pulje, hvor midlerne ikke bliver efterspurgt. Tværtimod er der et betydeligt lokalt engagement og et stort behov for støtte til aktiviteter, der skaber fællesskab og forebygger ensomhed blandt ældre.

Konsekvenser:

For mange ældreforeninger er puljemidlerne en væsentlig forudsætning for at kunne gennemføre aktiviteter. Det kan være udgifter til lokaler, foredrag, musik, sociale arrangementer eller andre aktiviteter, som gør det muligt at skabe åbne fællesskaber for ældre borgere.

Når puljen reduceres så markant, er det ikke kun et spørgsmål om, at den enkelte forening får lidt mindre støtte. Det kan betyde, at nogle aktiviteter må reduceres eller helt bortfalde. Særligt de mindre foreninger har begrænsede muligheder for selv at finansiere aktiviteterne gennem kontingenter og egenbetaling.

Derfor håber vi, at de stramme besparelser, der lægges op til, vil blive trukket tilbage.

Det nævnes i forslaget 400.000 kr. via forslag 2026_26 "Implementering af ældreloven" på plejecentrene. Dog kan disse midler ikke ansøges og det vil derfor være svært for foreningerne at vide, hvordan de kan få del i disse midler. Frivilligcenteret hjælper gerne i arbejdet med en eventuel fordeling og formidling af, hvordan midlerne fordeles.

På vegne af vores medlemsforeninger på ældreområdet herunder OK Årlev, Brugerhuset Allested-Vejle, Kværndrup Seniorklub og Tingagers Venner.

Venlig hilsen

Frivilligcenter & Selvhjælp Faaborg-Midtfyn

Centerleder Christina Bülow og formand Anne-Merete Mikkelsen

Ringe, den 19. august 2026

Faaborg-Midtfyn Kommune Budget 2027

Det er med fuld forståelse at vi følger kommunens forslag til besparelser, men vi er også bekymret for de konsekvenser det evt. kan få for de borgere, der bliver berørt af det.

Vi har følgende kommentarer til budgetforslagene:

Sundheds- og Ældreudvalget 2027_90: Nedlæggelse af demenskoordinator

Vi bliver ældre og ældre med årene og flere borgere bliver diagnosticeret med demens. Der er stærkt brug for Demenskoordinatorerne, som har en vigtig rolle i rådgivning, vejledning og støtte til både borgere med demens og deres pårørende. Der må ikke være ventetid på hjælp og støtte, og en reduktion af området vil sandsynligvis forværre situationen yderligere.

En tidlig indsat med den rette støtte kan være med til at skabe tryghed, forebygge mistrivsel og udsætte behovet for mere omfattende hjælp. Derfor risikerer denne besparelse, på sigt, at få både menneskelige og økonomiske konsekvenser.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2027_107: Nedjustering af støtte til frivilligt socialt arbejde

En nedjustering af støtte til frivilligt socialt arbejde vil betyde, at de frivillige sociale foreninger vil få færre midler til rådighed og de vil gå ud over de svage, sårbare og ensomme borgere/medlemmer. Vi arbejder for at skabe fællesskaber og forebygge social isolation. Vi er der for vores medlemmer, giver dem tryghed, hjælper dem med at komme ud blandt andre ligesindede og give dem oplevelser for livet. Får vi færre støttemidler kan konsekvensen blive færre aktiviteter, mindre personlig kontakt med råd og vejledning for vores målgruppe. De kan isolere sig og blive asociale og det kan have dyre omkostninger fremadrettet for Kommunen.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2027_98: Omlægning af indsatserne under voksenspecialundervisning VSU

Vi vil være meget kede af nedlægning af VSU i Hillerslev. Vi har haft en del medlemmer med hjerneskafe, som har været i et forløb og som er kommet videre i livet på en god måde. De har fået værktøj til at håndtere deres situation og med en sikkerhed og styrke til at møde verdenen på en helt ny måde. Jeg har mødt mange kursister i Hillerslev med andre diagnoser end hjerneskafe, som fortæller hvor godt dette forløb er/har været, og at de nu har mod på vet med de udfordringer der måtte komme.

De to medarbejdere gør et fantastisk godt arbejde og skaber en fremtid for kursisterne, som de kan håndtere langt bedre.

Hjerneskafe foreningen vil foreslå følgende som en evt. løsning – både menneskeligt og økonomisk:

Faaborg-Midtfyn finder og stiller et Foreningshus til rådighed. Huset kunne indrettes med

- et fælles foreningskontor, som kunne bruges frit for de foreninger som har behov/lyst til at have et kontor.
- lokaler til aktiviteter (fælles aktiviteter for alle foreninger eller særskilt for enkelte aktiviteter efter behov) Har Hjerneskaforeningen f.eks. en krea-cafe mandag kan alle foreningers medlemmer deltage på lige fod med os. Har en anden forening en aktivitet for deres medlemmer kan vi andre også deltage. Der kunne også komme borgere "fra gaden" ind og deltage. Der kunne være en cafe hvor der kunne sælges kaffe, te, frokost eller anden let forplejning. Et levende sted for borgere som mangler indhold i hverdagen.
- fælles foredrag eller informationer for vores målgrupper.
- Frivilligcenter FMK kunne være en del af huset og derved være tæt på de sociale foreninger i det daglige.

Dette vil give mere sammenhold blandt vores sociale foreninger og herved fælles støtte og hjælp til de sårbare i Kommunen. Vi ville være flere om aktiviteterne, flere hænder til at kunne løfte i fællesskab og tættere samarbejde på tværs af sygdom og diagnoser. Og helt sikkert også en økonomisk fordel for Kommunen. Foreningshuset skal være et trygt og rart "varmt" sted at komme i for alle sårbare borgere i Kommunen.

Med venlig hilsen

Lonnie Braagaard
Hjerneskaforeningen Sydfyn og Øerne

Faaborg, den 19. august 2026

Kloge besparelser

Af

Mag.art. Niels Jørgen Langkilde, fhv. MF

Formand for Høreforeningen i Faaborg-Midtfyn Kommune

Tak for lejligheden til at afgive høringssvar til Faaborg-Midtfyns Kommunes budget.

Høreforeningen er ikke i tvivl om, at Faaborg-Midtfyn Kommune står over for store besparelser i år og endnu større næste år.

Vi er afhængig af at få flere gode skatteborgere i kommunen. Det skal derfor være spændende at bo i Kommunen. Velfærden er en del af det, et rigt kulturliv er en anden del.

Kommunen har brugt mange penge på at hjælpe det private firma i gang med festivalen ved Egeskov Slot, kaldet Hartland. En del af pengene kommer tilbage, og det er god PR for kommunen, men når man skal spare hårdt ned på kulturen til kommunens foreninger, så er den prioritering umiddelbar tvivlsom. Det fremgik også at det udmærkede borgermøde i Faaborg om budgettet.

Et sted, hvor man kunne spare og få højere service for borgerne på høreområdet.

Et samarbejde mellem en række fynske kommuner kaldet Center for Kommunikation og Velfærd (CKV) i Odense tog tidligere vare på hjælpen til kommunens borgere med et hørehandicap. Det var de gode til. De havde og har medarbejdere med mange forskellige specialer også på høreområdet. Der er så mange ansatte, at der ikke er problemer, når der er sygdom eller kurser, og det er meget sikkert for borgerne. Da de i sin tid betjente kommunens borgere, var de tilgængelige flere steder i kommunen, ligesom de kom hjem til dem, der ikke kunne komme til dem.

Høreforeningen vil gerne opfordre til at kommunen tager kontakt med CKV for at undersøge, om de er klar til at påtage sig opgaven igen. Det burde stadig være den bedste og billigste løsning. Ikke fordi personalet i kommune er ringe, men fordi det giver mange fordele for borgerne, at man kan kalde på eksperter også i de nyeste hjælpemidler, hvoraf mange kommer fra udlandet.

Med venlig hilsen

Mag.art. Niels Jørgen Langkilde, fhv. MF

Formand for Høreforeningen i Faaborg-Midtfyn Kommune



Høringssvar til budgetkatalog 2027.

Betragtninger og kommentarer:

Ældrerådet anerkender, at kommunen står med en alvorlig økonomisk udfordring. Vi siger ikke nej til effektiviseringer som princip – men siger nej til besparelser, hvor konsekvenserne ikke er tilstrækkeligt belyst!

Ældrerådet har fokus på flg. 5 områder:

1. plejehjemmenes normering,
2. nattevagterne,
3. demenskoordinatorerne,
4. den vedligeholdende træning
5. den uspecificerede besparelse på ældrelovens implementering.

På alle 5 områder er der behov for at kende de konkrete konsekvenser, før der træffes endelig beslutning.

Vi ønsker fokus på, om mindre borgernære områder – f.eks. administration, indkøb og ikke-kritiske udviklingsaktiviteter – er undersøgt tilstrækkeligt?

Vores mål er ikke at forhindre nødvendige effektiviseringer. Vores mål er at sikre, at besparelserne sker på et fagligt dokumenteret og ansvarligt grundlag og ikke på bekostning af sikkerhed, kvalitet og værdighed for kommunens ældre borgere.

Budgetmaterialet indeholder blandt andet:

- ☐ videreførelse af Heartland-aftalen: 1,2 mio. kr. årligt
- ☐ permanent campuskoordinator og lærlingeevents: 300.000 kr. årligt
- ☐ administrativt myndighedsarbejde til udviklingsstrategien: 4,750 mio. kr. i 2027
- ☐ nye og fortsatte kulturprojekter

Er de vurderet efter samme prioriteringsprincip som de borgernære besparelser på ældreområdet?

Administration:

Er det rimeligt, at kun 4–5 % af besparelsesforslagene findes i forvaltningen?

Kategorien "administrative støttefunktioner og chefer" udgør ifølge materialet ca. 278 mio. kr. årligt.



De oplyste 2024-tal pr. indbygger er:

- ☐ Faaborg-Midtfyn: 5.310 kr.
- ☐ Assens: 4.253 kr.
- ☐ Svendborg: 4.649 kr.
- ☐ Ringkøbing-Skjern: 3.716 kr.
- ☐ Herning: 3.758 kr.
- ☐ Viborg: 4.105 kr.

- **Har kommunen foretaget en konkret analyse af, om administrative støttefunktioner, indkøb, konsulenter, kontrakter, licenser, software og administrative vakancer kan effektiviseres, før der reduceres i borgernær ældrepleje?**
- **Er der en rimelig balance mellem de besparelser, som foreslås på administrationen, og de besparelser, der foreslås på de borgernære områder?**
- **Hvorfor ligger Faaborg-Midtfyn Kommune så markant højere end sammenlignelige kommuner på administration og IT samt administrative støttefunktioner og chefer?**
- **Hvad vil det kræve at bringe ressourceforbruget ned på niveau med sammenlignelige kommuner?**
- **Ældrerådet efterlyser ikke en blind besparelse på administrationen. Vi efterlyser den analyse, som burde komme før endnu en reduktion af de borgernære tilbud.**
- **Hvis Faaborg-Midtfyn har et markant højere ressourceforbrug på administration og administrative støttefunktioner end sammenlignelige kommuner, bør politikerne vide hvorfor**
 - **og hvad det konkret vil kræve at reducere forskellen.**
- **Før vi igen tager penge fra de varme hænder, bør vi derfor have dokumenteret, at kommunen har gjort det samme arbejde med at effektivisere sig selv.**

Ældrerådet viser forståelse for:

- ✓ døgntilbud med kompressionsstrømper, hvis de faglige undtagelser er tilstrækkelige
- ✓ skærmbesøg for egnede og trygge borgere, hvis fysisk besøg fortsat kan vælges
- ✓ samling af midlertidige pladser, hvis det dokumenteres fagligt og ses i sammenhæng med sundhedsreformen
- ✓ medicindepotordningen på øerne, hvis det regionale alternativ fungerer
- ✓ dele af madserviceforslaget, hvis økonomisk svage borgere beskyttes

D. 18.8-2026,

v. Birthe Skovgård, formand, Christian Andersen, næstformand



Ældrerådets kommentarer til de konkrete fokuspunkter:

Effektiviseringer:

2027-21 Tilpasning af midlertidige pladser på plejehjemmene

- kommentar: der er behov for at kende de konkrete konsekvenser, og det ses i sammenhæng med sundhedsreformen, før der træffes endelig beslutning.

2027-36 Annullering af det stigende budget til implementering af ældreloven

- kommentar: der er behov for at kende de konkrete konsekvenser, før der træffes endelig beslutning. Forventer tildelte statslige midler tilfalder Ældreområdet

2027-82 Tilpasning af forebyggende indsatser på ældreområdet

- kommentar: 1 i stedet for 2 ældrekonsulenter er en forringelse uanset den nye ældrelov. Stillingen ville kunne benyttes til yderligere forebyggende indsats mod ensomhed.

2027-107 Nedjustering af støtte til frivilligt socialt arbejde

- Kommentar: bekymrende, uhensigtsmæssigt, da løsninger i stigende grad skal udvikles i samarbejde med civilsamfundet jf. implementering af Ældreloven

2027_85 Besparelser inden for vejvedligeholdelse, eks. Fortove

- Kommentar: kritisabelt, manglende vedligeholdelse af fortove er farligt for dårligt gående, kørestolsbrugere m.m. Der vil komme flere fald med brud til følge

Anlæg:

2027-76 Øget sikkerhed for beboerne på Åløkkeparken

- kommentar: positivt, men er der sikkerhed i øvrigt jvf. de to triste hændelser inden for det sidste år?

Besparelser:

2027-104 Individuel vedligeholdende træning

- kommentar: ikke acceptabelt, der er behov for at kende de konkrete konsekvenser, før der træffes endelig beslutning. Der ønskes øget fokus på forebyggelse



2027-90 Nedlæggelse af demenskoordinatorstilling

- kommentar: ikke forsvarligt med den øgede tilgang af demente, der er behov for at kende de konkrete konsekvenser, før der træffes endelig beslutning.

2027-17 Nedlæggelse af læringsrum, PHC

- kommentar: uhensigtsmæssigt, funktionen bør fortsætte i et tættere samarbejde med vejleder fra SOSU- skolen

2027-18 Reduktion af nattevagtsdækning på tre(små) plejehjem

- kommentar: ikke acceptabelt, da en dårlig normering forringes yderligere. Selv med mulighed for tilkaldelse af hjælp må det være utrygt for både beboer og personale.

2027-4 Reducering af rengøring fra hver anden uge til hver tredje

- kommentar: en "genganger" i sparekataloget, men stadigvæk en meget dårlig idé, som Ældrerådet tager skarpt afstand fra

Bevillingsudløb

2027-3 Normering på plejehjemmene

- kommentar: der må kraftigt opfordres til, at normeringen bibeholdes, og der indføres en årlig automatisk regulering af normering ud fra plejetyngden

D. 18.08-2026

Birthe Skovgård, Christian Andersen

Formand, næstformand

Kære kommunal leder for Demens-området, samt kommunalpolitikere.

"Som medlem af lokalbestyrelsen i Alzheimerforeningen på Fyn – men også som borger i Faaborg-Midtfyn Kommune – er jeg alvorligt bekymret over forslaget om at reducere antallet af demenskoordinatorer fra to til én.

Mennesker med demens er blandt vores mest sårbare borgere. Efterhånden som sygdommen udvikler sig, bliver det vanskeligere selv at overskue sin situation, finde den rette hjælp og reagere, når noget ændrer sig. Netop derfor er kontinuitet, faglighed og en kendt kontakt så vigtig.

Samtidig må vi ikke glemme de pårørende. En ægtefælle, et barn eller en anden nær pårørende står ofte med et meget stort ansvar i hverdagen. For dem kan muligheden, for hurtigt at få kvalificeret rådgivning og støtte være afgørende for, om en vanskelig situation kan håndteres hjemme, eller udvikler sig til en krise.

Når kommunen selv beskriver, at en reduktion vil betyde mindre støtte til pårørende, mindre koordinering i komplekse sager og risiko for flere uhensigtsmæssige indlæggelser, bør det give anledning til alvorlig eftertanke.

En besparelse på dette område kan hurtigt vise sig at blive dyr – ikke alene økonomisk, men først og fremmest menneskeligt.

Jeg håber derfor meget, at kommunalbestyrelsen vil genoverveje forslaget og fastholde de to demenskoordinatorstillinger.

██████████

Medlem af lokalbestyrelsen, Alzheimerforeningen Fyn

████████████████████

Dato 17 august 2026

Faaborg-Midtfyn Kommune Kommunalbestyrelsen

Att.: budget@fmk.dk

Høringssvar til budget 2027 - Indsigelse mod besparelse på demenskoordinator Budget id 2027_90

Vi skriver til jer som tre søstre og pårørende til en mor med mellemsvær demens. Vores mor fik stillet diagnosen vaskulær demens i december 2024, og hun har i foråret 2026 desuden fået konstateret Alzheimers sygdom.

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores dybe bekymring over forslaget om at halvere antallet af demenskoordinatorer i Faaborg-Midtfyn Kommune. Jf. budgetforslaget er det nuværende antal af demenskoordinatorer i Faaborg-Midtfyn kun 0,15 pr 1.000 borgere over 65 år hvor landsgennemsnittet er 0,52 pr. 1.000 borgere. Vi er stærkt bekymrede over, at budgetforslaget nu lægger op til en reduktion der halverer indsatsen.

Baseret på vores eget forløb er vi overbeviste om, at en sådan besparelse vil få uoverskuelige konsekvenser for både demente og pårørende, og i sidste ende skabe større udgifter andre steder i kommunen i form øget belastning af hjemmesygepleje, flere hjemmeplejebesøg og potentielt ekstra plejehjemspladser pga. flere tilskadekomster og mistrivsel i eget hjem.

Vi vil som pårørende være meget urolige og bekymrede, såfremt forslaget stemmes igennem, og vi vil have svært ved selv at varetage koordinering på tværs af instanser eller fagligt kunne vurdere, hvordan vi bedst støtter vores mor, på trods af at vi har flere daglige besøg/kontakter med vores mor.

Demenskoordinatoren sikrede den livsvigtige udredning

Vi fik efter mors diagnose kontakt med demenskoordinatoren, som hjalp os og vores mor med at forstå sygdommen, og hvordan vi bedst kunne støtte hende. Demenskoordinatoren hjalp også med at forklare, hvilken hjælp og støtte, vi kunne gøre brug af og hvor de kunne findes.

Vores mor fungerer aktuelt selvstændigt i eget hjem uden nogen form for kommunal hjælp. Vi har sammen med vores mor mødtes med demenskoordinatoren hver 4. måned, og har sideløbende haft mulighed for mail/telefonisk kontakt til demenskoordinatoren.

Da vores mors tilstand i løbet af efteråret 2025 ændrede sig, forsøgte vi som pårørende gentagne gange – men forgæves – at gøre den praktiserende læge opmærksom på de konkrete observationer og vores bekymring for alzheimers, og vi bad om en udredning for dobbeltdiagnose. Lægen genkendte ikke symptomerne og var ikke vidende om, at man kunne have flere demensdiagnoser samtidig, og hun ville derfor ikke henvise til en ny vurdering på demensklubben. Vi har fuld forståelse for, at det kan være udfordrende for praktiserende læge at skelne mellem aldersrelaterede gener og demens, på deres forholdsvis korte konsultationer med patienterne. Dette understøtter deres behov for sparring med koordinatorene med specialistviden indenfor demens

Det er vores klare overbevisning, at vores mor aldrig var blevet udredt, og dermed ikke havde fået sin livsvigtige Alzheimers-medicin i dag, hvis ikke kommunens demenskoordinator var gået aktivt ind i processen. Koordinatoren foretog professionelle observationer, lyttede til os som pårørende, og rettede efter aftale med os henvendelse til lægen med sine faglige bekymringer. Det var udelukkende denne indsats, der banede vejen for udredningen på demensklubben.

Generel hjemmepleje kan ikke erstatte specialiseret demensviden

I forbindelse med opstarten af medicinen blev vores mor visiteret til et kortvarigt tilsyn af en hjemmesygeplejerske. Opgaven blev overdraget til hjemmehjælperne. Vores oplevelse var desværre at personalet var præget af et voldsomt arbejdspress og mange akutte opgaver. Der kom mange forskellige hjemmeplejepersonaler i vores mors hjem, og ingen af dem udviste en reel forståelse for, hvor afgørende det er for personer med Alzheimers at opleve kontinuitet, genkendelighed og hjælp til strukturer.

Vi har derfor svært ved at se, hvordan den almene hjemmepleje uden specialistviden og med de strukturer, som de arbejder under – trods gode intentioner, skal kunne støtte borgere som vores mor i at blive så længe som muligt i eget hjem. Ligeledes er det foruroligende at tænke på, hvordan den løbende tilpasning af relevant støtte i takt med forværring af demenssygdommen skal kunne varetages og/eller nye udredninger iværksættes af personale uden specialistviden. Når borgeren ikke har dagligt behov for pleje eller støtte, skal der selvfølgelig heller ikke visiteres dette, det anerkender vi – men samtidig tror vi også på at tidlig indsats ofte forhindrer dyre akutte situationer. Og det er præcis her vi ser, at demenskoordinatorens rolle er alt afgørende som bindeled både for den demensramte, for os som pårørende og for øvrige samarbejdspartnere så som egen læge og demensklubben/OUH.

Vi bemærker i den forbindelse også, at budgetforslaget nævner at flere har diagnose men ikke pt får støtte, og vores eksempel er netop, at sådanne situationer og behov hurtigt kan forandre sig. Og hvem vil fagligt kunne opdage dette, hvis ikke demenskoordinatoren kommer på løbende besøg eller vores mor, og vi som pårørende ikke har en fagligt velfunderet kontaktperson at række ud til?

Manglende sammenhæng til Sundhedsstyrelsens anbefalinger

Endeligt har vi også svært ved at se, hvordan budgetforslaget harmonerer med Sundhedsstyrelsens anbefalinger om specialiseret demensfaglig koordination af især tværsektoriel indsats og mere komplekse forløb som fx dobbelte diagnoser <https://www.sst.dk/media/neopiqvf/faglige-anbefalinger-til-organisering-af-udredning-af-demens.pdf>. Vi tillader os også at referere til, at Sundhedsstyrelsens og Implement Groups rapport fra 2018 <https://www.sst.dk/media/xs1latgt/demenskoordinatorfunktioner-og-kompetencer.pdf> klart udtrykker, at demens kræver specialistviden, som ikke uden videre kan absorberes i den generelle hjemmepleje.

Vores appel til Kommunalbestyrelsen

Hvis I fjerner den ene af de to demenskoordinatorer, frygter vi, at ikke bare vores mor men også andre sårbare borgere vil overses af sundhedsvæsenet og ende i unødige, akutte kriser. Demenskoordinatoren er ikke en luksus; det er den visitation og det sikkerhedsnet, der sikrer, at demente får den rette hjælp i tide, så de kan blive længst muligt i egne trygge rammer.

Vi opfordrer jer på det kraftigste til at bevare begge demenskoordinatorstillinger i kommende budget for 2027.

Med venlig hilsen,

[Redacted signature block]

Fra: Heidi Rie Hersø Valentin (hvale)
Sendt: 18. august 2026 22:47
Til: Budget Virksomhedspostkasse (Budget)
Emne: Høringssvar til 2027_18 Reduktion af nattevagtsdækning på de mindste plejehjem, indgivet af nattevagterne på Steensvang plejehjem

Høringssvar til spareforslag

2027_18 Reduktion af nattevagtsdækning på de mindste plejehjem

Indgivet af Nattevagterne på Steensvang plejehjem.

Betragtninger vedr. Forslagets grundlæggende præmis:

Af forslaget foreslås en struktur bestående af 1 medarbejder pr. plejehjem og en springer funktion. Opgaven består i at sikre pleje og omsorg for 76 borgere i tidsrummet 23-07, fordelt på 3 matrikler. Plejehjemmene er alle placeret i landlige omgivelser.

Der sammenlignes i forslaget med Assens kommune, som har en teamstruktur på 44 medarbejdere og egen ledelse. Natteam fælles nat Assens har ansvar for 10 mindre plejehjem og hele hjemmeplejen.

Der sammenlignes i forslaget med Odense kommune, som har en teamstruktur på 170 medarbejdere og en ledelse på 4 personer, med ansvar for alle sociale indsatser, omsorgs- og plejebehov i kommunens nattetimer.

Der sammenlignes med Nyborg kommune, som i sin struktur, er sammenlignelig med Faaborg-Midtfyn. Den består af 4 store plejehjem med min. 40 borgere og 2 mindre plejehjem. Det ene mindre plejehjem er placeret i Nyborg by, det andet i landlige omgivelser i Ullerslev. Ullerslev er en by med 2700 indbyggere. Nyborg kommune har 12 medarbejdere i udekørende funktion om natten.

De 2 mindre plejehjem i Nyborg har begge 1 nattevagt ansat og udemærker sig med at have et sygefravær på gennemsnitligt 9 dage pr. medarbejder årligt i Nyborg by, men 51 dage i Ullerslev.

Beskrivelse af borgergruppen på plejehjem

Vi har gennem en årerække bemærket en gradvis ændring i borgergruppen, som bor på plejehjem. Hvor borgerne førhen ofte var karakteriseret ved omfattende fysiske funktionsnedsættelser er de idag ofte ramt af omfattende kognitiv funktionsnedsættelse. Der er tale om voksne mennesker, der bevæger sig mere eller mindre frit omkring, ofte er forvirrede, er i risiko for at komme i konflikt med omgivelserne og kan have intention om at forlade plejehjemmet og ikke må forhindres heri. Borgergruppen har svært ved at indgå aftaler, har svært ved at udsætte behov, har svært ved at tage vare på sig selv og får ofte rodet sig ind i situationer, som de har brug for hjælp til at komme ud af, for ikke at komme galt afsted. Borgergruppen er impulsdriven og oplever ikke instinktivt forskel, på nat og dag.

Vores faglige behov som personale

Kvaliteten af omsorgen i nattetimerne, udfordres af, at vi er få personer til at vurdere den faglige tilgang. Vi står ofte i komplekse situationer, med behov for at træffe beslutninger, men har få at sparre os med. Vi er på arbejde, når resten af Danmark har fri, hvilket betyder at sygeplejen er langt væk og ikke har specifikt kendskab til vores borgere, lægen kender ikke patienten og vi står derfor alene med vores faglighed og de problematikker, der opstår. Borgerne er ældre mennesker med

somatiske problemstillinger, ofte med stærkt nedsat kognitiv funktionsevne og de søger meningsfuld beskæftigelse, selvom natten er faldet på.

Den pædagogiske målsætning er, at borgerne opnår søvn og hvile. Den almindelige søvn for en ældre person, består typisk af hyppigere og længere opvågninger end for yngre, toiletbesøg 1-3 gange og en individuel søvnlængde mellem 6-9 timer.

Nattetimerne er karakteriseret ved en strukturel indretning af 8 timers varighed, hvilket betyder at borgerne sover mindre end det strukturen er sat op til at håndtere. Der opstår derfor en naturlig aktivitetstrang, som kan skabe forstyrrelser for naboerne og som skal håndteres relativt hurtigt, i omsorg for både den vågne og de sovende.

Særlige glæder ved at arbejde i Faaborg-midtfyn kommune

Faaborg-Midtfyn kommune udemærker sig ved at prioritere tryghed for borgerne. Det kan mærkes på kulturen og arbejdstilrettelæggelsen, hvor der er forståelse for, at tryghed og tillid opnås ved opsøgende indsatser. Dette skaber en mærkbar forskel i mødet med borgerne, som opleves i overskud, hvilket kan i agtages i oplevelsen af deres interesse for hinanden, gensidighed i relationerne og en grundlæggende imødekommenhed. Borgerne tager initiativ og tør at udfordre sig selv.

Dette står i stærk positiv kontrast, til de erfaringer en social- og sundhedsmedarbejder typisk kan forvente at møde i sit arbejde i andre kommuner.

Medarbejder Konklusion

Faaborg-Midtfyn kommune kan ikke sammenligne det fremlagte forslag med indsatserne i Assens og Odense kommune. Faaborg-Midtfyn bør forholde sig nysgerrig på om der i Nyborg kommune er en struktur, som man ønsker at lade sig inspirere af, da sygefraværet i Ullerslev, kan have årsag i, at der er tale om direkte sammenlignelige forhold.

Vi medarbejdere ønsker, at der sikres bedst mulige forhold for at kunne sparre sig med kolleger, der har kendskab til borgerne og de udfordringer der er særegne for natte timerne. Vi ønsker at Faaborg-Midtfyn kommune fortsat prioriterer tryghed for borgerne.

Instilling til overvejelser vedr. forslag til reduktion af nattevagtsdækningen på de mindste plejehjem.

Vi har forståelse for ønsket om at skabe synergi mellem de 3 mindre plejehjem, men vi frygter at hjælpen er for langt væk, når behovene opstår. En medarbejder som er 15-30min væk, skal afslutte det de er i færd med, gå ud i bilen og transportere sig til det næste plejehjem. Det betyder at hvis en borger skal indlægges, er gået fra plejehjemmet eller har et pludseligt opstået behov for hjælp fra 2 personer, så er hjælpen i praksis 30-45 minutter væk før den er reelt til stede.

Vi oplever at der er forskel på, om man som medarbejder er alene, i det tidsrum, hvor det forventes at der kun er tilsyns opgaver og imens de planlagte indsatser pågår. Når en medarbejder træder ind i en lejlighed er vedkomne fraværende for de øvrige borgere og står ikke til rådighed for deres opsøgende adfærd. I praksis øger det tendensen fra borgeren til at gå ind til sine naboer, hvilket gør det svært at skabe den nødvendige ro for søvn.

Hjerte lunge redning er ikke muligt imens en borger ligger i sengen og vi kan ikke nødvendigvis få en borger ned på gulvet alene, hvis situationen opstår. Det vil i praksis være svært at håndtere behov for 112, da ambulancetjenesten skal lukkes ind og guides pr. telefon eller borgeren forlades. Et svært eksempel, kan være en borger der er faldet og har slået hul i hovedet.

Vi er i tvivl om hvorvidt, det i praksis kan lade sig gøre, at 4 medarbejdere, hvoraf 1 har køretid, fortsat kan løfte de opgaver, der hidtil har hvilet på 6 medarbejders effektive tjeneste, særligt fordi der vil tilkomme flere situationer med behov for forlænget pædagogisk indsats, med direkte årsag i alene

arbejdet. Synergi effekten i den forslåede struktur er svag, hvorimod store plejehjem hvor 2 personer på samme lokation med et højere borgerantal har en høj synergi effekt.

Forslaget tager ikke stilling til vores behov for ledelse, som medarbejdere. Vi har svært ved at se os selv i en struktur med ambition om at skabe synergi imellem 3 enheder, uden at der tages stilling til behovet for, at der er synergi i den ledelse vi modtager. Vi frygter at den manglende stillingtagen til ledelsesperspektivet, vil udfordre solidariteten og medføre kvalitetstab i prioriteringen af hensynet til alle 76 borgere på de 3 enheder.

Vi er bekymrede for, om vi kan vi opretholde kvaliteten af borgerforløbene, hvis der introduceres 2 holdsskifte i nattevagten, hvor vi nu har et rullende vagtskifte og dertil tillægger at vurderingerne vil blive foretaget af færre fagpersoner med specifikt kendskab til borgerne.

Vi har en særlig faglig bekymring, i forhold til at sikre, et minimalt forbrug af psykofarmaka, hos borgere med demens.

Budget Virksomhedspostkasse (Budget)

Fra: [REDACTED]
Sendt: 21. august 2026 11:34
Til: Budget Virksomhedspostkasse (Budget)
Emne: Ang. besparelser på demensområdet

Du får ikke ofte mails fra [REDACTED] [Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt](#)

Nej tak til besparelser på demensområdet

Vi henvender os på vegne af Ældre Sagens demenscafe "FORGLEM-MIG-EJ" i Hillerslev. Her har vi gennem de sidste 15 år haft samarbejde med demenskoordinatorerne, som har været en god støtte for os på cafeen. De har gennem årene kunnet give os gode og anvendelige redskaber i form af deres faglige viden, som har været til gavn for os i vores frivillige arbejde.

Vi ser en problematik i, at når en familie er nået dertil, hvor de har erkendt at de har brug for hjælp, skal det hurtigst muligt være muligt at få fat i en demenskoordinator til at komme videre i situationen. Med kendskab til demens er det ofte den pårørende, som ser problemet først, inden den berørte selv når til erkendelsen. Derfor kommer henvendelsen ofte sent.

Vi - som frivillige på cafeen, har mulighed for at bringe både faglige og praktiske spørgsmål videre gennem kontakten og besøgene af demenskoordinatorerne på cafeen. De programmer, vi laver i forbindelse med aktiviteterne på stedet, bliver ved hjælp af demenskoordinatorernes besøg omdelt i kommunen, hvorfor de også medvirker til at cafeen får nye besøg.

Efter samtaler med besøgene på cafeen har vi gennem årene fået det indtryk, at mange familier gerne ville have besøg i hjemmet af demenskoordinatorerne, oftere end det var muligt.

Vi ser det som en mulig forringelse af vores tilbud på stedet, hvis ikke vi længere har mulighed for at tilbyde samtaler mellem demenskoordinatorerne og demensramte familier i forbindelse vores cafe-eftermiddage på cafe "FORGLEM-MIG-EJ".

Kære politikere !

Genovervej dette besparelsesforslag endnu en gang. Vi har så rigeligt brug for begge demenskoordinatorerne her i FMK.

Med venlig hilsen

Evy Højgaard Krüger og Bodil Jensen

