



## Skærpet tilsyn – Handleplan

Faaborg-Midtfyn Kommune har jævnfør Dagtilbudslovens §5 tilsynsforpligtigelse i alle dagtilbud, hvori der indgår kommunal finansiering. Det gælder kommunale, selvejende og private daginstitutioner samt den kommunale dagleje og private pasningsordninger.

Tilsynsforpligtelsen skal sikre og udvikle kvaliteten i dagtilbuddene. Det retter sig både mod det indholdsmæssige, og den måde opgaverne løses på. Vurderingen af kvaliteten baseres på gældende lovgivning, samt på kommunalt vedtaget rammer og prioriteringer.

Ved bekymring i et anmeldt/uanmeldt tilsyn eller ved henvendelser, iværksættes et såkaldt "skærpet tilsyn". Det skærpede tilsyn rummer normalvis et eller flere (ekstra) uanmeldte tilsynsbesøg. Der udarbejdes en handleplan for den eller de bekymringer, der har udløst det skærpede tilsyn.

Udarbejdelsen af handleplanen bygger altid på et samarbejde, hvor leder og tilsynskonsulent undersøger de særlige forhold og sammen finder relevante løsningsmuligheder. Målet med det skærpede tilsyn er også at skabe og styrke udvikling og kvalitet.

Skærpede tilsyn medfører altid opfølgning ved chefen for Opvækst og Læring.

### Fakta-oplysninger

Dagtilbuddets navn	(Selvejende) Lundsberg Børnehus
Leder	Allan fra kaptajngården er konstitueret
Bestyrelsesformand	Blyp Magnussen
Dato for handleplan	Igangsatt marts 2022 – opfølgning fra tidligere/henvendelse Afsluttes juli 2022 – med denne opfølgning
Konsulent	Rikke Nyvang (rikny@fmk.dk)

### Kort om sagen

OL modtager i marts måned en skrivelse fra personalet. De er bekymret for lederens arbejdsmiljø og den siddende bestyrelses ageren.

Leder henvender sig ligeledes til Chef for OL og orienteres om konflikten.

OL afholder efterfølgende separate møder med bestyrelsesformand og Leder for at få sagen belyst.

27.4 Afskediges leder med øjeblikkelig virkning

28.4 Afholdes valg til bestyrelsen

18. 5 Konstitueres leder Allan Rørdahl Borgstrøm i en periode frem til at der ansættes en permanent leder

20.6 Offentliggøres ansættelsen af ny leder Susanne Løvfelt Jørgensen

23.6 Godkendes nye vedtægter for institutionen

Juli 2022 det skærpede tilsyn afsluttes med denne skrivelse.

### Henstilling

Udfyldes af Opvækst og Læring	Udfyldes af Institutionen
Der skal senest den 19.5.2022 være udpeget en konstitueret leder med pædagogisk baggrund. OL skal orienteres herom og godkende vedkommende	Allan fra Kaptajngården købes ind som konstitueret leder i 15 timer pr. uge. Indtil videre indtil 1. august.



At ansættelse af permanent leder sker snarest	Jobopslag for leder er lagt på facebook, da det er vores eneste mulighed pt. Vi har kaldt to til samtale d. 25. maj.
At der iværksættes tiltag for at nedbringe konfliktniveauet blandt bestyrelse og leder, således at børnegruppens trivsel, læring, udvikling og dannelse er i fokus	Der er ikke nogen i bestyrelsen der er interesseret i konflikter. Det der har været tidligere er vi ikke bekendte med og arbejder målrettet på, at få en leder inden for dørene som der skal samarbejdes tæt med. Dette vil også have en effekt på vores personale, da målet er at skabe en god stabil hverdag for alle i børnehuset. Her skal laves klare linjer for, hvem der står for hvad.
At der iværksættes tiltag for at nedbringe sygefraværet blandt personalet, således at børnegruppens trivsel, læring, udvikling og dannelse sikres via stabile voksenrelationer	Vi har udpeget Allans ene arbejdsopgave til sygsamtaler. Vi håber at dette kan give en ro blandt de sygmeldte personaler og vi håber ved at vi har fået en konstitueret leder ind i huset kan få en smule ro. Der tales om sundhedsforsikring til personalet – dette kunne også have en positiv indflydelse på sygfraværet.

### Anbefalinger

Udfyldes af Opvækst og Læring	Udfyldes af institutionen
Det anbefales at vedtægter gennemgås og opdateres af siddende bestyrelse, samt at vedtægterne på forhånd er gennemgået på en generalforsamling. Anbefalingen sker, idet vedtægterne historisk og af flere omgange har været kilde til konflikter.	Vedtægterne er gennemgået i bestyrelsen og der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling d. 8. juni.
Det anbefales ligeledes at der snarest udarbejdes en samarbejdsaftale mellem leder og bestyrelse. Herunder tydelig rolle og ansvarsfordeling af opgaver og løbende drift.	Jeg fremsender kontrakten mellem Allan og os, hermed har vi lavet en arbejdsfordeling, denne revurderes med ny leder.

**Når Institutionen har fremsendt redegørelse for tiltag der knytter sig til henstillingen og gerne til anbefalingerne, vurderes det hvorvidt den samlede vurdering er tilfredsstillende eller mindre tilfredsstillende.**

### Konklusion

Samlet vurdering af skærpet tilsyn:	
<input checked="" type="checkbox"/>	Tilfredsstillende
Anbefalinger: (alle institutioner modtager anbefalinger, der kan sikre barnets/børnegruppens læring, trivsel og udvikling)	
<ul style="list-style-type: none"><li>At institutionen fortsætter arbejdet med sikring stabilt personale og nedringning af sygefraværet</li></ul>	



- At der fortsat arbejdes med tydelige beskrevet samarbejdsfordeling af opgaver mellem leder og bestyrelse

Mindre tilfredsstillende

Henstilling: *(medfører altid opfølgning v. Chef for Opvækst og Læring)*

Begrundelse:

Aftalte opmærksomhedspunkter til opfølgning

- 
- 
- 

**Fremsendt til institutionen**

**12.7.2022**

Chef for Opvækst og Læring

Christian Elmelund-Præstekær